



Republika e Kosovës
Republika Kosova – Republic of Kosovo



Komuna Ferizaj
Opština Uroševac – Municipality of Ferizaj

PLANI LOKAL I VEPRIMIT
PËR
BARAZINË GJINORE

2024 - 2026

Tetor 2024

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore (PLVBGJ) 2024 - 2026 u përgatit nga Komuna Ferizaj me mbështetjen e UN Women Kosovë në kuadër të zbatimit të projektit “Gender Equality Facility” (GEF) me fonde të Bashkimit Evropian.

Grupi Punues

1. Besa Çarkaxhiu, Kryesuese
2. Bashkim Haxhimusa, Anëtar
3. Vjosa Shabani, Anëtare
4. Suzana Mustafa, Anëtare
5. Shkurte Ratkoceri, Anëtare
6. Endrita Shabani, Anëtare
7. Luljeta Ymeri, Anëtare
8. Kimete Hajdini, Anëtare
9. Bekim Bajrami, Anëtar
10. Sabrije Tërstena, Anëtare

Ekspertiza teknike nga UN Women / GEF:

Artan Binaku, Koordinator Projekti

Monika Kocaqi, Konsulente ndërkombëtare

Fjala përshëndetëse e Kryetarit të Komunës, z. Agim Aliu

TABELA E PËRMBAJTJES

LISTA E SHKURTESAVE DHE AKRONIMEVE	5
I. HYRJE	6
II. KORNIZA LIGJORE DHE INSITUCIONALE	8
III. METODOLOGJIA	11
IV. VIZIONI, OBJEKTIVAT STRATEGJIKE DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKE	12
V. KOSTO PËR ZBATIMIN E PLVBGJ 2024 - 2026	15
VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI	19
VII. MATRICA E PLANIT LOKAL TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2024 - 2026	20

LISTA E SHKURTESAVE DHE AKRONIMEVE

ABGJ	Agjencia për Barazinë Gjinore
BDPfA	Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit
CEDAW	Konventa për Eliminimin e të Gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave
DAP	Drejtoria e Administratës dhe Personelit
DBPZHR	Drejtoria e Bujqësisë, Pylltarisë dhe Zhvillimit Rural
DEFB	Drejtoria e Ekonomisë, Financave dhe Buxhetit
DI	Drejtoria e Inspeksionit
DA	Drejtoria e Arsimit
DKRS	Drejtoria e Kulturës, Rinisë dhe Sportit
DSHMS	Drejtoria e Shëndetësisë dhe Mirëqenies Sociale
DSHPE	Drejtoria e Shërbimeve Publike dhe Emergjencës
DPZH	Drejtoria e Planifikimit dhe Zhvillimit
DUPKGJMM	Drejtoria e Urbanizmit, Pronës, Kadastrit, Gjeodezisë dhe Mbrojtjes së Mjedisit
EU GAP III	Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i Bashkimit Evropian III
GGA	Grupi i Grave Asambleiste
KAB	Korniza Afatmesme Buxhetore
KK	Komiteti për Komunitete
KPF	Komiteti për Politikë dhe Financa
MAPL	Ministria e Administrimit të Pushtetit Lokal
NJDNJBGJ	Njësia për të Drejtat e Njeriut dhe Barazi Gjinore
OJQ	Organizatë Jo-Qeveritare
ON	Organizatë Ndërkombëtare
PKBGJ	Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore
PLVBGJ	Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore
QKMF	Qendra Kryesore e Mjekësisë Familjare
QPS	Qendra për Punë Sociale
SDG	Objektiv i Zhvillimit të Qëndrueshëm
ZBGJ	Zyrtare/Zyrtar për Barazinë Gjinore
ZIE	Zyra e Integrimeve Evropiane
ZK	Zyra e Kryetarit

I. HYRJE

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore (PLVBGJ) 2024 - 2026 u përgatit nga Komuna Ferizaj, si mjeti kryesor i zbatimit të angazhimeve publike për barazinë gjinore, të reflektuara në:

- Kushtetutën e Republikës së Kosovës.
- Instrumentet kryesore ndërkombëtare për barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave, drejtpërsëdrejti të aplikueshme në legjislacionin e vendit.
- Ligjin për Barazi Gjinore Nr. 05/L-020, si dhe tërësinë e ligjeve të vendit të fokusuara tek barazia, mosdiskriminimi dhe fuqizimi i grave.
- Programin e Kosovës për Barazi Gjinore 2020 – 2024, si dhe tërësinë e kornizës zhvillimore vendore (programe e strategji) për promovimin e barazisë gjinore dhe fuqizimin e grave.
- Instrumente dhe mjete të BE-së të fokusuara tek barazia gjinore, si pjesë e procesit të integritimit, veçanërisht ato që përmbajnë veprimet që duhet të ndërmerren në nivelin lokal – siç është edhe Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.

PLVBGJ u përgatit përmes një procesi ndërveprues dhe gjithëpërfshirës, në bashkëpunim dhe konsultim me institucionet publike lokale, organizatat e shoqërisë civile, Grupin e Grave Asambleiste, organizatat ndërkombëtare, Kuvendin Komunal dhe me zërat e banoreve dhe banorëve të Komunës së Ferizajt, të cilat / cilët patën mundësi të njihen dhe të japin komentet e tyre mbi këtë dokument përgjatë procesit të konsultimit publik. I gjithë procesi u mbështet nga UN Women Kosovë në kuadër të zbatimit të projektit “Gender Equality Facility” (GEF) me fonde të Bashkimit Evropian.

Barazia gjinore nënkupton që të gjitha qeniet njerëzore, si gratë dhe burrat, janë të lirë të zhvillojnë aftësitë e tyre personale dhe të bëjnë zgjedhje pa pasur kufizime të vëna nga stereotipet gjinore, rolet e ngurta gjinore, apo paragjykimet. Barazi gjinore do të thotë që sjelljet, aspiratat dhe nevojat e ndryshme të grave dhe burrave merren parasysh, vlerësohen dhe favorizohen në mënyrë të barabartë. Barazi gjinore nuk do të thotë që gratë dhe burrat duhet të bëhen të njëjtë, por që të drejtat, përgjegjësitë dhe mundësitë e tyre nuk do të varen nga fakti nëse kanë lindur femra apo meshkuj. (UN Women, 2011).

Drejtësia gjinore nënkupton që gratë dhe burrat trajtohen në mënyrë të drejtë, sipas nevojave të tyre përkatëse. Kjo mund të përfshijë trajtim të barabartë, ose trajtim që është i ndryshëm, por që konsiderohet i barasvlershëm për sa i përket të drejtave, përfitimeve, detyrimeve dhe mundësive. Në kontekstin e zhvillimit, synimet për drejtësi gjinore shpesh kërkojnë përfshirjen e masave që kompensojnë për disavantazhet historike dhe sociale të grave. (UN Women, 2011).¹

Siç përshkruhet edhe në tekstin e Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale², njësitë e vetëqeverisjes lokale janë sfera të qeverisjes që gjenden më pranë njerëzve, ndaj dhe përfaqësojnë nivelet që kanë më tepër mundësi të luftojnë vazhdimësinë dhe riprodhimin e pabarazive, si dhe të avancojnë për një shoqëri me të vërtetë të barabartë. Këto mund të arrihen duke ndërthurur zbatimin e kompetencave të tyre me bashkëpunimin me të gjithë gamën e aktorëve lokalë, për veprime konkrete në favor të barazisë ndërmjet grave dhe burrave³, të rejave dhe të rinjve⁴, vajzave dhe djemve.⁵

Zbatimi dhe promovimi i të drejtës së barazisë duhet të qëndrojë në zemër të konceptit të vetëqeverisjes lokale. Barazia gjinore prej vitesh është evidentuar si një çështje me përparësi në nivel vendi, e për këtë qëllim edhe në nivelin lokal është punuar e po punohet vazhdimisht. Në nivel vendi, në Programin e Kosovës për Barazi Gjinore 2020 – 2024, i cili bazohet në Ligjin Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, jepen qartësisht fushat kryesore të ndërhyrjes, si dhe objektivat specifike për zbatimin e të cilave duhet të punojnë së bashku institucionet qendrore, lokale, OJQ-të dhe të gjithë partnerët lokalë, kombëtarë e ndërkombëtarë.

¹ Për një listë më të plotë me koncepte mund të vizitoni edhe: <https://eige.europa.eu/thesaurus/browse>

² Tekstin e Kartës mund ta gjeni në: <https://charter-equality.eu/the-charter/observatoire-europeen-en.html>

³ “Gra dhe burra” në këtë PLVBGJ nënkupton periudhën moshore duke filluar nga mbi 29 vjeç, deri në fund të jetës (përfshirë edhe të moshuarat/moshuarit).

⁴ “Të reja dhe të rinj” në këtë PLVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 18 - 29 vjeç.

⁵ “Vajza dhe djem” në këtë PLVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 0 - 18 vjeç.

Komuna Ferizaj, në vizionin e saj në Strategjinë për Zhvillim Ekonomik Lokal 2024 - 2034 shprehet se: *“Deri në vitin 2034, Ferizaj do të jetë një qytet evropian, ku të gjitha / gjithë qytetaret / qytetarët do të kenë mundësinë të përparojnë dhe të jenë pjesë e një sistemi digjital, të qëndrueshëm dhe të barabartë, të mundësuar nga arsimi digjital cilësor, specializimi i zgjuar dhe investimet e qëndrueshme. Ferizaj do të jetë destinacion tërheqës dhe ura për vendtakim të njerëzve, ideve, kulturave dhe traditave rajonale – një qytet evropian me zhvillim ekonomik, tregtar rekreativ e turistik me infrastrukturë të zhvilluar, me shëndetësi dhe politika sociale në rritje që do të sigurojë mirëqenie për të gjitha / gjithë qytetaret / qytetarët”*.⁶ Pra sikurse është shprehur qartësisht në këtë deklaratë të vizionit të komunës, barazia, mundësitë e barabarta dhe qëndrueshmëria, janë ndër synimet kryesore të zhvillimit ku pritet që të ketë vazhdimisht përparim.

Në zbatim të kornizës ligjore e të politikave në fuqi në lidhje me çështjet e barazisë gjinore, si dhe në përputhje me misionin dhe vizionin e saj, Komuna e Ferizajt, ka emëruar një Zyrtare për Barazinë Gjinore në Njësinë për të Drejta të Njeriut dhe Barazi Gjinore, e cila në mënyrë të përvitshme harton dhe zbaton një plan të veprimeve konkrete për përparimin drejt barazisë gjinore. Ky plan e ka gjetur zbatimin me mbështetjen financiare nga komuna dhe donatorë, përmes partneriteteve e bashkëpunimit. Po kështu, Komuna e Ferizajt po aplikon parimet e integritit gjinor dhe buxhetimit të përgjegjshëm gjinor përmes analizave gjinore të programeve të drejtorive të caktuara⁷, mbledhjes së të dhënave të ndara sipas seksit dhe statistikave gjinore, përcaktimit të treguesve të ndjeshëm gjinorë, etj.

Megjithatë, pavarësisht përparimit të bërë në këtë drejtim në nivel vendor apo komunal, duhet të pranojmë që realiteti ende flet për barazi dhe drejtësi gjinore të munguara në praktikë. Pabarazitë dhe diskriminimi apo disavantazhimi i shumëfishtë, jo vetëm ndërmjet gjinive por edhe ndërmjet grupeve brenda të njëjtës gjini, vijojnë të mbështeten në një sërë nocionesh shoqërore të ndërtuara mbi bazën e stereotipeve të shumta të pranishme në familje, arsim, kulturë, komunikim, botën e punës, në organizimin e shoqërisë, etj.

Prandaj, nëse duam të krijojmë një shoqëri të mbështetur në barazi, është thelbësore që organet e vetëqeverisjes lokale të marrin parasysh plotësisht integritimin gjinor në politikat, organizimin dhe praktikën e tyre të punës. Barazia e vërtetë ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, është gjithashtu edhe çelësi për suksesin ekonomik dhe shoqëror.

PLVBGJ 2024 - 2026 është konceptuar dhe lidhur pikërisht me kornizën ligjore dhe të politikave kombëtare, por mbështetet dhe merr frymëzim edhe nga dokumentet ndërkombëtarë të rëndësishëm, e synon të përafrohet me standardet dhe kërkesat e *acquis* të BE-së për barazinë gjinore. Masat dhe veprimet e parashikuara në këtë plan, janë hartuar duke pasur parasysh faktin që asnjë ndërhyrje e bërë me sado kujdes dhe burime në dispozicion, nuk mund të jetë e suksesshme nëse nuk merr në konsideratë dhe nuk adreson siç duhet e në mënyrë të barabartë, nevojat e ndryshme të grave e burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve pra të të gjitha/gjithë anëtareve dhe anëtareve të komunitetit. Megjithatë, fuqizimi i grave, të rejave e vajzave mbetet një ndër synimet kryesore, për përmbushjen e objektivave të barazisë gjinore. Për të shprehur sa më qartë domosdoshmërinë e gjithë përfshirjes, në të gjithë tekstin në vijim në këtë PLVBGJ, është përdorur në mënyrë të vazhdueshme shprehja **“në të gjithë diversitetin e tyre”**.⁸ Përmes saj theksohet rëndësia e mbështetjes, trajtimit dhe fuqizimit të grave, të rejave dhe vajzave (por edhe burrave, të rinjve e djemve) në tërësi, përfshirë edhe nga grupe të cënueshme e që pësojnë diskriminim të shumëfishtë e të ndërthurur, për shkak të seksit, moshës, zonës ku jetojnë, etnisë, aftësive të kufizuara, nevojave të veçanta, orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, të qenit prind i vetëm, të qenit viktimë / e mbijetuar / i mbijetuar i trafikimit të qenieve njerëzore, apo formave të tjera të dhunës me bazë gjinore e dhunës në familje, statusit të migrantës / migrantit, azilkërkueses /

⁶ Strategjia për Zhvillim Ekonomik Lokal 2024 – 2034, fq.14. Shih: <https://kk.rks-gov.net/ferizaj/wp-content/uploads/sites/31/2024/01/Strategjia-Ferizaj-1.2.pdf>

⁷ Rol të rëndësishëm këtu ka luajtur edhe mbështetja e vazhdueshme e dhënë nga UN Women, sidomos në kuadër të Programit Rajonal: "Financimi transformues për Barazinë Gjinore drejt një Qeverisjeje më Transparente, Gjithëpërfshirëse dhe Llogaridhëse në Ballkanin Perëndimor", i financuar nga SIDA dhe i zbatuar në Kosovë prej vitit 2020.

⁸ Në kuadër edhe të përafrimit të këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore me Planin e Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore – EU GAP III.

azilkërkuesit, apo për shkak të të qenit “person nën mbrojtje ndërkombëtare” (pra me status refugjateje/refugjati, të përkohshëm dhe nën mbrojtje plotësuese), me status “pa shtetësi”, etj.

Të gjitha masat dhe veprimet e paraqitura si pjesë e PLVBGJ 2024 - 2026, janë shoqëruar me të dhëna lidhur me treguesit e rezultateve, drejtoritë kryesore përgjegjëse dhe institucionet e organizatat partnere në zbatim, afatet kohore, përgjegjësit për monitorim, si dhe kostot e nevojshme për zbatim. Këto patjetër që janë lidhur dhe me fushat e ndërhyrjes, rezultatet e pritshme, objektivat specifike, treguesit përkatës dhe dokumentet kryesore ku mbështeten hapat e planifikuar.

II. KORNIZA LIGJORE DHE INSITUCIONALE

Kushtetuta e Republikës së Kosovës, përcakton konventat ndërkombëtare për të drejtat e njeriut sikurse Konventa për Eliminimin e të Gjitha Formave të Diskriminimit ndaj Grave (njohur si CEDAW), Rezoluta 1325 e Kombeve të Bashkuara mbi Gratë, Paqen dhe Sigurinë, apo Konventën e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftën e Dhunës ndaj Grave e Dhunës në Familje (e njohur si Konventa e Stambollit), drejtpërsëdrejti të aplikueshme në legjislacionin vendor dhe në rast konflikti konsiderohet që këto konventa kanë prioritet ndaj akteve dhe ligjeve të nxjerra nga institucionet publike.

Ligji për Vetëqeverisjen Lokale, themelon bazën ligjore për një sistem të qëndrueshëm të vetëqeverisjes lokale në Republikën e Kosovës.

Ligji për Barazi Gjinore, garanton, mbron dhe promovon barazinë midis gjinive, si vlerë themelore për zhvillimin demokratik të shoqërisë.

Programi i Kosovës për Barazi Gjinore synon të sigurojë që barazia gjinore është në qendër të proceseve transformuese në Kosovë, në kuadër të të gjitha strukturave, institucioneve, politikave, procedurave, praktikave dhe programeve të qeverisë, agjencive, shoqërisë civile, sektorit privat dhe komunitetit të donatorëve.⁹

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore 2024 - 2026 i Komunës Ferizaj, mbështetet në një tërësi dokumentesh të rëndësishëm ligjorë dhe institucionalë, të cilët udhëheqin njëkohësisht edhe veprimet mbarëkombëtare për fuqizimin e gruas dhe përparimin drejt barazisë gjinore në Kosovë. Si më kryesoret mund të përmendim:

1. Instrumentet kryesore ndërkombëtare për barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave:

- “Deklarata universale për të drejtat e njeriut”;¹⁰
- “Konventa evropiane për të drejtat e njeriut”;¹¹
- “Pakti ndërkombëtar për të drejtat civile dhe politike”;¹²
- “Konventa ndërkombëtare për të drejtat ekonomike, shoqërore dhe kulturore”;¹³
- “Konventa për eliminimin e të gjitha formave të diskriminimit ndaj grave (CEDAW)”;¹⁴
- “Konventa e Kombeve të Bashkuara për të drejtat e fëmijës”;¹⁵
- “Deklarata dhe Platforma për veprim e Pekinit”;¹⁶
- “Konventa e Këshillit të Evropës për parandalimin dhe luftimin e dhunës kundër grave dhe dhunës në familje”;¹⁷

⁹ Shih PKBGJ, fq. 11

¹⁰ <https://unmik.unmissions.org/sites/default/files/regulations/03albanian/Ahri/AUniversalDeclarationHumanRightsfinal.pdf>

¹¹ https://prd-echr.coe.int/documents/d/echr/Convention_SQI

¹² <https://hrp.eu/alb/docs/CCPR-a.pdf>

¹³ <https://unmik.unmissions.org/sites/default/files/regulations/03albanian/Ahri/Ahri.htm>

¹⁴ <https://abgj.rks-gov.net/assets/cms/uploads/files/Konvent%20CEDAW.pdf>

¹⁵ <https://unmik.unmissions.org/sites/default/files/regulations/03albanian/Ahri/AConRightsChild.pdf>

¹⁶ <https://awenetwork.org/media/6462066697d99.pdf>

¹⁷ <https://rm.coe.int/168046246b>

- “Rezoluta 1325 e Këshillit të Sigurimit të Kombeve të Bashkuara mbi gratë, paqen dhe sigurinë”;¹⁸
- “Agjenda e Kombeve të Bashkuara për zhvillim të qëndrueshëm, 2030”;¹⁹
- “Strategjia e barazisë gjinore 2020 - 2025 e Bashkimit Evropian”²⁰ dhe “Plani i veprimit për barazinë gjinore (GAP III) 2021 – 2025”;²¹
- “Karta Evropiane për barazi të grave dhe burrave në jetën lokale”²² etj.

2. Korniza ligjore dhe zhvillimore kombëtare për barazinë gjinore dhe fuqizimin e grave:

- “Kushtetuta e Republikës së Kosovës”, neni 7, 21 dhe 22;²³
- “Ligji për vetëqeverisje lokale, nr. 03/L-040”;²⁴
- “Ligji për barazi gjinore, nr. 05/L-020”;²⁵
- “Ligji për trashëgiminë në Kosovë nr.2004/26”;²⁶
- “Ligji nr. 06/L-077, për ndryshim- plotësimin e Ligjit nr. 2004/32 për familjen i Kosovës”;²⁷
- “Ligji për mbrojtjen nga diskriminimi, nr.05/L-021”;²⁸
- “Ligji për pronësinë dhe të drejtat tjera sendore, nr. 03/L-154”;²⁹
- “Ligji i punës, nr. 03/L-212”;³⁰
- “Ligji për parandalimin dhe mbrojtjen nga dhuna në familje, dhuna ndaj grave dhe dhuna në baza gjinore, nr. 08/L-185”;³¹
- “Ligji nr. 08/L-255 për shërbime sociale dhe familjare”;³²
- “Ligji nr. 04/l-096 për ndryshimin dhe plotësimin e ligjit nr. 2003/15 për skemën e ndihmës sociale në Kosovë”;³³
- “Ligji nr. 03/L022, për përkrahje materiale familjeve të fëmijëve me aftësi të kufizuar të përhershme”;³⁴
- “Ligji nr. 08/L-109, për kompensimin e viktimave të krimit”;³⁵
- “Ligji nr. 06/L-084, për mbrojtjen e fëmijës”;³⁶
- “Ligji nr. 04/L-125, për shëndetësi”;³⁷
- “Ligji nr. 06/L-026, për azil”³⁸
- “Ligji nr. 03/l-164 për financimin e programeve të veçanta të banimit”;³⁹
- “Programi i Kosovës për Barazi Gjinore 2020 – 2024”;⁴⁰

¹⁸ [https://abgj.rks-](https://abgj.rks-gov.net/assets/cms/uploads/files/Publikimet%20ABGJ/Rezoluta%201325%20Gruaja%20Paqja%20dhe%20Siguria.pdf)

[gov.net/assets/cms/uploads/files/Publikimet%20ABGJ/Rezoluta%201325%20Gruaja%20Paqja%20dhe%20Siguria.pdf](https://abgj.rks-gov.net/assets/cms/uploads/files/Publikimet%20ABGJ/Rezoluta%201325%20Gruaja%20Paqja%20dhe%20Siguria.pdf)

¹⁹ <https://humanrights.oik-rks.org/goals>

²⁰ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A52020DC0152>

²¹ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:52020JC0017&from=EN>

²² https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte_egalite_al.pdf

²³ <https://gzk.rks-gov.net/ActDocumentDetail.aspx?ActID=3702>

²⁴ <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=2530>

²⁵ <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=10923>

²⁶ <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=2407>

²⁷ <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=18420>

²⁸ <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=10924>

²⁹ <https://gzk.rks-gov.net/ActDocumentDetail.aspx?ActID=2643>

³⁰ <https://gzk.rks-gov.net/ActDocumentDetail.aspx?ActID=2735>

³¹ <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=83131>

³² <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=85111>

³³ <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=2826>

³⁴ <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=2582>

³⁵ <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=66178>

³⁶ <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=20844>

³⁷ <https://gzk.rks-gov.net/ActDocumentDetail.aspx?ActID=8666>

³⁸ <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=16389>

³⁹ <https://gzk.rks-gov.net/ActDetail.aspx?ActID=2670>

⁴⁰ [https://abgj.rks-](https://abgj.rks-gov.net/assets/cms/uploads/files/ABGJ%20Programi%20i%20Kosov%C3%ABs%20p%C3%ABr%20Barazi%20Gjinore%202020-2024.pdf)

[gov.net/assets/cms/uploads/files/ABGJ%20Programi%20i%20Kosov%C3%ABs%20p%C3%ABr%20Barazi%20Gjinore%202020-2024.pdf](https://abgj.rks-gov.net/assets/cms/uploads/files/ABGJ%20Programi%20i%20Kosov%C3%ABs%20p%C3%ABr%20Barazi%20Gjinore%202020-2024.pdf)

- “Strategjia kombëtare për zhvillim - 2030”⁴¹
- “Programi për reforma në ekonomi (PRE) 2022 - 2024”⁴²;
- “Strategjia për rregullim me të mirë 2.0 për Kosovën 2017-2021”⁴³;
- “Strategjia kombëtare për mbrojtje nga dhuna në familje dhe dhuna ndaj grave 2022-2026”⁴⁴;
- “Programi Kombëtar për Zbatimin e Marrëveshjes së Stabilizim-Asociimit (PKZMSA) 2022-2026”⁴⁵;
- “Strategjia kombëtare për të drejtat pronësore në Kosovë”⁴⁶ dhe “Plani i veprimit të Strategjisë kombëtare për të drejtat pronësore në Kosovë”⁴⁷;
- “Plani i veprimit për promovim dhe edukim shëndetësor 2023-2025”⁴⁸, etj.

Të gjitha masat dhe veprimet e parashikuara në këtë PLVBGJ 2024 - 2026 kuptohet që mbështeten edhe në strategjitë apo planet kombëtare të veprimit që mbulojnë sektorët e caktuar sipas fushave të tyre.

Përgjegjëse kryesore për zbatimin e PLVBGJ mbetet **Komuna**. Kjo nënkupton përgjegjësi si për zbatim të drejtpërdrejtë të masave dhe veprimeve të parashikuara, ashtu edhe për koordinimin me institucionet dhe aktorët përkatës, që bëjnë të mundur zbatimin e këtyre masave dhe veprimeve. Pra nëse komuna nuk ka mundësi financiare, njerëzore apo infrastrukturore që të zbatojë drejtpërdrejt një masë apo veprim të caktuar, përgjegjësia e saj është të koordinohet dhe të bashkërendojë veprimet me atë institucion që e ka këtë mundësi, duke përfshirë edhe OJQ, institucionet private, organizatat ndërkombëtare, etj. Zyrtarja për Barazi Gjinore (ZBGJ) mbetet përgjegjëse për një sërë masash dhe veprimesh të parashikuara në PLVBGJ, por, tashmë ky është një plan i të gjithë komunës ndaj dhe përgjegjësia kryesore për këtë plan në tërësi jo domosdoshmërisht bie mbi ZBGJ. Gjithashtu, PLVBGJ 2024 - 2026, i zbërthyer vit pas viti, zëvendëson edhe Planin e Veprimit për Barazinë Gjinore që ZBGJ përgatiste dhe paraqiste përpara Kryetarit të Komunës dhe Agjencisë për Barazi Gjinore, në mënyrë të përvitshme.

Rol të rëndësishëm në lidhje me adresimin e çështjeve gjinore, në nivelin lokal luan edhe Grupi i Grave Asambleiste, të cilat gjithashtu kanë dhënë kontribut të rëndësishëm për hartimin e këtij Plani. Në vijim, të gjitha institucionet lokale dhe OJQ të cilat përfshihen si partnere për zbatimin e masave dhe veprimeve kryesore në këtë PLVBGJ, janë gjithashtu të rëndësishme dhe të domosdoshme për të pasur rezultatet e dëshiruara në përparimin drejt barazisë gjinore. Rol të rëndësishëm këtu luajnë edhe organizatat ndërkombëtare nëpërmjet mbështetjes financiare dhe teknike për të zbatuar masa të caktuara të parashikuara në këtë PLVBGJ.

Plani Lokal i Veprimit për Barazinë Gjinore, është:

- një **mjet praktik i lokalizimit të dokumenteve të rëndësishëm kombëtarë, por edhe ndërkombëtarë në lidhje me barazinë gjinore** (veçanërisht instrumentet drejtpërsëdrejti të aplikueshme në legjislacionin e vendit).
- një **dokument i hartuar përmes një procesi gjithëpërfshirës**, me hapa të mirë përcaktuar, e **në përmbajtje të të cilit reflektohen arritjet dhe sfidat** e ndeshura ndër vite nga Komuna, **në përparimin drejt barazisë gjinore**.
- një **pasqyrim i qartë i roleve dhe përgjegjësi të domosdoshme** për t’u përmbushur brenda Komunës, si dhe ndërmjet Komunës e institucioneve lokale apo organizatave të shoqërisë civile e ato ndërkombëtare, me qëllim **zbatimin në praktikë të parimit të barazisë për të**

⁴¹ <https://kryeministri.rks-gov.net/strategjia-kombetare-per-zhvillim-2030/>

⁴² <https://kryeministri.rks-gov.net/wp-content/uploads/2022/05/Programi-per-Reforma-ne-Ekonomi-2022-24.pdf>

⁴³ <https://mpb.rks-gov.net/ap/desk/inc/media/010D4102-371B-4279-A99E-B9E73DBFFD2F.docx>

⁴⁴ <https://kryeministri.rks-gov.net/wp-content/uploads/2022/05/ALB-Strategjia-Kombe%CC%88tare-pe%CC%88r-Mbrojtje-nga-Dhuna-ne%CC%88-Familje-dhe-Dhuna-ndaj-Grave-2022-%E2%80%93-2026.pdf>

⁴⁵ https://integrimievropian.rks-gov.net/wp-content/uploads/2022/08/1-PKZMSA-2022-2026_shq.pdf

⁴⁶ <https://md.rks-gov.net/desk/inc/media/2EB649CB-988B-4F74-86ED-926CDE060F0B.pdf>

⁴⁷ <https://md.rks-gov.net/desk/inc/media/223C9285-0D8F-418E-88B3-19C5A8EF4432.pdf>

⁴⁸ <https://msh.rks-gov.net/Documents/DownloadDocument?fileName=Plani42004910.6704.pdf>

gjitha/gjithë gratë, burrat, të rejat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre, në Komunën e Ferizajt.

III. METODOLOGJIA

Metodologjia për hartimin e PLVBGJ 2024 - 2026 ishte gjithëpërfshirëse dhe u zhvillua përmes hapave në vijim:

- ✓ **Ngritja e Grupit Punues për përgatitjen e këtij plani, me Vendim të Kryetarit të Komunës.** Grupi Punues për përgatitjen e këtij PLVBGJ u ngrit me Vendim të Kryetarit 01 Nr.91/24 datë 24.04.2024 dhe kishte në përbërje të tij 10 (dhjetë) zyrtarë / zyrtarë, konkretisht:
 - Besa Çarkaxhiu, Kryesuese
 - Bashkim Haxhimusa, Anëtar
 - Vjosa Shabani, Anëtare
 - Suzana Mustafa, Anëtare
 - Shkurte Ratkoceri, Anëtare
 - Endrita Shabani, Anëtare
 - Luljeta Ymeri, Anëtare
 - Kimete Hajdini, Anëtare
 - Bekim Bajrami, Anëtar
 - Sabrije Tërstena, Anëtare
- ✓ **Analiza dhe vlerësimi i situatës përmes të dhënave dhe informacionit ekzistues.** Kjo analizë u bazua në një tërësi dokumentesh ekzistues të komunës, por padyshim që u shtri edhe në tërësinë e kornizës ligjore dhe të politikave ekzistuese kombëtare e lokale, të lidhura me çështjet gjinore.
- ✓ **Përcaktimi i fushave kryesore të ndërhyrjes,** të domosdoshme për t'u përfshirë në matricën e PLVBGJ 2024 - 2026. Ky përcaktim u bë duke ndjekur një tërësi hapash, si vlerësimi i arritjeve dhe sfidave të komunës për adresimin e çështjeve të barazisë gjinore, identifikimi i prioritetëve bazuar në analizën e cekur më sipër, marrja në konsideratë dhe reflektimi i duhur i komenteve dhe sugjerimeve të dala nga diskutimet me stafin e komunës, etj.).
- ✓ **Konsultimet paraprake brenda komunës dhe hartimi i draft PLVBGJ.** Këto konsultime u zhvilluan me stafin e komunës si dhe në veçanti me anëtarët / anëtarët e Grupit Punues dhe me Grupin e Grave Asambleiste. Që prej fillimit të këtyre konsultimeve u prezantuan instrumente kryesore të rëndësishme ndërkombëtare, sidomos ato të BE-së të lidhura me barazinë gjinore (si për shembull Plani i Veprimit i BE-së për Barazinë Gjinore / EU GAP III, apo Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.). Po kështu u prezantuan edhe prioritetet e cekura në dokumente të rëndësishme kombëtare si Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 - 2024, Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III, 2021 – 2025, etj. Më pas u kalua në përgatitjen e draft matricës së PLVBGJ-së, e cila përmbante objektivat strategjike, rezultatet e pritshme, dokumentet se ku referoheshin masat dhe veprimet e parashikuara, objektivat specifike, treguesit në nivel objektiv, së bashku me vlerën bazë (e matur për vitin 2023 ose që do përcaktohet gjatë vitit 2024) dhe vlerën e synuar (target) deri në vitin 2026, rezultatit në nivel të objektivit specifik, si dhe aktivitetet, drejtorinë përgjegjëse për zbatim, partnerët dhe bashkëpunëtorët, afatin kohor, koston për tre vitet, burimin e financimit, treguesit për çdo aktivitet, si dhe përgjegjësit për monitorimin e zbatimit të PLVBGJ.
- ✓ **Postimi në faqen e Komunës për komente dhe sugjerime nga individët dhe grupet e interesit.** Draft PLVBGJ 2024 - 2026 u postua në datën 18.09.2024 në linkun <https://kk.rks-gov.net/ferizaj/category/konsultime-publike/> Postimi qëndroi i hapur për komente dhe sugjerime deri në datën 18.10.2024, duke plotësuar kështu detyrimin për konsultimin publik, në mbështetje të Ligjit për vetëqeverisje Lokale Nr.03L-040 dhe Udhëzimit Administrativ (MAPL) Nr. 04/2023 për Administratë të Hapur në Komuna.

- ✓ **Mbajtja e konsultimit publik me banoret dhe banorët e Komunës.** Në përputhje dhe vijim të sa cekur më sipër, Komuna e Ferizajt mbajti edhe sesionin e dëgjimit publik në datën 02.10.2024, në ora 10.00.⁴⁹
- ✓ **Përmirësimi i draft PLVBGJ-së.** Pas seancës së dëgjimit publik dhe në përfundim të të gjithë procesit të konsultimit publik, Grupi Punues bëri edhe përmirësimin e draft PLVBGJ, bazuar në të gjitha komentet dhe sugjerimet e marra.
- ✓ **Kostimi i matricës së PLVBGJ.** Procesi i kostimit të matricës së PLVBGJ ishte një proces tepër i rëndësishëm që gjithashtu mori kohën e tij përgjatë përgatitjes së dokumentit të plotë. Kostimi u krye për secilin nga aktivitetet e parashikuara në matricën e PLVBGJ-së dhe fondet u ndanë sipas burimit të financimit, konkretisht fonde të mbuluara nga komuna, me burime ekzistuese njerëzore, infrastrukture apo financiare, fonde të mbuluara nga donatorët, por edhe fonde për gjetjen e të cilave duhet të bëhen rishikime dhe planifikime në buxhetet përkatëse të viteve të ardhshme, ose duhet të llobohet për t'i siguruar përmes bashkëpunimit me donatorët, subjektet private e OJQ-të (pra hendeu financiar).
- ✓ **Dorëzimi i dokumentit të plotë, të kostuar e përfunduar, për miratim në Kuvendin Komunal.** Pas përgatitjes dhe përfundimit të të gjithë procesit, dokumenti i plotë i PLVBGJ, edhe i kostuar, u dorëzua për miratim në Kuvendin Komunal, duke ndjekur të gjitha hapat, detyrimet dhe afatet ligjore përkatëse.
- ✓ **Miratimi i PLVBGJ në Kuvendin Komunal.** PLVBGJ u miratua në mbledhjen e radhës së Kuvendit Komunal në **Tetor 2024**.

Të gjitha hapat e mësipërm shkojnë në linjë jo vetëm me detyrimet kombëtare, por edhe me metodologjinë e përgatitjes së PLVBGJ-ve siç sugjerohet nga Këshilli i Bashkive dhe Rajoneve të Evropës (KBRE).⁵⁰

Një rol të rëndësishëm në të gjithë procesin e përgatitjes deri në finalizimin e PLVBGJ ka luajtur mbështetja dhe asistencë teknike e ofruar nga UN Women Kosovë, përmes një ekipi të mirë përgatitur si dhe një konsulenteje⁵¹ të angazhuar për këtë qëllim, në kuadër të zbatimit të Projektit “Gender Equality Facility” (GEF) që financohet nga Bashkimi Evropian.

IV. VIZIONI, OBJEKTIVAT STRATEGJIKE DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKE

Vizioni i PLVBGJ-së adreson:

“Një qeverisje të mirë, gjithëpërfshirëse e të drejtë gjinore, ku gratë dhe burrat, të rejtat dhe të rinjtë, vajzat dhe djemtë e Ferizajt, pavarësisht moshës, vendbanimit, grupit etnik e social, aftësive të kufizuara e nevojave të veçanta, orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, statusit civil, të migrantëve/migrantit e azilkërkueses/azilkërkuesit, statusit të “personit nën mbrojtje ndërkombëtare” (me status refugjateje/refugjati, të përkohshëm dhe nën mbrojtje plotësuese), statusit “pa shtetësi”, statusit të punësimit e gjendjes ekonomike, përkatësisë fetare, apo karakteristikave të tjera individuale, gëzojnë, respektojnë dhe kontribuojnë për përparimin drejt barazisë gjinore dhe zbatimin e saj në praktikë, në të gjitha fushat e jetës”.

⁴⁹ Për më shumë shihni [postimin e këtij konsultimi në faqen e komunës: <https://kk.rks-gov.net/ferizaj/news/shume-shpejt-pritet-te-miratohet-planin-lokal-te-veprimit-per-barazi-gjinore-si-mjet-kryesor-i-zbatimit-te-angazhimeve-publike-per-barazine-gjinore/>

⁵⁰ Për më shumë shikoni në: <https://charter-equality.eu/the-action-plan-step-by-step/definir-un-plan-daction-en.html>

⁵¹ Znj. Monika Kocaqi, konsulente ndërkombëtare.

Parimet⁵² që udhëheqin zbatimin e PLVBGJ, mbështeten kryesisht në parimet që udhëheqin në tërësi zbatimin e Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, siç paraqiten në vijim:

1. **Barazia ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve në të gjithë diversitetin e tyre, përbën një të drejtë themelore.** Kjo e drejtë duhet të zbatohet nga organet e vetëqeverisjes lokale në të gjitha fushat e tyre të përgjegjësisë; ajo përfshin gjithashtu edhe detyrimin për të eliminuar të gjitha format e diskriminimit, të drejtpërdrejta apo të tërthorta.
2. **Për të siguruar barazinë gjinore duhet të trajtohen çështjet e diskriminimit dhe të pengesave të shumëfishta.** Përpjekjet për arritjen e barazisë gjinore duhet të marrin parasysh dhe të trajtojnë – nga një këndvështrim gjithëpërfshirës, sistematik dhe strukturor – mënyrat se si ndërvepron gjinia me faktorë të tjerë si seksi, raca, ngjyra e lëkurës, origjina etnike ose sociale, tiparet gjenetike, gjuha, feja ose besimi, opinionet politike dhe çfarëdo opinionesh të tjera, përkatësia në një pakicë kombëtare, pasuria, origjina në lindje, aftësitë e kufizuara, mosha, ose orientimi seksual.
3. **Pjesëmarrja e balancuar e grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve në vendimmarrje është parakusht për një shoqëri demokratike.** E drejta për barazi të grave dhe burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve, kërkon që organet vetëqeverisëse lokale të marrin të gjitha masat e duhura dhe të miratojnë të gjitha strategjitë e përshtatshme për promovimin e përfqësimit dhe të pjesëmarrjes së balancuar në të gjitha sferat e vendimmarrjes.
4. **Eliminimi i stereotipeve gjinore ka rëndësi themelore për arritjen e barazisë gjinore.** Organet e vetëqeverisjes lokale duhet të nxisin punën për eliminimin e stereotipeve dhe pengesave që krijojnë pabarazi në statusin dhe gjendjen e grave / të rejave / vajzave dhe që janë burimi i vlerësimit të pabarabartë të roleve të grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve nga pikëpamja politike, ekonomike, shoqërore dhe kulturore.
5. **Integrimi i këndvështrimit gjinor në të gjitha veprimtaritë e organeve të vetëqeverisjes lokale është i nevojshëm për të çuar përpara barazinë gjinore.** Perspektiva gjinore duhet të mbahet parasysh gjatë hartimit të politikave, metodave dhe instrumenteve që ndikojnë në jetën e përditshme të popullsisë lokale – për shembull përmes përdorimit të teknikave të “vlerësimeve gjinore”, “auditimit gjinor”, “integritetit gjinor”, dhe të “buxhetimit të përgjegjshëm gjinor”. Për arritjen e këtij synimi duhet të analizohen dhe të merren parasysh përvojat e shumta dhe të gjera të grupeve të ndryshme të grave në jetën lokale, si edhe kushtet e jetesës dhe të punës së tyre.
6. **Planet e veprimit, të mbështetura me burimet e duhura, janë instrumente të nevojshme për çuarjen përpara të barazisë gjinore.** Organet e vetëqeverisjes lokale duhet të hartojnë plane dhe programe veprimi për barazinë gjinore, të mbështetura me burimet financiare e njerëzore të nevojshme për zbatimin e tyre.

Objektivat strategjikë të PLVBGJ.

PLVBGJ 2024 - 2026 përbëhet nga pesë objektiva strategjike, të cilat janë harmonizuar edhe me:

- Ligjin Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore,
- Programin e Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024,
- Planin e Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën të Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025,
- Konventën për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW),
- Konventën e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit),

⁵² Për shpjegime më të hollësishme mbi secilin parim, mund të referoheni tek teksti i Kartës Evropiane për Barazi në adresën: https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte_egalite_al.pdf

- Deklaratën dhe Platformën për Veprim të Pekinit (BDPfA),
- Agjendën 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030,
- Planin e Veprimit për Barazinë Gjinore të BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III),
- Kartën Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, etj.

Pesë objektivat strategjike të PLVBGJ 2024 - 2026 të Komunës së Ferizajt, renditen në vijim:

1. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre.
2. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave.
3. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsim cilësor, kulturë e sport, për gratë, burrat, të rejat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre.
4. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.
5. Liri nga të gjitha format e dhunës me bazë gjinore.⁵³

Secila nga këto objektiva strategjike është zbërthyer më tej në rezultatet e pritshme, objektivat specifike, treguesit e matjes së tyre, si dhe në masa e veprime konkrete, të cilat detajohen në matricën e planit të veprimit, ku jepet një informacion më i plotë për zbatimin dhe vlerësimin e rezultateve.

Përparimi dhe efektiviteti në zbatimin e PLVBGJ kërkon domosdoshmërisht vënien në dispozicion të burimeve të nevojshme dhe të mjaftueshme njerëzore, financiare e infrastrukturore, si dhe koordinimin e veprimeve dhe bashkëpunimin ndërinstitucional me institucionet e tjera lokale, organizatat e shoqërisë civile, institucionet private, si dhe organizatat ndërkombëtare të cilat punojnë për fuqizimin e grave dhe arritjen e barazisë gjinore. Mbledhja dhe përditësimi rregullisht i të dhënave të ndara jo vetëm sipas seksit, por edhe sipas një tërësie karakteristikash të tjera individuale, monitorimi i vazhdueshëm mbi ecurinë e zbatimit të veprimeve të parashikuara, si dhe transparenca e llogaridhënja për rezultatet e arritura, janë gjithashtu domosdoshmëri për të përparuar drejt vizionit që udhëheq këtë PLVBGJ.

Rezultatet e pritshme, objektivat specifike dhe treguesit

Objektivi strategjik:
1. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre
Rezultatet e pritshme:
1.a. Pjesëmarrja e të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, e përmirësuar.
1.b. Planet e zhvillimit dhe ndërhyrjes në të gjitha fushat, si dhe programet buxhetore të Komunës, me perspektivën gjinore të integruar.
Objektivat specifikë:
1.1. Rritja e pjesëmarrjes në vendimmarrjen politike e publike, për gratë, të rejat dhe vajzat, në të gjithë diversitetin e tyre, duke sfiduar normat shoqërore diskriminuese dhe stereotipet gjinore, që nxitin pabarazitë dhe diskriminimin e shumëfishtë e të ndërthurur.
1.2. Rritja e masave dhe veprimeve të Komunës që marrin parasysh e zbatojnë integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjegjshëm gjinor.
Treguesit në nivel objektiv:
1.1.a. Numri i grave, të rejave e vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, të informuara mbi të drejtat dhe rëndësinë e pjesëmarrjes së barabartë në vendimmarrjen politike e publike.
1.2.a. Përqindja e buxhetit komunal dedikuar veprimeve për fuqizimin e grave dhe përparimin drejt barazisë gjinore.
Objektivi strategjik:
2. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave.

⁵³ Kjo objektive strategjike u pa e arsyeshme të vendoset nga Grupi Punues, me qëllim që të mbulohen disa aktivitete në këtë drejtim, derisa komuna të hartojë dhe miratojë Planin Lokal të Veprimit për Mbrojtje nga Dhuna në Familje, për të cilin i ka filluar në qershor 2024 diskutimet dhe bashkëpunimin me OSBE-në.

Rezultatet e pritshme: 2.a. Pjesëmarrja e grave dhe të rejave në aplikimin dhe përfitimin e subvencioneve të komunës në lidhje me bujqësinë dhe zhvillimin ekonomik, e përmirësuar ndjeshëm. 2.b. Mbështetja e komunës me shërbime sociale cilësore e të ndjeshme gjinore, e rritur.
Objektivat specifike: 2.1. Rritja e qasjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik të tyre. 2.2. Rritja e qasjes së grave, burrave, të rejave, të rinjve, vajzave e djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime të punësimit dhe aftësimit, si dhe në shërbime sociale cilësore, gjithëpërfshirëse e të përgjegjshme gjinore.
Treguesit në nivel objektiv: 2.1.a. Numri i grave / të rejave fermere e në ndërmarrësi, përfituese të granteve dhe subvencioneve të Komunës. 2.2.a. Numri i banoreve/banorëve të komunës që përfitojnë nga shërbimet sociale cilësore, gjithëpërfshirëse e të përgjegjshme gjinore.
Objektivi strategjik: 3. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsim cilësor, kulturë e sport, për gratë, burrat, të rejtat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre.
Rezultatet e pritshme: 3.a. Numri i të rejave e vajzave, të rinjve e djemve në të gjithë diversitetin e tyre, të përfshira në arsim cilësor e në procesin e të mësuarit gjatë gjithë jetës, rritur ndjeshëm. 3.b. Mundësitë e barabarta për angazhim dhe vlerësim të figurave të artit, kulturës e sportit, për gratë, burrat, të rejtat, të rinjtë, vajzat e djemtë, të përmirësuar.
Objektivat specifike: 3.1. Ofrimi i mundësive të barabarta për arsim cilësor e të mësuarit gjatë gjithë jetës, për vajzat, të rejtat dhe gratë, si dhe djemtë, të rinjtë e burrat e Komunës, në të gjithë diversitetin e tyre. 3.2. Promovimi i modeleve të suksesshme të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, që investojnë dhe marrin pjesë aktivisht në art, kulturë dhe sport.
Treguesit në nivel objektiv: 3.1.a. Numri i vajzave, të rejave dhe grave nga të gjitha grupet, të përfshira në shërbime cilësore të arsimit dhe formimit profesional. 3.2.a. Numri i grave të rejave dhe vajzave që promovohen si modele të suksesshme në art, kulturë dhe sport.
Objektivi strategjik: 4. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.
Rezultatet e pritshme: 4.a. Edukimi mbi shëndetin seksual e riprodhues mes profesionisteve/profesionistëve dhe në komunitet, merr rëndësi të veçantë. 4.b. Vendimmarrja tek vajzat, djemtë, të rejtat, të rinjtë, gratë dhe burrat për shëndetin seksual e riprodhues, e përmirësuar ndjeshëm.
Objektivi specifik: 4.1. Rritja e qasjes së grave, të rejave, e vajzave si dhe burrave, të rinjve e djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime cilësore shëndetësore dhe të shëndetit seksual e riprodhues.
Tregues në nivel objektiv: 4.1.a. Numri i grave, të rejave, vajzave, si dhe burrave, të rinjve e djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, me akses të shtuar në kujdesin dhe shërbimet shëndetësore seksuale dhe riprodhuese.
Objektivi strategjik: 5. Liri nga të gjitha format e dhunës me bazë gjinore.
Rezultatet e pritshme: 5.a. Gratë, burrat, të rejtat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre, janë agjente/agjentë të ndryshimit për një shoqëri të mundësive të barabarta e pa dhunë.
Objektivi specifik: 5.1. Fuqizimi i Mekanizmit Koordinues në mbrojtje të viktimave/të mbijetuarave / mbijetuarve të dhunës në familje e dhunës me bazë gjinore.

Tregues në nivel objektiv:

5.1.a. Numri i rasteve të menaxhuara me efektivitet e në mënyrë shumë-sektoriale të koordinuar, nga anëtarët e Mekanizmit Koordinues.

V. KOSTO PËR ZBATIMIN E PLVBGJ 2024-2026

Të gjitha aktivitetet e parashikuara në matricën e PLVBGJ 2024 - 2026 shoqërohen edhe me një kosto financiare të domosdoshme për zbatimin e tyre, e cila zbërthehet më tej në kosto që mbulohet nga vetë Komuna (me burimet ekzistuese njerëzore, financiare e infrastrukture), kosto që mbulohet nga donatorët dhe palët e treta, si dhe kosto që ka nevojë për t'u siguruar (apo hendeku financiar).

Është e rëndësishme të theksohet se ndonëse një pjesë të mirë të aktiviteteve Komuna e mbulon përmes angazhimit të burimeve ekzistuese njerëzore e financiare (pra zyrtareve / zyrtarëve, të cilat/cilët aktualisht marrin një pagë fikse, sallave/ambienteve që ka në pronësi për të zhvilluar aktivitete të ndryshme, apo vënien në dispozicion të makinës dhe materialeve kancelarike të cilat blihen në total për të gjithë institucionin, ose përmes granteve dhe subvencioneve, etj.), në këtë Plan Lokal Veprimi për Barazinë Gjinore 2024 - 2026 evidentohet edhe vlera përkatëse e këtij kontributi, me qëllim që gjatë monitorimit dhe vlerësimit të zbatimit të tij, të mundësohet vlerësimi edhe përmes kosto-eficencës. Është e rëndësishme të mbahet në konsideratë fakti që këto përllogaritje janë bërë për minimumin e vlerave që do të kërkonte organizimi i aktiviteteve të propozuara.

Kostot e paraqitura janë orientuese dhe miratimi i këtij Planit Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore 2024 - 2026, të kostuar, nuk nënkupton automatikisht edhe buxhetimin e tij. Për të buxhetuar dhe alokuar fondet përkatëse të përvitshme, pa të cilat zbatimi i këtij PLVBGJ nuk merr jetë, Komuna duhet të përfshijë në kornizën e parashikimeve buxhetore vjetore dhe afatmesme edhe masat e parashikuara në këtë PLVBGJ. Në këtë kuadër edhe mbështetja dhe lobimi nga vetë Grupi i Grave Asambleiste për sigurimin e burimeve financiare për realizimin e aktiviteteve/masave, përmes përfshirjes së tyre në buxhete vjetore apo afatmesme të Komunës, është domosdoshmëri.

Me rishikimin e përvitshëm të Planit Lokal të Veprimit, ***duhet bërë patjetër edhe rishikimi i kostove të propozuara***, bazuar edhe në mënyrën e përfshirjes së tyre në buxhetet vjetore apo KAB-et e Komunës, si dhe në marrëveshjet me donatorët apo partnerët e mundshëm. Kjo kërkon një vëmendje të shtuar sidomos në periudhën e përgatitjes së KAB-eve dhe buxheteve vjetore, për të përfshirë në to masat dhe veprimet e parashikuara në matricën e PLVBGJ, sipas ndarjeve në vite.

Nga përllogaritjet e bëra rezulton se kostot në tërësi për zbatimin e PLVBGJ 2024 - 2026 janë në vlerën **1,273,405 EUR**. Nga këto:

- **41,078 EUR** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 1. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre.
- **543,417 EUR** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 2. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave.
- **430,377 EUR** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 3. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsim cilësor, kulturë e sport, për gratë, burrat, të rejat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre.
- **246,564 EUR** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 4. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.
- **11,970 EUR** janë kosto për zbatimin e objektivit strategjik 5. Liri nga të gjitha format e dhunës me bazë gjinore.

Në totalin e koston **1,273,405 EUR** të nevojshme për zbatimin në tërësi të PLVBGJ 2024 - 2026 për të gjithë kohëzgjatjen e tij (tre vite):

- **1,172,467 EUR janë kosto që do të mbulohen nga Komuna** (me stafin ekzistues dhe me kontribut në natyrë – salla, mjete, etj.), pra ***të cilat nuk kanë nevojë të përllogariten si shtesë në buxhet, sepse edhe burimet njerëzore edhe infrastrukture ekzistojnë. Këtu përfshihen edhe grante apo subvencionime të planifikuara për fusha të caktuara dhe për banoret dhe banorët në të gjithë***

diversitetin e tyre dhe vit pas viti do maten se sa kanë përfituar gratë, të rejtat dhe vajzat në veçanti.

- **23,742 EUR janë kosto që mbulohen nga donatorë** të ndryshëm (të cilët kanë dakordësuar paraprakisht gjatë përgatitjes së draft PLVBGJ-së).
- **78,526 EUR (ose 6% e totalit të buxhetit të tre viteve) janë hendek financiar**, për të cilat komuna do të llojë për gjetjen e burimeve financuese, ose do të bëjë planifikimet e saj shtesë në KAB-et e ardhshme, duke filluar nga KAB 2025 - 2027.

Objektivat strategjikë	Objektivat specifikë	Gjithsej kosto për tre vjet	Komuna	Donatorë të konfirmuar	Hendek financiar
1. Promovimi i barazisë gjinore dhe fuqizimi i grave, të rejave dhe vajzave në të gjithë diversitetin e tyre.	1.1. Rritja e pjesëmarrjes në vendimmarrjen politike e publike, për gratë, të rejtat dhe vajzat, në të gjithë diversitetin e tyre, duke sfiduar normat shoqërore diskriminuese dhe stereotipet gjinore, që nxitin pabarazitë dhe diskriminimin e shumëfishtë e të ndërthurur.	18,271 EUR	15,059 EUR	1,500 EUR	1,712 EUR
	1.2. Rritja e masave dhe veprimeve të Komunës që marrin parasysh e zbatojnë integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjegjshëm gjinor.	22,807 EUR	18,421 EUR	1,462 EUR	2,924 EUR
Gjithsej Objektivi strategjik 1:		41,078 EUR	33,480 EUR	2,962 EUR	4,636 EUR
2. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave.	2.1. Rritja e qasjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik të tyre.	319,160 EUR	288,320 EUR	15,780 EUR	15,060 EUR
	2.2. Rritja e qasjes së grave, burrave, të rejave, të rinjve, vajzave e djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime të punësimit dhe aftësimit, si dhe në shërbime sociale cilësore, gjithëpërfshirëse e	224,257 EUR	224,257EUR	0 EUR	0 EUR

	të përgjegjshme gjinore.				
Gjithsej Objektivi strategjik 2:		543,417 EUR	512,577 EUR	15,780 EUR	15,060 EUR
3. Zvogëlimi i pabarazive gjinore në arsim cilësor, kulturë e sport, për gratë, burrat, të rejtat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre.	3.1. Ofrimi i mundësive të barabarta për arsim cilësor e të mësuarit gjatë gjithë jetës, për vajzat, të rejtat dhe gratë, si dhe djemtë, të rinjtë e burrat e Komunës, në të gjithë diversitetin e tyre.	20,634 EUR	20,634 EUR	0 EUR	0 EUR
	3.2. Promovimi i modeleve të suksesshme të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, që investojnë dhe marrin pjesë aktivisht në art, kulturë dhe sport.	409,743 EUR	347,243 EUR	5,000 EUR	57,500 EUR
Gjithsej Objektivi strategjik 3:		430,377 EUR	367,877 EUR	5,000 EUR	57,500 EUR
4. Promovimi i shëndetit dhe të drejtave seksuale dhe riprodhuese.	4.1. Rritja e qasjes së grave, të rejave, e vajzave si dhe burrave, të rinjve e djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime cilësore shëndetësore dhe të shëndetit seksual e riprodhues.	264,564 EUR	264,564 EUR	0 EUR	0 EUR
Gjithsej Objektivi strategjik 4:		264,564 EUR	264,564 EUR	0 EUR	0 EUR
5. Liri nga të gjitha format e dhunës me bazë gjinore.	5.1. Fuqizimi i Mekanizmit Koordinues në mbrojtje të viktimave/të mbijetuarave / mbijetuarve të dhunës në familje e dhunës me bazë gjinore.	11,970 EUR	10,640 EUR	0 EUR	1,330 EUR
Gjithsej Objektivi strategjik 5:		11,970 EUR	10,640 EUR	0 EUR	1,330 EUR

Për më shumë detaje, lutemi referohuni tek Matrica e Planit Lokal të Veprimit në vijim.

VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI

Procesi i raportimit për aktivitetet e zbatuara do të kryhet nga Drejtoria/ Zyra/Njësia përgjegjëse për zbatimin e aktivitetit tek **Zyra e Kryetarit**.

Menjëherë pas miratimit të Planit Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore 2024 - 2026, si hap i parë i zbatimit të tij, do të mblidhen të dhënat për vlerën bazë të treguesve në nivel të objektivave specifike. Po kështu do të hartohen edhe fletët e treguesve me informacionin që duhet të mblidhet dhe raportohet në bazë aktiviteti, por edhe në bazë të objektivave specifike. **Raportimet në bazë të objektivave specifike** do të përgatiten **çdo 6 muaj** ose në bazë të kërkesës së Zyrës së Kryetarit.

Me miratimin e këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore, **do të ngrihet me vendim të Kryetarit edhe një Komitet Monitorues**, i cili do të përbëhet nga zyrtarë dhe zyrtarë kompetentë me njohuritë e duhura për monitorimin e zbatimit të aktiviteteve dhe objektivave specifike të planit.

Monitorimi i zbatimit të Planit Vendor të Veprimit **në nivel të objektivave** do të kryhet nga **Kuvendi Komunal, në vijim dhe mbështetje të monitorimit të brendshëm që do të kryhet nga Komiteti Monitorues që do të ngrihet në nivel komunal**. Raportet e përgatitura do të përcillen edhe tek Grupi i Grave Asambleiste dhe sipas nevojës/kërkesës edhe në Agjencinë për Barazi Gjinore, apo në Ministrinë e Administrimit të Pushtetit Lokal.

Bazuar në monitorimin e kryer, PLVBGJ **duhet të rishikohet dhe përmirësohet** në mënyrë periodike dhe të paktën çdo një vit nga data e fillimit të zbatimit të tij.

VII. MATRICA E PLANIT LOKAL TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2024 - 2026

OBJEKTIVI STRATEGJIK:	1. PROMOVIMI I BARAZISË GJINORE DHE FUQIZIMI I GRAVE, TË REJAVE DHE VAJZAVE NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE.								
Rezultatet e pritshme:	1.a. Pjesëmarrja e të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike e publike, e përmirësuar. 1.b. Planet e zhvillimit dhe ndërhyrjes në të gjitha fushat, si dhe programet buxhetore të Komunës, me perspektivën gjinore të integruar.								
Referenca në dokumentet kryesore:	- Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 1, 2, 4, 5, 6, 12. - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 1, objektivi specifik 1.2, objektivi strategjik 3, objektivat specifike 3.1 dhe 3.2. - Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 1, objektivat specifike 3.2 dhe 3.7, fusha tematike 4, objektivat specifike 4.1, 4.2 dhe 4.4. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5 dhe 7. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fushat kritike 7, 8 dhe 9. - Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 5, target 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.a dhe 5.c, treguesit 5.1.1, 5.2.1, 5.2.2, 5.3.1, 5.4.1, 5.5.1, 5.5.2, 5.a.1, 5.a.2 dhe 5.c.1; SDG 16, target 16.7 dhe 16.b, treguesit 16.7.1, 16.7.2 dhe 16.b.1 - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 4. - Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 dhe 10.								
Objektivi specifik:	1.1. Rritja e pjesëmarrjes në vendimmarrjen politike e publike, për gratë, të rejat dhe vajzat, në të gjithë diversitetin e tyre, duke sfiduar normat shoqërore diskriminuese dhe stereotipet gjinore, që nxitin pabarazitë dhe diskriminimin e shumëfishtë e të ndërthurur.								
Treguesi			Vlera bazë (2024)		Synimi i vitit të fundit (2026)		Rezultati		
1.1.a. Numri i grave, të rejave e vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, të informuara mbi të drejtat dhe rëndësinë e pjesëmarrjes së barabartë në vendimmarrjen politike e publike.			Do përcaktohet		Rritur me 6%		Më shumë vajza, të reja e gra, në të gjithë diversitetin e tyre, informohen e vetëdijesohen për të drejtat dhe rëndësinë e pjesëmarrjes së barabartë në vendimmarrjen politike e publike.		
AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (€)			BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/ institucionet mbështetëse		2024	2025	2026			

1.1.1. Takime vetëdijesuese me gratë dhe të rejtat, mbi rëndësinë e barazisë në pjesëmarrje dhe lidership, në vendimmarrjen politike e publike dhe nxitjen e tyre për të marrë pjesë në Këshillat Lokalë.	Zyrtarja për Barazi Gjinore (ZBGJ)	Njësia për të Drejtat e Njeriut dhe Barazinë Gjinore (NJDNJBGJ) Zyra Komunale për Komunitete dhe Kthim (ZKKK) Organizata Jo-Qeveritare (OJQ) Organizata Ndërkombëtare (ON)	2024 - 2026	716 € (nga të cilat 630 € komuna dhe 86 € hendek financiar)	1,198 € (nga të cilat 1,050 € komuna dhe 148 € hendek financiar)	1,198 € (nga të cilat 1,050 € komuna dhe 148 € hendek financiar)	Zyra e Kryetarit (ZK) Donatorë	- 13 takime të organizuara (3 në 2024, 5 në 2025 dhe 5 në 2026) - 260 gra/të reja të informuara (60 në 2024 dhe nga 100 në 2025 dhe në 2026, pra 20 gra në çdo takim) ndarë sipas moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	Kuvendi Komunal (KK) Komiteti Monitorues (KM)
1.1.2. Aktivitete informuese në kuadër të javës së “8 Marsit – Dita Ndërkombëtare e Gruas”	ZBGJ	NJDNJBGJ Grupi i Grave Asambleiste (GGA)	2025 - 2026	/	211 € (komuna)	211 € (komuna)	ZK Donatorë	- 2 takime të zhvilluara (1 në vit) - 40 persona të informuar (20 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, aftësive, etnisë, etj.	KK KM

1.1.3. Aktivitete vetëdijesuese për shënimin e ditës ndërkombëtare të vajzave. ⁵⁴	NJDNJBGJ	Drejtoria e Arsimit (DA) Drejtoria për Kulturë, Rini dhe Sporte (DKRS) OJQ ON	2024 - 2026	529 € (nga të cilat 325 € komuna dhe 204 € hendek financiar)	529 € (nga të cilat 325 € komuna dhe 204 € hendek financiar)	529 € (nga të cilat 325 € komuna dhe 204 € hendek financiar)	ZK NJDNJBGJ Donatorë	- 3 takime të zhvilluara (1 në vit) - 600 persona të informuar (200 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	KK KM
1.1.4. Fushatë vetëdijesuese mediatike për publikun e gjerë, mbi të drejtat e tyre, qasjen në shërbime dhe mbrojtjen nga diskriminimi gjinor dhe i shumëfishtë.	ZBGJDNJ	DKRS ZKKK Avokati i Popullit (AP) OJQ ON	2024 - 2026	3,350 € (nga të cilat 3,150 € komuna dhe 200 € hendek financiar)	3,350 € (nga të cilat 3,150 € komuna dhe 200 € hendek financiar)	3,350 € (nga të cilat 3,150 € komuna dhe 200 € hendek financiar)	ZK Donatorë	- 3000 fletëpalosje të shpërndara (1000 në vit) - 3 emisione televizive të zhvilluara (1 në vit) - 3 mesazhe të shpërndara në mediat sociale (1 në vit)	KM
1.1.5. Takime me të punësuarat /punësuarit në institucione lokale dhe diskutimi mbi rëndësinë e	NJDNJBGJ	Drejtoria e Shëndetësisë dhe Mirëqenies	2024 - 2026	1,155 € (nga të cilat 655 €	1,155 € (nga të cilat 655 €	1,155 € (nga të cilat 655 €	ZK DSHMS	- 6 takime të zhvilluara (2 në vit)	KK KM

⁵⁴ Data **11 tetor** është shpallur nga Asambleja e Përgjithshme e Kombeve të Bashkuara si Dita Ndërkombëtare e Fëmijëve Vajza, për të njohur të drejtat e vajzave dhe sfidat unike me të cilat përballen vajzat në mbarë botën) miratuar me Rezolutën 66/170, datë 19 dhjetor 2011). Dita Ndërkombëtare e Fëmijëve Vajza fokuson vëmendjen në nevojën për të adresuar sfidat me të cilat përballen vajzat dhe për të promovuar fuqizimin e vajzave dhe përmbushjen e të drejtave të tyre njerëzore. Për më shumë shih: <https://www.un.org/en/observances/girl-child-day> Ditë të tjera ndërkombëtare të lidhura me fëmijët (pra vajza dhe djem), si dhe me të rejtat e të rinjtë, janë: 12 qershori – Dita botërore kundër punës së fëmijëve, 12 gushti – Dita ndërkombëtare e rinisë, 20 nëntori – Dita botërore e fëmijëve; në prill (data ndryshon çdo vit, nga 22-28 prill) – dita ndërkombëtare e vajzave në teknologjinë e informacionit dhe komunikimit, etj. Për më shumë shih kalendarin e ditëve ndërkombëtare në: <https://www.un.org/en/observances/list-days-weeks>

njohjes dhe raportimit të ngacmimeve seksuale në vendin e punës (Konventa C190 e ILO).		Sociale (DSHMS) DA DKRS AP ON		komuna dhe 500 € donatori ⁵⁵⁾	komuna dhe 500 € donatori ⁵⁶⁾	komuna dhe 500 € donatori ⁵⁷⁾	DA DKRS	- 150 persona të informuar (50 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, profesionit, etj.	
1.1.6. Përfshirja në Kodin e Etikës të komunës i një politike komunale kundër ngacmimit seksual në vendin e punës (në përputhje dhe me Konventën e ILO C190 “Për dhunën dhe ngacmimin në botën e punës”)	Zyra Ligjore (ZL) Zyra Personelit (ZP)	ZBGJDNJ AP	2025	/	392 € (komuna)	/	ZK	- Politika kundër ngacmimit seksual në vendin e punës e përgatitur dhe miratuar	KK KM
1.1.7. Trajnim për përdorimin e gjuhës së ndjeshme gjinore dhe jo-diskriminuese në të gjitha dokumentet dhe publikimet e Komunës	Zyra e Kuvendit Komunal	OJQ Donatorët	2024	831 € (nga të cilat 100 € komuna dhe 731 € hendek financiar)	/	/	Zyra e Kuvendit Komunal	- 1 trajnim i zhvilluar - 20 zyrtare/zyrtarë të trajnuar, ndarë sipas seksit, moshës, pozicionit të punës, etj.	KK KM

⁵⁵ Për realizimin e këtij aktiviteti gjatë hartimit të PLVBGJ Komuna është dakordësuar se do të bashkëpunojë me Avokatin e Popullit

⁵⁶ Për realizimin e këtij aktiviteti gjatë hartimit të PLVBGJ Komuna është dakordësuar se do të bashkëpunojë me Avokatin e Popullit

⁵⁷ Për realizimin e këtij aktiviteti gjatë hartimit të PLVBGJ Komuna është dakordësuar se do të bashkëpunojë me Avokatin e Popullit

1.1.8. Përfshirja e gjuhës në ndjeshme gjinore në dokumentet dhe publikimet që bën komuna	Zyra e Informimit	Drejtoritë komunale	2024 - 2026	Kosto e përfshirë në pagën e zyrtar/eve	Kosto e përfshirë në pagën e zyrtar/eve	Kosto e përfshirë në pagën e zyrtar/eve	ZK Drejtoritë komunale	- Dokumentet e publikuara përmbajnë gjuhë të ndjeshme gjinore	KK KM
Objektivi specifik:		1.2. Rritja e masave dhe veprimeve të Komunës që marrin parasysh e zbatojnë integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjegjshëm gjinor.							
Treguesi			Vlera bazë (2024)	Synimi i vitit të fundit (2026)		Rezultati			
1.2.a. Përqindja e buxhetit komunal dedikuar veprimeve për fuqizimin e grave dhe përparimin drejt barazisë gjinore.			Do përcaktohet	Rritur me 3%		Komuna do të hedhë hapa konkretë për integrimin gjinor në të gjithë fushat e veprimtarisë së saj, që do të realizohen duke përdorur si mjet kryesor buxhetimin e përgjegjshëm gjinor.			
AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (€)			BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/institucionet mbështetëse		2024	2025	2026			
1.2.1. Ngritja e një Komiteti Monitorues në kuadër të zbatimit, raportimit dhe monitorimit të këtij PLVBGJ	ZK	Të gjitha drejtoritë komunale ZL	2024	100 € (komuna)	/	/	ZL	- Vendimi i Kryetarit - Lista e përbërjes së KM dhe përshkrimi i detyrave të tij.	KK KM
1.2.2. Organizimi i një takimi koordinues me institucionet lokale shoqërinë civile, bizneset dhe organizatat ndërkombëtare, për të bërë të njohur PLVBGJ dhe për të kërkuar mbështetje për zbatimin e tij	ZBGJ	Drejtoritë komunale OJQ ON	2024	€ 246 (komuna)	/	/	ZK	- 1 takim i zhvilluar - 30 persona të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, pozicionit,	KK KM

								institucionit, etj.	
1.2.3. Ngritja e kapaciteteve të zyrtareve / zyrtarëve të komunës, për integrimin gjinor, vlerësimin e ndikimit gjinor në politika publike në nivel lokal.	ZBGJDNJ	Agjencia për Barazinë Gjinore (ABGJ) OJQ ON	2024 - 2026	831 € (nga të cilat 100 € komuna dhe 731 € donatorët ⁵⁸)	831 € (nga të cilat 100 € komuna dhe 731 € hendek financiar)	831 € (nga të cilat 100 € komuna dhe 731 € hendek financiar)	ZK Donatorët ⁵⁹	- 3 trajnime të zhvilluara (1 në vit) - 60 persona të trajnuar (20 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, pozicionit, etj.	KK KM
1.2.4. Ngritja e kapaciteteve të zyrtareve / zyrtarëve të komunës, për aplikimin e buxhetimit të përgjegjshëm gjinor.	ZBGJDNJ	Agjencia për Barazinë Gjinore (ABGJ) OJQ ON	2024 - 2026	831 € (nga të cilat 100 € komuna dhe 731 € donatorët ⁶⁰)	831 € (nga të cilat 100 € komuna dhe 731 € hendek financiar)	831 € (nga të cilat 100 € komuna dhe 731 € hendek financiar)	ZK Donatorët ⁶¹	- 3 trajnime të zhvilluara (1 në vit) - 60 persona të trajnuar (20 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, pozicionit, etj.	KK KM
1.2.5. Analiza gjinore dhe zbatimi i buxhetimit të përgjegjshëm gjinor (BPGJ) nga drejtoritë e komunës.	Drejtoria e Ekonomisë, Financave dhe Buxhetit (DEFB)	Drejtoritë komunale OJQ ON	2024 - 2026	500 € (komuna)	500 € (komuna)	500 € (komuna)	Drejtoritë komunale	- Raporti i analizës gjinore dhe ndryshimet në KAB për programet buxhetore që analizohen	KK KM

⁵⁸ Për këtë aktivitet për vitin 2024 Komuna do të bashkëpunojë me UN Women

⁵⁹ Për këtë aktivitet do të japë mbështetje edhe UN Women

⁶⁰ Për këtë aktivitet për vitin 2024 Komuna do të bashkëpunojë me UN Women

⁶¹ Për këtë aktivitet do të japë mbështetje edhe UN Women

1.2.6. Përgatitja e formave të unifikuara ⁶² për mbledhjen e të dhënave të ndara sipas seksit dhe karakteristikave të tjera, për të gjitha aktivitetet që organizon komuna.	Drejtoria e Administratës dhe Personelit (DAP)	NJDNJBGJ ZI ZTI Drejtoritë komunale	2024	500 € (komuna)	/	/	Drejtoritë komunale	- Format e përgatitura dhe të shpërndara në të gjitha drejtoritë e komunës	KK KM
1.2.7. Mbledhja e të dhënave bazë për të gjithë treguesit në nivel objektiv specifik, të përcaktuar për matjen e progresit të këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore (PLVBGJ)	Të gjitha drejtoritë komunale përgjegjëse	NJDNJBGJ OJQ ON	2024	500 € (komuna)	/	/	Drejtoritë komunale	- Tabela me të dhëna të plotësuar të vlerës bazë për secilin tregues të objektivave specifike	KK KM
1.2.8. Shtimi në faqen zyrtare të internetit të Komunës, i një vegëze me informacione dedikuar çështjeve të Barazisë Gjinore dhe përditësimi rregullisht i saj.	ZTI	ZBGJ Drejtoritë komunale	2024 - 2026	1,250 € (komuna)	4,800 € (komuna)	4,800 € (komuna)	Drejtoritë komunale	- Vegëza e shtuar në faqen e komunës, me informacione të përditësuara rregullisht. - Numri i ndjekëseve/ ndjekësve.	KK KM
1.2.9. Publikimi në faqen e komunës i gjetëve kryesore nga monitorimi i zbatimit të këtij Plani Lokal të Veprimit për Barazinë Gjinore.	ZTI	ZBGJ Drejtoritë komunale	2024 - 2026	1,375 € (komuna)	1,375 € (komuna)	1,375 € (komuna)	ZK	- Raporti i monitorimit të përvitshëm të zbatimit të PLVBGJ	KK KM

⁶² Këtu bëhet fjalë për unifikimin e mbledhjes së të dhënave për pjesëmarrëset / pjesëmarrësit në të gjitha aktivitetet që zhvillon komuna, pavarësisht drejtorisë e fushës përkatëse. Pra do përgatitet një tabelë (p.sh. në Excel) me të gjithë specifikimet që duhet të përmbajnë të dhënat (si p.sh. numri i pjesëmarrësve / pjesëmarrësve, seksi, moshë, etnia, aftësia e kufizuar, vendbanimi...etj.) dhe në bazë të saj do unifikohen edhe listat e pjesëmarrjes që duhet të plotësohen në çdo aktivitet. Ngjashmërisht, do përgatitet një fletë me udhëzime për mënyrën se si do të përgatitet informacioni për publikim në faqen e internetit të komunës, të zbatimit të aktiviteteve përkatëse në këtë PLVBGJ.

OBJEKTIVI STRATEGJIK:	2. PROMOVIMI I TË DREJTAVE EKONOMIKE, SOCIALE DHE TË PUNËSIMIT TË DENJË, SI DHE FUQIZIMI I VAJZAVE, TË REJAVE DHE GRAVE.		
Rezultatet e pritshme:	2.a. Pjesëmarrja e grave dhe të rejave në aplikimin dhe përfitimin e subvencioneve të komunës në lidhje me bujqësinë dhe zhvillimin ekonomik, e përmirësuar ndjeshëm. 2.b. Mbështetja e komunës me shërbime sociale cilësore e të ndjeshme gjinore, e rritur.		
Referenca në dokumentet kryesore:	- Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 1, 2, 4, 5, 6, 12, 15, 16, 17 dhe 18. - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 1, objektivat specifike 1.1 dhe 1.2. - Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 3, objektivi specifikë 2, 3, 4, 5 dhe 6. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5, 11, 13 dhe 14. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fushat kritike 1 dhe 6 - Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 5, targets 5.1, 5.4 dhe 5.a, treguesit, 5.1.1, 5.4.1 dhe 5.a.1, SDG 8, targets 8.5 dhe 8.6, treguesit 8.5.2 dhe 8.6.1. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 3. - Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 10, 11, 15, 18, 27, 31, 34 dhe 35.		
Objektivi specifik:	2.1. Rritja e qasjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik të tyre.		
Treguesi	Vlera bazë (2024)	Synimi i vitit të fundit (2026)	Rezultati
2.1.a. Numri i grave / të rejave fermere e në ndërmarrësi, përfituese të granteve dhe subvencioneve të Komunës.	Do përcaktohet	Rritur me 3%	Gratë dhe të reja sidomos në zonat rurale do të nxiten dhe mbështeten që të përdorin të gjitha burimet dhe mjetet në dispozicion, për fuqizimin e tyre dhe zhvillimin e ekonomisë mjedisore të zonës. Përqindja e grave dhe të rejave të subvencionuara krahasuar me përqindjen e burrave dhe të rinjve, do të rritet vazhdimisht duke synuar plotësimin e detyrimit për trajtim të barabartë, në përputhje me ligjin për barazinë gjinore.

AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (€)			BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/ zyrat mbështetëse		2024	2025	2026			
2.1.1. Ndryshim-plotësim i rregullores për aplikimet dhe subvencionet, duke përfshirë masa afirmative për të rritur subvencionimin direkt të grave dhe të rejave fermere në bujqësi.	ZL	Drejtoria e Bujqësisë, Pylltarisë dhe Zhvillimit Rural (DBPZHR)	2024	300 € (komuna)	/	/	ZK	- Rregullorja e plotësuar-ndryshuar dhe miratuar.	KK KM
2.1.2. Takime informuese për të nxitur interesin sidomos të grave në bujqësi, bazuar në lehtësirat që mundëson komuna	DBPZHR	OJQ ON	2024 - 2026	452 € (komuna)	452 € (komuna)	452 € (komuna)	DBPZHR	- 6 takime të zhvilluara (2 në vit) - 300 gra të informuara (100 në vit), ndarë sipas moshës, etnisë, etj.	KK KM
2.1.3. Mbështetja e fermereve dhe fermerëve në proces të aplikimit për subvencione e MBZHR.	DBPZHR	OJQ ON	2024 - 2026	1,250 € (komuna)	€	€	DBPZHR	- Numri i personave të mbështetur (në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	KK KM
2.1.4. Trajnime për fermerët dhe fermerët për ngritje të aftësive për kultivim më efikas të prodhimeve bujqësore.	DBPZHR	Departamenti i Shërbimit Këshillues OJQ ON	2024 - 2026	2,380 € (nga të cilat 880 € komuna dhe 1,500 €	2,380 € (nga të cilat 880 € komuna dhe 1,500 €	2,380 € (nga të cilat 880 € komuna dhe 1,500 €	DBPZHR	- 15 trajnime të zhvilluara (5 në vit) - 300 persona të përfshirë (100 në vit) ndarë sipas	KK KM

				donatorët ⁶³⁾	donatorët ⁶⁴⁾	donatorët ⁶⁵⁾		seksit, moshës, produkteve që kultivojnë, etj.	
2.1.5. Mbështetja e start-up për gratë, të rejat në biznes, si dhe mikro-ndërmarrjet për gratë, të rejat, burrat dhe të rinjtë	Drejtoria e Zhvillimit Ekonomik dhe Turizmit (DZHET)	ZK OJQ ON	2024 - 2026	80,000 € (komuna)	80,000 € (komuna)	80,000 € (komuna)	DZHET Donatorë	- Numri i start-up dhe mikro ndërmarrjeve të mbështetura në vit, ndarë sipas drejtuesve/ drejtuesve, llojit të biznesit, etj.	KK KM
2.1.6. Sesione informuese me gra dhe burra për grantet dhe subvencionet	DZHET	ZK OJQ ON	2024 - 2026	844 € (komuna)	844 € (komuna)	844 € (komuna)	DZHET Donatorë	-12 sesione të zhvilluara (4 në vit) - 240 persona të informuar (80 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	KK KM
2.1.7. Tryeza për informim me gra dhe burra për nxitje të turizmit, përfshirë turizmin malor.	DZHET	ZK OJQ ON	2024 - 2026	7,030 € (nga të cilat 2,000 € komuna dhe 5,030 € donatorët ⁶⁶⁾)	7,030 € (nga të cilat 2,000 € komuna, 2,500 € donatorët dhe 2,530 € hendek	7,030 € (nga të cilat 2,000 € komuna, 2,500 € donatorët dhe 2,530 € hendek	DZHET Donatorë	- 30 tryeza të zhvilluara (10 në vit) - 600 persona të informuar (200 në vit),	KK KM

⁶³ Për këtë aktivitet materialet dhe trajner/en e sjell MBZHR

⁶⁴ Për këtë aktivitet materialet dhe trajner/en e sjell MBZHR

⁶⁵ Për këtë aktivitet materialet dhe trajner/en e sjell MBZHR

⁶⁶ Për këtë aktivitet ekspert/ja dhe dreka për vitin 2024 janë te mbuluara nga operatori dhe donatorët

					financiar ⁶⁷)	financiar ⁶⁸)		ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj.	
2.1.8. Organizimi i panairove për promovimin e bizneseve të komunës, duke evidentuar veçanërisht bizneset e grave dhe të rejave e të rinjve, në fushat e ekonomisë mjedisore.	DZHET	ZK OJQ ON	2025 - 2026	/	5,150 € (nga të cilat 150 € komuna, dhe 5,000 € hendek financiar)	5,150 € (nga të cilat 150 € komuna, dhe 5,000 € hendek financiar)	DZHET Donatorë	- 2 panairove të zhvilluara (1 në vit) - Numri i bizneseve dhe produkteve lokale të reklamuar, sidomos ato të prodhuara nga gratë.	KK KM
2.1.9. Takime vetëdijesuese për formalizimin e bizneseve, sidomos ato që iniciohen dhe drejtohen nga të rejtat/ të rinjtë dhe gratë.	DZHET	ZK DSHMS OJQ ON	2024 - 2026	161 € (komuna)	161 € (komuna)	161 € (komuna)	DZHET Donatorë	- 3 takime të zhvilluara (1 në vit) - 60 persona të informuar (20 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	KK KM
2.1.10. Takime informuese mbi të drejtat pronësore të grave, sidomos të grave në zonat rurale.	Drejtoria e Pronës, Kadastrit dhe Gjeodezisë (DPKGJ)	ZBGJDNJ AP ABGJ OJQ ON	2024 - 2026	442 € (nga të cilat 192 € komuna dhe 250 €	884 € (nga të cilat 384 € komuna dhe 500 €	884 € (nga të cilat 384 € komuna dhe 500 €	DPKGJ Donatorë	- 5 takime të zhvilluara (1 në vitin 2024 dhe 2 në secilin vit 2025 dhe 2026)	KK KM

⁶⁷ Për këtë aktivitet ekspert/ja mbulohet nga operatori

⁶⁸ Për këtë aktivitet ekspert/ja mbulohet nga operatori

				donatorët ⁶⁹⁾	donatorët ⁷⁰⁾	donatorët ⁷¹⁾		- 150 persona të informuar (30 në vitin 2024, 60 në vitin 2025 dhe 60 në vitin 2026), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	
2.1.11. Lirimi nga taksa e regjistrimit të pronës në emër të gruas / të resë / vajzës	ZK	DPKGJ DEBF ZL	2024 - 2026	Do përlogarit et çdo vit në bazë të numrit të pronave që do regjistrohen në emër të grave	Do përlogarit et çdo vit në bazë të numrit të pronave që do regjistrohen në emër të grave	Do përlogarit et çdo vit në bazë të numrit të pronave që do regjistrohen në emër të grave	ZK	- Numri i pronave të regjistruara në emër vetëm të grave / të rejave / vajzave, të liruara nga taksa e regjistrimit.	KK KM
2.1.12. Trajnime të të rejave/grave dhe të rinjve / burrave në fushën e turizmit dhe hotelierisë.	DZHET	Bizneset ON	2025 - 2026	/	10,000 € ⁷²⁾ (komuna)	10,000 € ⁷³⁾ (komuna)	DZHET Donatorë	- Numri i trajnimeve të zhvilluara (në vit) - Numri i personave të trajnuar (në	KK KM

⁶⁹ Për këtë aktivitet ekspert/ja do të vijë nga Avokati i Popullit

⁷⁰ Për këtë aktivitet ekspert/ja do të vijë nga Avokati i Popullit

⁷¹ Për këtë aktivitet ekspert/ja do të vijë nga Avokati i Popullit

⁷² Siç është parashikuar në Strategjinë Lokale të Zhvillimit Ekonomik 2024 – 2030, fq.114.

⁷³ Siç është parashikuar në Strategjinë Lokale të Zhvillimit Ekonomik 2024 – 2030, fq.114.

								vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	
2.1.13. Organizimi i ditës tradicionale të turizmit rural për Komunën e Ferizajt, ku tu jepet vëmendje bujtinave/fermave turistike të drejtuara nga të rejtat/të rinjtë dhe gratë.	DZHET	Bizneset ON	2025 - 2026	/	5,000 € ⁷⁴ (komuna)	5,000 € ⁷⁵ (komuna)	DZHET Donatorë	- Dita e turizmit rural e organizuar në mënyrë të përvitshme - Numri i iniciativave të turizmit rural të promovuara çdo vit.	KK KM
Objektivi specifik:		2.2. Rritja e qasjes së grave, burrave, të rejave, të rinjve, vajzave e djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime të punësimit dhe aftësimit, si dhe në shërbime sociale cilësore, gjithëpërfshirëse e të përgjegjshme gjinore.							
Treguesi			Vlera bazë (2024)	Synimi i vitit të fundit (2026)		Rezultati			
2.2.a. Numri i banoreve/banorëve të komunës që përfitojnë nga shërbimet e punësimit dhe ato sociale cilësore, gjithëpërfshirëse e të përgjegjshme gjinore.			Do të përcaktohet	Rritur me 3%		Komuna do të përmirësojë numrin dhe cilësinë e shërbimeve të punësimit dhe sociale gjithëpërfshirëse e të përgjegjshme gjinore, përmes të cilave do të rritet edhe numri i banoreve / banorëve përfitues / përfitues.			
AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (€)			BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/institucionet mbështetëse		2024	2025	2026			
2.2.1. Takime për orientimin në karrierë të vajzave dhe djemve në përputhje me nevojat e tregut dhe në profesione që thejnë	Drejtoria e Arsimit (DA)	NJDNJBGJ OJQ	2025 - 2026	/	905 € (komuna)	905 € (komuna)	DA Donatorët	- 20 takime të zhvilluara (10 në vit)	KK KM

⁷⁴ Siç është parashikuar në Strategjinë Lokale të Zhvillimit Ekonomik 2024 – 2030, fq.114.

⁷⁵ Siç është parashikuar në Strategjinë Lokale të Zhvillimit Ekonomik 2024 – 2030, fq.114.

steriotipet gjinore (duke filluar nga niveli 2 – klasa e 6)		ON						- 600 persona të informuar (300 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	
2.2.2. Ofrimi i lehtësirave të kujdesit ditor për fëmijët, me qëllim krijimin e mundësive nënave për t'u punësuar	DA	MASHTI ZK ON	2025 - 2026	/	Do përlogarit et nga komuna	Do përlogarit et nga komuna	DSHMS	- 2 shërbime të kujdesit ditor të ngritura - Numri i nënave me fëmijë që marrin kujdes në këto shërbime, të punësuar çdo vit	KK KM
2.2.3. Ndërtimi i shtëpisë së të moshuarave / moshuarve, në përputhje me standardet e barazisë dhe aksesueshmërisë.	DSHMS	ZK ON	2025 - 2026	/	132,447 € ⁷⁶ (komuna)	Përfshirë te kosto e vitit 2025	DSHMS	- Shtëpia për të moshuarat / moshuarit e ndërtuar dhe funksionale	KK KM
2.2.4. Pagesa e qirasë për nënat vetushqyese që janë viktimë të dhunës ose në kategorinë sociale.	ZK	DSHMS	2025 - 2026	/	10,000 € ⁷⁷ (komuna)	10,000 € ⁷⁸ (komuna)	ZK	- Numri i nënave vetushqyese	KK KM

⁷⁶ Siç është parashikuar në Strategjinë Lokale për Zhvillimin Ekonomik, 2024 – 2034, fq. 108

⁷⁷ Komuna mbulon një pagesë 150 euro në muaj për një familje (nënë vetushqyese, viktimë e DHF, ose një familje në kategorinë sociale) për një periudhë jo më shumë se një vit.

⁷⁸ Komuna mbulon një pagesë 150 euro në muaj për një familje (nënë vetushqyese, viktimë e DHF, ose një familje në kategorinë sociale) për një periudhë jo më shumë se një vit.

								të cilave u paguhet qiraja e banesës çdo vit.	
2.2.5. Rikonstruktimi i objektit të ZV për strehimore të grave viktime të dhunës.	DSHMS	ZK ON	2025 - 2026	/	35,000 € ⁷⁹ (komuna)	35,000 € ⁸⁰ (komuna)	DSHMS Donatorët	- Objekti i ri konstruktuar dhe funksional	KK KM
OBJEKTIVI STRATEGJIK:	3. ZVOGËLIMI I PABARAZIVE GJINORE NË ARSIM CILËSOR, KULTURË E SPORT, PËR GRATË, BURRAT, TË REJAT, TË RINJTË, VAJZAT DHE DJEMTË, NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE.								
Rezultatet e pritshme:	3.a. Numri i të rejave e vajzave, të rinjve e djemve në të gjithë diversitetin e tyre, të përfshira në arsim cilësor e në procesin e të mësuarit gjatë gjithë jetës, rritur ndjeshëm. 3.b. Mundësitë e barabarta për angazhim dhe vlerësim të figurave të artit, kulturës e sportit, për gratë, burrat, të rejat, të rinjtë, vajzat e djemtë, të përmirësuar.								
Referenca në dokumentet kryesore:	- Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 2, 4, 5, 6, 12, 20 dhe 18. - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 2, objektivat specifike 2.1 dhe 2.2. - Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 3, objektivi specifikë 2, 3, 4, 5 dhe 6. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5 dhe 10. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fushat kritike 2 - Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 4, target 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.7 dhe 4.5, treguesit 4.2.1, 4.3.1, 4.4.1, 4.7.1 dhe 4.a.1; SDG 5, target 5.1 dhe 5.c, treguesit 5.1.1 dhe 5.c.1. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 3, objektivi 3.6. - Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 10, 13, 16, 20, 24, 31, 34 dhe 35.								
Objektivi specifik:	3.1. Ofrimi i mundësive të barabarta për arsim cilësor e të mësuarit gjatë gjithë jetës, për vajzat, të rejat dhe gratë, si dhe djemtë, të rinjtë e burrat e Komunës, në të gjithë diversitetin e tyre.								
Treguesi			Vlera bazë (2023/2024)		Synimi i vitit të fundit (2026)		Rezultati		

⁷⁹ Siç është parashikuar në Strategjinë Lokale për Zhvillimin Ekonomik, 2024 – 2034, fq. 110

⁸⁰ Siç është parashikuar në Strategjinë Lokale për Zhvillimin Ekonomik, 2024 – 2034, fq. 110

3.1.a. Numri i vajzave, të rejave dhe grave nga të gjitha grupet, të përfshira në shërbime cilësore të arsimit.			Do përcaktohet	Rritur me 3%			Më shumë vajza, të reja nga të gjitha grupet, të përfshira në shërbime cilësore të arsimit dhe të informuara për barazinë gjinore.		
AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (€)			BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/ institucionet mbështetëse		2024	2025	2026			
3.1.1. Aktivitete informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla, mbi martesën e hershme dhe normat gjinore e praktikat e dëmshme shoqërore.	DA	NJDNJBGI ZKKK OJQ ON	2024 - 2026	181 € (komuna)	905 € (komuna)	905 € (komuna)	DA Donatorët	- 22 takime të zhvilluara (2 në vitin 2024 dhe nga 10 takime në secilin vit 2025 dhe 2026) - 660 persona të informuar (60 në vitin 2024 dhe nga 300 në vitet 2025 dhe 2026, pra 30 persona në takim), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë etj.	KK KM
3.1.2. Aktivitete informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla, mbi format e ndryshme të dhunës me bazë gjinore dhe mbrojtja që ofrohet në këtë drejtim, përfshirë	DA	NJDNJBGI ZKKK OJQ	2024 - 2026	181 € (komuna)	1,810 € (komuna)	1,810 € (komuna)	DA Donatorët	- 42 takime të zhvilluara (2 në vitin 2024 dhe nga 20 takime në secilin vit	KK KM

dhe dhunën kibernetike e aspektet gjinore të saj.		ON						2025 dhe 2026) - 1260 persona të informuar (60 në vitin 2024 dhe nga 600 në secilin vit 2025 dhe 2026), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë etj.	
3.1.3. Aktivitete informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla mbi trafikimin e qenieve njerëzore me fokus trafikimin e vajzave, të rejave dhe grave.	DA	NJDNJBGJ ZKKK OJQ ON	2024 - 2026	181 € (komuna)	1,810 € (komuna)	1,810 € (komuna)	DA Donatorët	- 42 takime të zhvilluara (2 në vitin 2024 dhe nga 20 takime në secilin vit 2025 dhe 2026) - 1260 persona të informuar (60 në vitin 2024 dhe nga 600 në secilin vit 2025 dhe 2026), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë etj.	KK KM
3.1.4. Aktivitete informuese me nxënëset dhe nxënësit në shkolla mbi bullizmin.	DA	NJDNJBGJ ZKKK	2024 - 2026	181 € (komuna)	1,810 € (komuna)	1,810 € (komuna)	DA Donatorët	- 42 takime të zhvilluara (2 në vitin 2024	KK KM

		OJQ ON						dhe nga 20 takime në secilin vit 2025 dhe 2026) - 1260 persona të informuar (60 në vitin 2024 dhe nga 600 në secilin vit 2025 dhe 2026), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë etj.	
3.1.5. Aktivitete informuese për braktisjen e shkollës dhe inkurajimin për të ndjekur arsimin e mesëm të lartë.	DA	NJDNJBGJ ZKKK OJQ ON	2025 - 2026	/	1,810 € (komuna)	1,810 € (komuna)	DA Donatorët	- 40 takime të zhvilluara (20 takime në secilin vit 2025 dhe 2026) - 1200 persona të informuar (nga 600 në secilin vit 2025 dhe 2026), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë etj.	KK KM
3.1.6. Edukimi i vajzave dhe djemve në shkolla me parimet e mbrojtjes së mjedisit	DA	Drejtoria e Urbanizmit dhe	2025 - 2026	/	453 € (komuna)	453 € (komuna)	DA Donatorët	- 10 takime të zhvilluara (5 në vit)	KK KM

		Mjedisit (DUM)						- 300 persona të informuar (150 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë etj.	
3.1.7. Informimi i nxënësve / nxënësve mbi rolet gjinore dhe rëndësinë e ndarjes së barabartë të punës shtëpiake dhe të kujdesit, ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve.	DA	NJDNJBGJ ZKKK OJQ ON	2025 - 2026	/	453 € (komuna)	453 € (komuna)	DA Donatorët	- 10 takime të zhvilluara (5 në vit) - 300 persona të informuar (150 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë etj.	KK KM
3.1.8. Informimi i nxënësve / nxënësve mbi pedofilinë.	DA	NJDNJBGJ ZKKK OJQ ON	2025 - 2026	/	905 € (komuna)	905 € (komuna)	DA Donatorët	- 20 takime të zhvilluara (10 në vit) - 600 persona të informuar (300 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë etj.	KK KM
Objektivi specifik:		3.2. Promovimi i modeleve të suksesshme të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, që investojnë dhe marrin pjesë aktivisht në art, kulturë dhe sport.							
Treguesi			Vlera bazë (2023/2024)	Synimi i vitit të fundit (2026)		Rezultati			
3.2.b. Numri i grave të rejave dhe vajzave që promovohen si modele të suksesshme në art, kulturë dhe sport.			Do përllogaritet	Rritur me 6%		Më shumë gra, të reja dhe vajza që promovohen si modele të suksesshme në art, kulturë dhe sport.			
ZBATIMI				KOSTO (€)					

AKTIVITETET	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/ institucionet mbështetëse	AFATI KOHOR	2024	2025	2026	BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
3.2.1. Ndryshim-plotësimi i rregullores përkatëse me qëllim aplikimin e masave afirmative sipas ligjit për barazinë gjinore, në thirrjet për subvencionim si dhe në komisionet dhe përzgjedhjen e klubeve sportive. ⁸¹	DKRS	ZK ZL NJD NJBGJ	2025	/	700 € (komuna)	/	DKRS	- Rregullorja e plotësuar ndryshuar dhe miratuar	KK KM
3.2.2. Takime informuese për shtimin e klubeve të reja për sportet që nuk ekzistojnë për gratë dhe vajzat dhe aktivizimi i sporti rekreativ për to.	DKRS	ZK Bizneset	2024 - 2026	818 € (nga të cilat 318 € komuna, dhe 500 € hendek financiar)	818 € (nga të cilat 318 € komuna, dhe 500 € hendek financiar)	818 € (nga të cilat 318 € komuna, dhe 500 € hendek financiar)	DKRS Donatorë	- 6 takime të zhvilluara (2 në vit). - 90 persona të informuar (30 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	KK KM
3.2.3. Krijimi i këshillave nismëtare.	DKRS	ZK Bizneset	2024 - 2026	Kosto e përfshirë në aktivitetin 3.2.2. më sipër	Kosto e përfshirë në aktivitetin 3.2.2. më sipër	Kosto e përfshirë në aktivitetin 3.2.2. më sipër	DKRS Donatorë	- Lista e këshillave nismëtarë të krijuar, ndarë sipas zonave dhe me detaje për anëtarët / anëtarët.	KK KM

⁸¹ Kjo masë është parashikuar në përputhje me rekomandimet nga analiza gjinore e programit të Drejtorisë për Kulturë, Rini dhe Sport të Komunës Ferizaj, të zhvilluar nga komuna përkrahur nga ekspertiza e UN Women në kuadër të Programit Rajonal: "Financimi transformues për Barazinë Gjinore drejt një Qeverisjeje më Transparente, Gjithëpërfshirëse dhe Llogaridhënëse në Ballkanin Perëndimor", i financuar nga SIDA dhe i zbatuar në Kosovë prej vitit 2020.

3.2.4. Mbështetje për themelimin e klubeve të reja sportive. ⁸²	DKRS	ZK Bizneset	2024 - 2026	1,800 € (komuna)	1,800 € (komuna)	1,800 € (komuna)	DKRS Donatorë	- Numri i personave të mbështetur për themelimin e klubeve të reja	KK KM
3.2.5. Subvencionimi i klubeve sportive të themeluara dhe ekzistuese, duke respektuar parimet e barazisë gjinore.	DKRS	ZK Bizneset	2025 - 2026	/	160,000 € (komuna)	160,000 € (komuna)	DKRS	- Numri i klubeve sportive të themeluara dhe ekzistuese që do mbështeten, duke evidentuar klubet e të rejave dhe grave	KK KM
3.2.6. Inicimi i krijimit të ligës së garave të grave të punësuar	DKRS	ZK Drejtoritë komunale Shkollat Shoqata e Pedagogëve të Kulturës Fizike Bizneset OJQ	2024	2,287 € (komuna)	/	/	DKRS Donatorët	- 1 takim i zhvilluar, puna për iniciimin e ligës, e filluar.	KK KM
3.2.7. Krijimi i fondit për motivimin e grave pjesëmarrëse në gara.	DKRS	ZK Drejtoritë komunale Bizneset	2025 - 2026	/	3,000 € (hendek financiar)	3,000 € (hendek financiar)	DKRS Donatorët	- Fondi i krijuar dhe shpenzuar në përputhje me parimet e barazisë dhe	KK KM

⁸² Kjo masë është parashikuar në përputhje me rekomandimet nga analiza gjinore e programit të Drejtorisë për Kulturë, Rini dhe Sport të Komunës Ferizaj, të zhvilluar nga komuna përkrahur nga ekspertiza e UN Women në kuadër të Programit Rajonal: "Financimi transformues për Barazinë Gjinore drejt një Qeverisjeje më Transparente, Gjithëpërfshirëse dhe Llogaridhënëse në Ballkanin Perëndimor", i financuar nga SIDA dhe i zbatuar në Kosovë prej vitit 2020

								mos diskriminimit	
3.2.8. Krijimi i kushteve dhe promovimi i aktivitetit fizik të grave dhe burrave në hapësirat publike.	DKRS	ZK ON	2024 - 2026	5,000 € (donator)	15,000 € (hendek financiar)	15,000 (hendek financiar)	DKRS Donatorët	- Numri i hapësirave fizike sportive të krijuara në vit, që plotësojnë kushtet e barazisë dhe aksesueshmëri së.	KK KM
3.2.9. Takime vetëdijesuese mbi higjienën sportive dhe deformitetet trupore te vajzat dhe djemtë.	DKRS	DSHMS	2024 - 2026	806 € (komuna)	806 € (komuna)	806 € (komuna)	DKRS DSHMS	- 12 takime të zhvilluara (4 në vit) - 600 persona të informuar (200 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	KK KM
3.2.10. Edukimi i të rejave dhe të rinjve mbi mënyrën e të ushqyerit dhe ndikimi i kequshqyerjes në shëndet	DKRS	DSHMS	2024 - 2026	806 € (komuna)	806 € (komuna)	806 € (komuna)	DKRS DSHMS	- 12 takime të zhvilluara (4 në vit) - 600 persona të informuar (200 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	KK KM
3.2.11. Furnizimi i bibliotekës me tituj librash të autoreve gra dhe	DKRS	ZK ON	2024 -	4,000 € (fond total për 800	10,000 € (hendek financiar)	10,000 € (hendek financiar)	DKRS	- Numri i titujve të	KK

me tematika të barazisë gjinore, si dhe ristrukturimi i hapësirës përkatëse.			2026	tituj, 100 tituj vetem per autore gra)			Donatorët	librave të autoreve gra dhe me tematikë të barazisë gjinore	KM
3.2.12. Mbështetja e publikimit “Historia e grave të Ferizajt” me histori të grave, të rejave, vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre.	DKRS	DA Të gjitha drejtoritë komunale GGA OJQ ON	2025	/	9,066 € (komuna) ⁸³	/	DKRS Donatorët	- Botimi i përgatitur dhe publikuar	KK KM
3.2.13. Emërtimi i rrugëve me emra të grave të cilat kanë bërë histori në Ferizaj.	DI	ZK GGA	2025 - 2026	/	Kosto e përfshirë në koston e riparimit apo ndërtimit të rrugëve	Kosto e përfshirë në koston e riparimit apo ndërtimit të rrugëve	DI	- Numri i rrugëve që emërtohen me emra të grave çdo vit	KK KM
OBJEKTIVI STRATEGJIK:	4. PROMOVIMI I SHËNDETIT DHE TË DREJTAVE SEKSUALE DHE RIPRODHUESE.								
Rezultatet e pritshme:	4.a. Edukimi mbi shëndetin seksual e riprodhues mes profesionisteve/profesionistëve dhe në komunitet, merr rëndësi të veçantë. 4.b. Vendimmarrja tek vajzat, djemtë, të rejtat, të rinjtë, gratë dhe burrat për shëndetin seksual e riprodhues, e përmirësuar ndjeshëm.								
Referenca në dokumentet kryesore:	- Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 2,4, 5, 6, 11 dhe 12. - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 2, objektivi specifik 2.3. - Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 2, objektivat specifike 2.1 dhe 2.2. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5 dhe 12. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fusha kritike 3 - Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 3, target 3.7 dhe 3.8, treguesit 3.7.1 dhe 3.8.1; SDG 5, target 5.6, treguesi 5.6.1								

⁸³ Për përgatitjen e botimit do angazhohen edhe 3 anëtar/e të klubit “De Rada” çdo muaj, për të punuar për materialin plus pjesëmarrje në takimet e përmuajshme dhe kosto e publikimit të botimit do mbulohet nga klubi “De Rada” përmes fondeve që i merr nga komuna sipas aktivitetit 3.2.5

	- Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fushat tematike 2 dhe 3. - Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 6, 10, 14, 34 dhe 37.								
Objektivi specifik:	4.1. Rritja e qasjes së grave, të rejave, e vajzave si dhe burrave, të rinjve e djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, në shërbime cilësore shëndetësore dhe të shëndetit seksual e riprodhues.								
Treguesi			Vlera bazë (2023/2024)	Synimi i vitit të fundit (2026)			Rezultati		
4.1.a. Numri i grave, të rejave, vajzave, si dhe burrave, të rinjve e djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, me akses të shtuar në kujdesin dhe shërbimet shëndetësore seksuale dhe riprodhuese.			Do përcaktohet	Rritur me 6%			Më shumë informacion mbi të drejtat dhe shëndetin, si dhe shëndetin seksual e riprodhues, veçanërisht tek gratë, të rejat dhe vajzat, në të gjithë diversitetin e tyre.		
AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (€)			BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë/institucionet mbështetëse		2024	2025	2026			
4.1.1. Takime informuese me gratë, të rejat, vajzat dhe burrat, të rinjtë, djemtë, mbi të drejtat e tyre dhe kujdesin për shëndetin seksual e riprodhues.	DSHMS	QKMF QMF OJQ ON	2024 - 2026	238 € (komuna)	238 € (komuna)	238 € (komuna)	DSHMS Donatorët	- 6 takime të zhvilluara (2 në vit) - 180 persona të informuar (60 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, paaftësisë, etj.	KK KM
4.1.2. Takime informuese në kuadër të fushatës “Tetori rozë”.	DSHMS	QKMF NJDNJBGJ ZKKK OJQ ON	2024 - 2026	952 € (komuna)	952 € (komuna)	952 € (komuna)	DSHMS Donatorët	- 24 takime të zhvilluara (8 në vit) - 720 persona të informuar (240 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	KK KM

4.1.3. Vazhdimi i kujdesit shëndetësor për nënat dhe foshnjat përmes vizitave në familje.	DSHMS	QKMF QMF	2024 - 2026	76,300 € (komuna)	76,300 € (komuna)	76,300 € (komuna)	DSHMS	-7630 vizita në vit	KK KM
4.1.4. Sesione informuese për kancerin e qafës së mitrës, sidomos me gratë dhe të rejtat në zonat rurale	DSHMS	QKMF QMF	2024 - 2026	238 € (komuna)	238 € (komuna)	238 € (komuna)	DSHMS Donatorët	- 6 sesione të zhvilluara (2 në vit) - 180 persona të informuar (60 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	KK KM
4.1.5. Sesione informuese me prindërit (nëna dhe baballarë) dhe vajzat, për rëndësinë e vaksinimit kundër HPV	DSHMS	QKMF QMF	2024 - 2026	238 € (komuna)	238 € (komuna)	238 € (komuna)	DSHMS Donatorët	- 6 sesione të zhvilluara (2 në vit) - 180 persona të informuar (60 në vit), ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	KK KM
4.1.6. Kryerja e mamografisë falas për gratë dhe të rejtat, përgjatë gjithë vitit	DSHMS	QKMF QMF	2024 - 2026	2,972 € (komuna)	2,972 € (komuna)	2,972 € (komuna)	DSHMS	- 743 mamografi falas të kryera në vit	KK KM
4.1.7. Kontrolli i rregullt periodik shëndetësor (i shëndetit fizik) të fëmijëve vajza dhe djem në shkollat e mesme të ulëta.	DSHMS	QKMF QMF	2024 - 2026	1,250 € (komuna)	1,250 € (komuna)	1,250 € (komuna)	DSHMS	- 2400 fëmijë të kontrolluar në vit, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, etj.	KK KM

OBJEKTIVI STRATEGJIK:		5. LIRI NGA TË GJITHA FORMAT E DHUNËS ME BAZË GJINORE⁸⁴							
Rezultatet e pritshme:		5.a. Gratë, burrat, të rejtat, të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre, janë agjentë të ndryshimit për një shoqëri të mundësive të barabarta e pa dhunë.							
Dokumentet kryesore që u referohemi:		- Ligji Nr. 05/L -020 për Barazi Gjinore, nenet 1, 2, 4, 5, 6, 12. - Ligji për Parandalimin dhe Mbrojtjen nga Dhuna në Familje, Dhuna ndaj Grave dhe Dhuna në Baza Gjinore Nr. 08/L-185, - Programi i Kosovës për Barazinë Gjinore 2020 – 2024, objektivi strategjik 1, objektivi specifik 1.2, objektivi strategjik 3, objektivat specifike 3.1 dhe 3.2. - Plani i Zbatimit në Nivel Vendi për Kosovën i Planit të Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III (EU GAP III) 2021-2025, fusha tematike 1, objektivat specifike 3.2 dhe 3.7, fusha tematike 4, objektivat specifike 4.1, 4.2 dhe 4.4. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 3, 4, 5 dhe 7. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 4 dhe 6. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA), fushat kritike 7, 8 dhe 9. - Agjenda 2030, Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDGs) 2030, SDG 5, target 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.a dhe 5.c, - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE-së 2021 – 2025 (EU GAP III), fusha tematike 1. - Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Lokale, nenet 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 dhe 10.							
Objektivi specifik:		5.1. Fuqizimi i Mekanizmit Koordinues në mbrojtje të viktimave/të mbijetuarave / mbijetuarve të dhunës në familje e dhunës me bazë gjinore.							
Treguesi				Vlera bazë		Synimi i vitit të fundit		Rezultati	
5.1.a. Numri i rasteve të menaxhuara me efektivitet e në mënyrë shumë-sektoriale të koordinuar, nga anëtarët e Mekanizmit Koordinues.				Do përcaktohet		Rritur me 3%		Më shumë informacion mbi dhunën me bazë gjinore dhe më shumë gra, të reja dhe vajza që dinë si të mbrohen dhe ku të kërkojnë ndihmë në rast të dhunës ndaj tyre.	
AKTIVITETI	ZBATIMI		AFATI KOHOR	KOSTO (EUR)			BURIMI I FINANCIMIT	TREGUESIT	MONITORIMI
	Drejtoria / zyra përgjegjëse	Drejtoritë / zyrat mbështetëse		2024	2025	2026			
5.1.1. Funkcionalizimi i Mekanizmit Koordinues (MK) në përputhje me	ZK	Anëtarët e MK	2024	260 € (komuna)	1,040 € (komuna)	1,040 € (komuna)	ZK	- MK funksional	KK
		OJQ	- 2026				Donatorët		

⁸⁴ Ky objektivi është shtuar në këtë PLVBGJ derisa komuna të hartojë Planin Lokal të Veprimit për Mbrojtje nga Dhuna në Familje, ndaj dhe nuk synon të përfshijë të gjitha veprimet që duhet të ndërmerren për të arritur përbushjen e tij. Disa veprime që lidhen më këtë objektivi janë parashikuar edhe në objektivat e tjerë më sipër në këtë PLVBGJ. Për hartimin e Planit Lokal të Veprimit për Mbrojtje nga Dhuna në Familje Komuna ka filluar bashkëpunimin me OSBE

legjislacionin e ndryshuar plotësuar.		ON						Mbledhjet e zhvilluara rregullisht sipas marrëveshjes së funksionimit (1 mbledhje për vitin 2024 dhe 4 mbledhje në vit për vitet 2025 dhe 2026 me anëtarë të MK)	KM
5.1.2. Hartimi i Planit Komunal të Veprimit për Mbrojtje nga Dhuna në Familje.	MK	NJDNJBGJ OJQ ON	2024	Kosto do përcaktohet dhe mbulohet nga OSBE	/	/	ZK Donatorët	- Plani i Veprimit i përfunduar dhe miratuar	KK KM
5.1.3. Trajnime të anëtarëve të MK për kornizën ligjore dhe menaxhimin e rasteve.	MK	NJDNJBGJ OJQ ON	2025 - 2026	/	815 € (nga të cilat 150 € komuna, dhe 665 € hendek financiar)	815 € (nga të cilat 150 € komuna, dhe 665 € hendek financiar)	ZK Donatorët	- 2 trajnime të zhvilluara (1 në vit) - 30 persona të trajnuar (15 në vit) ndarë sipas seksit, moshës, profesionit, etj.	KK KM
5.1.4. Aktivitete informues në kuadër të Fushatës së “16 Ditëve të Aktivizmit kundër dhunës me bazë gjinore”.	MK	NJDNJBGJ OJQ ON	2025 - 2026	/	4,000 € (komuna)	4,000 € (komuna)	ZK Donatorët	- Numri i aktiviteteve të zhvilluara çdo vit	KK KM