



**Republika e Kosovës**

**Republika Kosova – Republic of Kosovo**

**Komuna e Ferizajt**

**Opština Uroševac – Municipality of Ferizaj**

**LOKALNI AKCIONI PLAN**

**O**

**RODNOJ RAVNOPRAVNOSTI**

**2024 - 2026**

Jul 2024

Lokalni akcioni plan za rodnu ravnopravnost (LAPRR) 2024 - 2026 pripremila je Opština Uroševac uz podršku UN Women Kosovo u okviru implementacije projekta „Pomoć za rodnu ravnopravnost“ (“Gender Equality Facility” (GEF)) sa sredstvima Evropske unije.

**Radna grupa**

1. Besa Çarkaxhiu, predsedavajuća
2. Bashkim Haxhimusa, član
3. Vjosa Shabani, član
4. Suzana Mustafa, član
5. Shkurte Ratkoceri, član
6. Endrita Shabani, član
7. Lujeta Ymeri, član
8. Kimete Hajdini, član
9. Bekim Bajrami, član
10. Sabrije Trstena, član

**Tehnička ekspertiza UN Women / GEF:**

Artan Binaku, koordinator projekta

Monika Kocaqi, međunarodni konsultant

© Opština Uroševac, 2024. Sva prava zadržana.

**Pozdravni govor gradonačelnika opštine g. Agim Ali**

**TABELA SADRŽAJA**

[LISTA SKRAĆENICA](#_Toc157412402)  [5](#_Toc157412402)

[I.](#_Toc157412403)  [UVOD](#_Toc157412403)  [6](#_Toc157412403)

[II.](#_Toc157412404)  [PRAVNI I INSTITUCIONALNI OKVIR](#_Toc157412404)  [8](#_Toc157412404)

[III.](#_Toc157412405)  [METODOLOGIJA](#_Toc157412405)  [10](#_Toc157412405)

[IV.](#_Toc157412406)  [VIZIJA, STRATEŠKI CILJEVI I SPECIFIČNI CILJEVI](#_Toc157412406)  [12](#_Toc157412406)

[V.](#_Toc157412407)  [TROŠKOVI IMPLEMENTACIJE LAPRR 2024 - 2026](#_Toc157412407)  [15](#_Toc157412407)

[VI.](#_Toc157412408)  [IZVEŠTAVANJE I PRAĆENJE](#_Toc157412408)  [18](#_Toc157412408)

[VII. MATRICA LOKALNOG AKCIJSKOG PLANA ZA RODNU RAVNOPRAVNOST 2024. - 2026.](#_Toc157412409)  [19](#_Toc157412409)

# 

# **LISTA SKRAĆENICA**

ARR Agencija za rodnu ravnopravnost ARR

BDPfA Pekinška deklaracija i Platforma za akciju

CEDAW Konvencija o eliminaciji svih oblika diskriminacije žena

DAO Direkcija za administraciju i osoblja

DPSRR Direkcija za poljoprivredu, šumarstvo i ruralni razvoj

DEFB Direkcija za ekonomiju, finansije i budžet

DI Direkcija za inspekciju

DO Direkcija za obrazovanje

DKOS Direkcija za kulturu, omladinu i sport

DZSZ Direkcija za zdravstvo i socijalnu zaštitu

DJSVS Direkcija za javne službe i vanredne situacije

DPR Direkcija za planiranje i razvoj

DUIKGZŽZ Direkcija za urbanizam, imovinu, katastar, geodeziju i zaštitu životne sredine

EU GAP III Akcioni plan za rodnu ravnopravnost Evropske unije III

GŽS Grupa žena skupštinara

SBO Srednjoročni budžetski okvir

OZ Komitet za zajednice

KPF Komitet za politiku i finansije

MALS Ministarstvo administracije lokalne samouprave

JLJPRP Jedinica za ljudska prava i ravnopravnost polova

NVO Nevladina organizacija

MO Međunarodna organizacija

KPRR Kosovski program za rodnu ravnopravnost

LAPRR Lokalni akcioni plan za rodnu ravnopravnost

GCPM Glavni centar porodične medicine

CSR Centar za socijalni rad

SDG Cilj održivog razvoja

SRR SlužbenicaSlužbenik za rodnu ravnopravnost

KEI Kancelarija za evropske integracije

UG Ured gradonačelnika

# **I.** **UVOD**

Opština Uroševac pripremila je Lokalni akcioni plan za rodnu ravnopravnost (LAPRR) 2024 - 2026, kao glavni način sprovođenja javnih obaveza za rodnu ravnopravnost, koji se ogleda u:

* Ustav Republike Kosovo.
* Glavni međunarodni instrumenti za rodnu ravnopravnost i osnaživanje žena, direktno primenljivi u zakonodavstvu zemlje.
* Zakon o ravnopravnosti polova br. 05/L-020, kao i celokupni zakoni zemlje fokusirani na jednakost, nediskriminaciju i osnaživanje žena.
* Kosovski program za rodnu ravnopravnost 2020 - 2024, kao i celokupni lokalni razvojni okvir (programi i strategije) za promociju rodne ravnopravnosti i osnaživanje žena.
* Instrumenti i alati EU fokusirani na rodnu ravnopravnost, kao deo procesa integracije, posebno oni koji sadrže akcije koje treba poduzeti na lokalnom nivou – kao što je Evropska povelja o ravnopravnosti žena i muškaraca u lokalnom životu, itd.

LAPRR je pripremljen kroz interaktivan i sveobuhvatan proces, u saradnji i konsultaciji sa lokalnim javnim institucijama, organizacijama civilnog društva, Skupštinskom grupom žena, međunarodnim organizacijama, Skupštinom opštine i uz glasove stanovnika Opštine Uroševac, koji su imali priliku da se upoznaju i daju svoje komentare na ovaj dokument tokom procesa javnih konsultacija. Čitav proces podržale su UN Women Kosovo u okviru implementacije projekta “Pomoć za rodnu ravnopravnost“ /“Gender Equality Facility” (GEF) sredstvima Evropske unije.

**Rodna ravnopravnost** znači da su sva ljudska bića, i žene i muškarci, slobodna da razvijaju svoje lične kapacitete i donose odluke bez ograničenja rodnim stereotipima, rigidnim rodnim ulogama ili predrasudama. Rodna ravnopravnost znači da se različita ponašanja, težnje i potrebe žena i muškaraca podjednako razmatraju, vrednuju i favorizuju. Rodna ravnopravnost ne znači da žene i muškarci treba da postanu isti, već da njihova prava, odgovornosti i mogućnosti neće zavisiti od toga da li su rođene kao žensko ili muško. (UN Women, 2011).

**Rodna pravda** znači da se prema ženama i muškarcima postupa pošteno, u skladu sa njihovim potrebama. Ovo može uključivati jednak tretman ili tretman koji je različit, ali se smatra ekvivalentnim u smislu prava, beneficija, obaveza i mogućnosti. U kontekstu razvoja, ciljevi za rodnu pravdu često zahtevaju uključivanje mera koje kompenziraju istorijske i društvene nedostatke žena. (UN Women, 2011).[[1]](#footnote-1)

Kao što je opisano u tekstu Evropske povelje o ravnopravnosti žena i muškaraca u lokalnom životu [[2]](#footnote-2), jedinice lokalne samouprave su sfere vlasti koje su bliže ljudima, pa predstavljaju nivoe koji imaju više mogućnosti da se bore protiv nastavka i reprodukcija nejednakosti, kao što je i napredak za istinski ravnopravno društvo. Ovo se može postići kombinovanjem implementacije njihovih nadležnosti sa saradnjom sa čitavim nizom lokalnih aktera, za konkretne akcije u korist ravnopravnosti žena i muškaraca [[3]](#footnote-3), dečaka i devojčica [[4]](#footnote-4), devojaka i mladića.[[5]](#footnote-5)

Implementacija i promocija prava na ravnopravnost treba da bude u središtu koncepta lokalne samouprave. Rodna ravnopravnost se godinama prepoznaje kao prioritet na državnom nivou, au tu svrhu se i na lokalnom nivou radilo i radi kontinuirano. Na nivou zemlje, u Kosovskom programu za rodnu ravnopravnost 2020 - 2024, koji je zasnovan na Zakonu br. 05/L -020 o rodnoj ravnopravnosti, jasno su date glavne oblasti intervencije, kao i specifični ciljevi za čiju implementaciju centralne, lokalne institucije, nevladine organizacije i svi lokalni, nacionalni i međunarodni partneri moraju raditi zajedno.

Opština Uroševac, u svojoj viziji u Strategiji lokalnog ekonomskog razvoja 2024 – 2034, navodi da: „*Do 2034. godine, Uroševac će biti evropski grad, gde će svi građani imati priliku da napreduju i budu deo digitalnog,* ***održivog*** *i* ***ravnopravnog sistema****, omogućen kvalitetnim digitalnim obrazovanjem, pametnom specijalizacijom i održivim ulaganjima. Uroševac će biti atraktivna destinacija i most za mesto susreta ljudi, ideja, kultura i regionalnih tradicija - evropski grad sa ekonomskim razvojem, trgovinom, rekreacijom i turizmom sa razvijenom infrastrukturom, sa rastućom zdravstvenom i socijalnom politikom koja će obezbediti* ***dobrobit za sve/sve građane/građanke****“.[[6]](#footnote-6)* Dakle, kao što je jasno izraženo u ovoj izjavi o viziji opštine, jednakost, jednake mogućnosti i održivost su među glavnim ciljevima razvoja gde se očekuje kontinuirani napredak.

U skladu sa zakonskim okvirom i politikama na snazi u vezi sa pitanjima rodne ravnopravnosti, kao iu skladu sa svojom misijom i vizijom, Opština Uroševac je imenovala službenika za rodnu ravnopravnost u Jedinici za ljudska prava i rodnu ravnopravnost, koja godišnje osmišljava i sprovodi plan konkretnih akcija za napredak ka rodnoj ravnopravnosti. Ovaj plan je realizovan uz finansijsku podršku opštine i donatora, kroz partnerstva za saradnju. Isto tako, Opština Uroševac primenjuje principe rodne integracije i odgovornog rodnog budžetiranja kroz rodnu analizu programa pojedinih direkcija [[7]](#footnote-7), prikupljanje podataka razdvojenih po polu i rodnoj statistici, određivanje osetljivih rodnih indikatora, itd.

Međutim, i pored napretka u tom pravcu na lokalnom ili opštinskom nivou, moramo priznati da realnost i dalje govori o nedostatku rodne ravnopravnosti i pravde u praksi. Nejednakosti i diskriminacija ili višestruki nedostatak, ne samo među polovima, već i među grupama unutar istog spola, i dalje se oslanjaju na niz društvenih pojmova izgrađenih na osnovu brojnih stereotipa prisutnih u porodici, obrazovanju, kulturi, komunikaciji, svijetu radu, u organizaciji društva itd.

Stoga, ukoliko želimo da stvorimo društvo zasnovano na ravnopravnosti, neophodno je da organi lokalne samouprave u potpunosti razmotre gender “mainstreaming” u svojim politikama, organizaciji i praksi rada. Istinska jednakost između žena i muškaraca, devojaka i mladića, devojaka i dečaka, također je ključ ekonomskog i društvenog uspeha.

LAPRR 2024 - 2026 je koncipiran i povezan upravo sa pravnim okvirom i nacionalnim politikama, ali je takođe podržan i inspirisan važnim međunarodnim dokumentima, a ima za cilj da se uskladi sa standardima i zahtevima pravne *tekovine* EU za rodnu ravnopravnost. Mere i radnje predviđene ovim planom osmišljene su imajući u vidu činjenicu da nijedna intervencija napravljena sa bilo kakvom pažnjom i raspoloživim resursima ne može biti uspješna ako ne uzme u obzir i ne rješava na odgovarajući i jednak način različite potrebe žena i muškaraca, mladih. žene i mladići, djevojke i mladići, odnosno svi članovi zajednice. Međutim, osnaživanje žena, mladih i djevojaka ostaje jedan od glavnih ciljeva za ispunjenje ciljeva rodne ravnopravnosti. Kako bi se što jasnije izrazila neophodnost svakog uključivanja, u cijelom tekstu koji slijedi u ovom LAPRR-u, izraz **"u svoj njihovoj raznolikosti"** se kontinuirano koristi .[[8]](#footnote-8)Kroz njega se ističe važnost podrške, tretmana i osnaživanja žena, devojaka i djevojaka (ali i muškaraca, mladih i dječaka) u cjelini, uključujući i one iz ranjivih grupa koje trpe višestruku i mešovitu diskriminaciju, zbog spola, dobi, područje u kojem žive, etnička pripadnost, invaliditet, posebne potrebe, seksualna orijentacija, izražavanje rodnog identiteta, samohrani roditelj, žrtva/preživjela trgovine ljudima, ili drugih oblika rodno zasnovanog nasilja i nasilja u porodici, status migranta, tražioca azila ili zbog toga što je „osoba pod međunarodnom zaštitom“ (odnosno sa statusom izbeglice, privremenom i pod dodatnom zaštitom), sa statusom „apatridi“ itd.

Sve mere i radnje predstavljene u sklopu LAPRR 2024 - 2026, praćene su podacima koji se odnose na pokazatelje rezultata, glavne odgovorne direkcije i partnerske institucije i organizacije u implementaciji, rokove, osobe odgovorne za praćenje, kao i potrebne troškove za implementaciju. Oni su definitivno povezani sa oblastima intervencije, očekivanim rezultatima, specifičnim ciljevima, relevantnim indikatorima i glavnim dokumentima koji podržavaju planirane korake.

# **II. PRAVNI I INSTITUCIONALNI OKVIR**

Ustav Republike Kosovo definiše međunarodne konvencije o ljudskim pravima kao što su Konvencija o eliminaciji svih oblika diskriminacije žena (poznata kao CEDAW), Rezolucija 1325 Ujedinjenih nacija o ženama, miru i bezbednosti ili Konvencija Vijeće Evrope za prevenciju i borbu protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici (poznato kao Istanbulska konvencija), direktno primenljivo u lokalnom zakonodavstvu iu slučaju sukoba, smatra se da ove konvencije imaju prioritet nad aktima i zakonima koje donose javne institucije.

Zakon o lokalnoj samoupravi uspostavlja pravni osnov za stabilan sistem lokalne samouprave u Republici Kosovo.

Zakon o rodnoj ravnopravnosti garantuje, štiti i promoviše ravnopravnost polova, kao temeljnu vrednost za demokratski razvoj društva.

Kosovski program za rodnu ravnopravnost ima za cilj da osigura da je rodna ravnopravnost u centru transformacionih procesa na Kosovu, unutar svih struktura, institucija, politika, procedura, praksi i programa vlade, agencija, civilnog društva, privatnog sektora i zajednice donatora.[[9]](#footnote-9)

Lokalni akcioni plan za rodnu ravnopravnost 2024 - 2026 Opštine Uroševac zasniva se na skupu važnih zakonskih i institucionalnih dokumenata, koji istovremeno usmeravaju aktivnosti širom zemlje za osnaživanje žena i napredak ka rodnoj ravnopravnosti na Kosovu. Kao najvažnije možemo navesti:

1. **Glavni međunarodni instrumenti za rodnu ravnopravnost i osnaživanje žena:**

* Univerzalna deklaracija o ljudskim pravima,
* Evropska konvencija o ljudskim pravima,
* Konvencija o političkim pravima žena,
* Međunarodna konvencija o ekonomskim, socijalnim i kulturnim pravima,
* Konvencija o eliminaciji svih oblika diskriminacije žena (CEDAW),
* Konvencija Ujedinjenih nacija o pravima deteta,
* Pekinška deklaracija i Platforma za akciju,
* Konvencija Saveta Evrope o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici,
* Rezolucija Saveta sigurnosti Ujedinjenih naroda 1325 o ženama, miru i sigurnosti,
* Agenda Ujedinjenih nacija za održivi razvoj, 2030,
* Strategija za rodnu ravnopravnost 2020. - 2025. Evropske unije i Akcioni plan za rodnu ravnopravnost (GAP III) 2021. - 2025.,
* Evropska povelja o ravnopravnosti žena i muškaraca u lokalnom životu, itd.

1. **Nacionalni pravni i razvojni okviro rodnoj ravnopravnosti i osnaživanju žena:**

* Ustav Republike Kosovo, članovi 7, 21 i 22,
* Zakon o lokalnoj samoupravi, br. 03/L-040,
* Zakon o rodnoj ravnopravnosti br. 05/L-020,
* Zakon o nasleđivanju br. 2004/26,
* Zakon br. 06/L-077 Za izmene i dopune Zakona br. 2004/32 o porodici,
* Zakon o zaštiti od diskriminacije br. 05/L-021,
* Zakon o imovini i imovinskim pravima br. 03/L-154,
* Zakon o radu br. 03/L-212,
* Zakon o prevenciji i zaštiti od nasilja u porodici, nasilja nad ženama i rodno zasnovanog nasilja br. 08/L-185,
* Zakon br. 04/l-81 o izmenama i dopunama Zakona o socijalnim i porodičnim uslugama br. 02/L-17,
* Zakon br. 2011/04-L-096 o izmeni i dopuni Zakona o šemi socijalne pomoći br. 2003/15,
* Zakon br. 03/L022 za materijalno izdržavanje porodica sa decom sa trajnim smetnjama u razvoju,
* Zakon br. 08/L-109 za naknadu štete žrtvama zločina,
* Zakon br. 06/L-084 za zaštitu dece,
* Zakon br. 04/L-125 za zdravlje,
* Zakon br. 06/L-026 za azil,
* Kosovski program za rodnu ravnopravnost 2020 - 2024,
* Nacionalna strategija razvoja,
* Program ekonomskih reformi,
* Strategija za bolju regulativu,
* Nacionalna strategija zaštite od nasilja u porodici i nasilja nad ženama,
* Nacionalni program za sprovođenje Sporazuma o stabilizaciji i pridruživanju,
* Strategija i Akcioni plan za imovinska prava,
* Uredba za socijalno stanovanje,
* Akcioni plan za unapređenje zdravlja i edukaciju 2024-2026, Ministarstva zdravlja i dr.

Sve mere i radnje predviđene ovim LAPRR 2024 - 2026 također se smatraju zasnovane na nacionalnim strategijama ili akcionim planovima koji pokrivaju specifične sektore prema njihovim oblastima.

Glavna odgovornost za implementaciju LAPRR ostaje **opština.** To podrazumeva odgovornost kako za neposredno sprovođenje predviđenih mera i radnji, tako i za koordinaciju sa relevantnim institucijama i akterima koji omogućavaju sprovođenje ovih mera i radnji. Dakle, ako opština nema finansijske, ljudske ili infrastrukturne mogućnosti da direktno sprovede određenu meru ili akciju, njena odgovornost je da koordinira i koordinira akcije sa tom institucijom koja ima tu mogućnost, uključujući nevladine organizacije, privatne institucije, međunarodne organizacije itd. Službenik za rodnu ravnopravnost (SRR) ostaje odgovoran za niz mera i radnji predviđenih LAPRR, ali ovo je sada plan cele opštine i glavna odgovornost za ovaj plan u celini ne pada nužno na SRR. Takođe, LAPRR 2024 - 2026, raščlanjen iz godine u godinu, zamenjuje Akcioni plan za rodnu ravnopravnost koji je SRR pripremao i prezentovao gradonačelniku opštine i Agenciji za ravnopravnost polova, na godišnjem nivou.

Važnu ulogu u rešavanju rodnih pitanja, na lokalnom nivou, ima i Skupštinska Ženska grupa, koja je takođe dala značajan doprinos u izradi ovog Plana. U nastavku su važne i neophodne sve lokalne institucije i nevladine organizacije koje su uključene kao partneri za implementaciju glavnih mera i radnji u ovom LAPRR-u da bi se postigli željeni rezultati u napretku ka rodnoj ravnopravnosti. Međunarodne organizacije također igraju važnu ulogu ovde kroz finansijsku i tehničku podršku za implementaciju određenih mera predviđenih ovim LAPRR.

Lokalni akcioni plan za rodnu ravnopravnost je:

* praktično **sredstvo za lociranje važnih nacionalnih, ali i međunarodnih dokumenata koji se odnose na rodnu ravnopravnost** (naročito instrumenata koji su direktno primenljivi u zakonodavstvu zemlje).
* dokument **koji je** **sastavljen kroz sveobuhvatan proces**, sa dobro definisanim koracima, **čiji sadržaj odražava dostignuća i izazove** sa kojima se opština suočavala tokom godina, **u napretku ka rodnoj ravnopravnosti** .
* jasan **odraz uloga i odgovornosti koje je neophodno** ispuniti unutar Opštine, kao i između Opštine i lokalnih institucija ili organizacija civilnog društva i međunarodnih, kako bi se **u praksi implementirao princip jednakosti za sve/sve žene, muškarce, devojčice i dečake, devojke i mladiće**, u svoj svojoj raznolikosti, u opštini Uroševac.

**III. METODOLOGIJA**

Metodologija za izradu LAPRR 2024 - 2026 bila je sveobuhvatna i razvijena kroz sledeće korake:

* **Odlukom gradonačelnika opštine formirana je Radna grupa za izradu ovog plana**. Radna grupa za izradu ovog LAPRR je formirana Odlukom gradonačelnika 01 br. 91/24 od 24.04.2024. godine i imala je 10 (deset) službenika i to:
  + Besa Charkaxhiu, predsedavajuća
  + Bashkim Haxhimusa, član
  + Vjosa Shabani, član
  + Suzana Mustafa, član
  + Shkurte Ratkoceri, član
  + Endrita Shabani, član
  + Lujeta Ymeri, član
  + Kimete Hajdini, član
  + Bekim Bajrami, član
  + Sabrije Trstena, član
* **Analiza i procena stanja kroz postojeće podatke i informacije**. Ova analiza je zasnovana na setu postojećih dokumenata opštine, ali je nesumnjivo proširena i na set zakonskog okvira i postojeće nacionalne i lokalne politike, koje se odnose na rodna pitanja.
* **Određivanje glavnih područja intervencije**, koje je neophodno uključiti u matricu LAPRR za 2024-2026. Ova odluka je doneta nakon niza koraka, kao što je procena opštinskih dostignuća i izazova u rešavanju pitanja rodne ravnopravnosti, identifikacija prioriteta na osnovu gore pomenute analize, razmatranje i pravilno odražavanje komentara i sugestija iz diskusija sa opštinskim osobljem itd.).
* **Preliminarne konsultacije unutar opštine i izrada nacrta LAPRR**. Ove konsultacije su održane sa opštinskim osobljem, a posebno sa članovima Radne grupe i Grupe poslanica. Od početka ovih konsultacija predstavljeni su glavni važni međunarodni instrumenti, posebno oni EU koji se odnose na rodnu ravnopravnost (kao što su Akcioni plan EU za rodnu ravnopravnost / EU GAP III, ili Evropska povelja o rodnoj ravnopravnosti žena i muškaraca u Lokalni život, itd.). Isto tako, prioriteti pomenuti u važnim nacionalnim dokumentima kao što su Kosovski program za rodnu ravnopravnost 2020 – 2024, Plan za implementaciju na nivou zemlje za Kosovo Akcionog plana EU za rodnu ravnopravnost III, 2021 – 2025, itd. Zatim se prešlo na izradu nacrta matrice LAPRR, koja je sadržavala strateške ciljeve, očekivane rezultate, dokumente koji se odnose na mere i predviđene akcije, specifične ciljeve, indikatore na nivou objektiva, zajedno sa osnovnim vrednostima (merena za 2023. godinu ili koja će se utvrditi tokom 2024. godine) i ciljnu vrednost (cilj) do 2026. godine, rezultat na nivou specifičnog cilja, kao i aktivnosti, odeljenje nadležno za implementaciju, partneri i saradnici, vremenski rok, trošak za tri godine, izvor finansiranja, indikatori za svaku aktivnost, kao i odgovorni za praćenje implementacije LAPRR.
* **Objavljivanje na web stranici Opštine za komentare i sugestije pojedinaca i interesnih grupa**. Nacrt LAPRR 2024 - 2026 objavljen je xxxx 2024 na linku xxxxxxxx Post je ostao otvoren za komentare i sugestije do xxxx .2024 , čime je ispunjena obaveza javne rasprave, uz podršku Zakona o lokalnoj samoupravi br. 04-03L i Administrativno uputstvo (MAPL) br. 04/2023 za otvorenu upravu u opštinama.
* **Održavanje javnih konsultacija sa stanovnicima opštine**. U skladu i u nastavku gore navedenog, Opština Uroševac je takođe održala javnu raspravu o xxx. 2024, u xxxxx sati.
* **Poboljšanje nacrta LAPRR.** Nakon održane javne rasprave i na kraju cijelog procesa javnih konsultacija, Radna grupa je unaprijedila i nacrt LAPRR, na osnovu svih pristiglih komentara i sugestija.
* **Cijena LAPRR matrice**. Proces projektovanja LAPRR matrice bio je izuzetno važan proces koji je takođe oduzeo svoje vreme tokom pripreme celog dokumenta. Izvršen je obračun troškova za svaku od aktivnosti predviđenih u LAPRR matrici, a sredstva su podeljena prema izvoru finansiranja, konkretno sredstva koja pokriva opština, sa postojećim ljudskim, infrastrukturnim ili finansijskim resursima, sredstvima koja pokrivaju donatori, ali i sredstva za čije se pronalaženje moraju revidirati i planirati u relevantnim budžetima narednih godina, ili se moraju lobirati da se osiguraju kroz saradnju sa donatorima, privatnim subjektima i nevladinim organizacijama (dakle i finansijski jaz).
* **Dostavljanje kompletnog dokumenta, koštanja i kompletiranja, na usvajanje u Skupštini opštine**. Nakon pripreme i završetka celokupnog procesa, kompletan dokument LAPRR, uključujući trošak, dostavljen je na odobrenje Skupštini opštine, poštujući sve relevantne korake, obaveze i zakonske rokove.
* **Usvajanje LAPRR u Skupštini opštine.** LAPRR je odobren na sledećoj sednici Skupštine opštine u XX 2024.

Svi gore navedeni koraci su u skladu ne samo sa nacionalnim obavezama, već i sa metodologijom za pripremu LAPRR koju predlaže Veće opština i regiona Evrope (CoR).[[10]](#footnote-10)

Važnu ulogu u celokupnom procesu pripreme do finalizacije LAPRR imala je podrška i tehnička pomoć koju su pružile UN Women Kosovo, kroz dobro pripremljen tim i konsultanta [[11]](#footnote-11)angažovanog za ovu svrhu, u okviru implementacije Projekat „Pomoć za ravnopravnost polova“ (GEF) koji finansira Evropska unija.

**IV. VIZIJA, STRATEŠKI CILJEVI I SPECIFIČNI CILJEVI**

**Vizija LAPRR se odnosi na:**

„Dobra, inkluzivna i rodno pravedna vlada, gde žene i muškarci, devojke i mladići, devojčice i dečaci iz Uroševca, bez obzira na godine, mesto stanovanja, etničku i društvenu grupu, invaliditet i posebne potrebe, seksualnu orijentaciju i izražavanje rodnog identiteta, građanskog statusa migranta i tražitelja azila, statusa „osobe pod međunarodnom zaštitom“ (sa statusom izbjeglice, privremenom i pod dodatnom zaštitom), statusa „apatrida“, statusa zaposlenog i ekonomskog statusa, verske pripadnosti, ili druge individualne karakteristike, uživaju, poštuju i doprinose napretku ka rodnoj ravnopravnosti i njenom sprovođenju u praksi, u svim oblastima života”.

**Principi** [[12]](#footnote-12)koji vode implementaciju LAPRR uglavnom su zasnovani na principima koji usmeravaju celokupnu implementaciju Evropske povelje o ravnopravnosti žena i muškaraca u lokalnom životu, kao što je predstavljeno u nastavku:

1. **Jednakost između žena i muškaraca, devojaka i mladića, devojčica i dečaka u svoj njihovoj različitosti, predstavlja osnovno pravo**. Ovo pravo organi lokalne samouprave moraju sprovoditi u svim svojim oblastima odgovornosti; takođe uključuje obavezu uklanjanja svih oblika diskriminacije, direktne ili indirektne.
2. **Kako bi se osigurala rodna ravnopravnost, moraju se rešiti pitanja diskriminacije i višestrukih prepreka.** Napori za postizanje rodne ravnopravnosti moraju uzeti u obzir i rešavati – iz sveobuhvatne, sistemske i strukturalne perspektive – načine na koje rod stupa u interakciju s drugim faktorima kao što su spol, rasa, boja kože, etničko ili društveno porijeklo, genetske osobine, jezik, religija ili uvjerenje , politička i bilo koja druga mišljenja, pripadnost nacionalnoj manjini, bogatstvo, porijeklo po rođenju, invaliditet, godine ili seksualna orijentacija.
3. **Uravnoteženo učešće žena i muškaraca, devojaka i mladića u donošenju odluka je preduslov za demokratsko društvo**. Pravo na ravnopravnost žena i muškaraca, devojaka i mladića, devojčica i dječaka, zahteva da organi lokalne samouprave preduzmu sve odgovarajuće mere i usvoje sve odgovarajuće strategije za unapređenje zastupljenosti i uravnoteženog učešća u svim sferama odlučivanja.
4. **Uklanjanje rodnih stereotipa je od fundamentalnog značaja za postizanje rodne ravnopravnosti**. Organi lokalne samouprave treba da promovišu rad na otklanjanju stereotipa i prepreka koje stvaraju nejednakost u položaju i stanju žena/devojaka/devojčica i koje su izvor nejednakog vrednovanja uloga žena i muškaraca, devojaka i mladića. sa stajališta političkog, ekonomskog, društvenog i kulturnog.
5. **Integracija rodne perspektive u sve aktivnosti organa lokalne samouprave neophodna je za unapređenje rodne ravnopravnosti**. Rodnu perspektivu treba uzeti u obzir prilikom kreiranja politika, metoda i instrumenata koji utiču na svakodnevni život lokalnog stanovništva - na primer korištenjem tehnika "rodne procene", "rodne revizije", "gender mainstreaminga" i "odgovorno rodno budžetiranje". Da bi se postigao ovaj cilj, potrebno je analizirati i uzeti u obzir mnoga i opsežna iskustva različitih grupa žena u lokalnom životu, kao i njihovi uslovi života i rada.
6. **Akcioni planovi, podržani odgovarajućim resursima, neophodni su instrumenti za unapređenje rodne ravnopravnosti**. Organi lokalne samouprave moraju izraditi akcione planove i programe za rodnu ravnopravnost, podržane finansijskim i ljudskim resursima neophodnim za njihovu realizaciju.

**Strateški ciljevi LAPRR.**

LAPRR 2024 - 2026 se sastoji od pet strateških ciljeva, koji su takođe usklađeni sa:

* Zakon br. 05/L-020 za rodnu ravnopravnost,
* Kosovski program za rodnu ravnopravnost 2020 - 2024,
* Plan implementacije na nivou države za Kosovo Akcionog plana EU za rodnu ravnopravnost III (EU GAP III) 2021-2025,
* Konvencija o eliminaciji svih oblika diskriminacije žena (CEDAW),
* Konvencija Saveta Evrope o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici (Istanbulska konvencija),
* Pekinška deklaracija i platforma za akciju (BDPfA),
* Agenda 2030, Ciljevi održivog razvoja (SDG) 2030,
* Akcioni plan za rodnu ravnopravnost EU 2021 - 2025 (EU GAP III),
* Evropska povelja o ravnopravnosti žena i muškaraca u lokalnom životu, itd.

**Pet strateških ciljeva LAPRR 2024 - 2026 opštine Uroševac su navedeni u nastavku:**

1. Promoviranje rodne ravnopravnosti i osnaživanje žena, devojaka i devojčica u svoj njihovoj različitosti.
2. Promovisanje ekonomskih, socijalnih i dostojanstvenih prava na zapošljavanje, kao i osnaživanje devojaka, devojčica i žena.
3. Smanjenje rodnih nejednakosti u kvalitetnom obrazovanju, kulturi i sportu, za žene, muškarce, mlade žene, mlade ljude, devojčice i dečake, u svoj njihovoj različitosti.
4. Promocija seksualnog i reproduktivnog zdravlja i prava.
5. Sloboda od svih oblika rodno zasnovanog nasilja.[[13]](#footnote-13)

Svaki od ovih strateških ciljeva dalje je raščlanjen na očekivane rezultate, specifične ciljeve, njihove indikatore merenja, kao i konkretne mere i radnje, koje su detaljno prikazane u matrici akcionog plana, koja daje potpunije informacije o implementaciji i evaluaciji rezultata.

Napredak i efektivnost u implementaciji LAPRR-a nužno zahteva obezbeđivanje neophodnih i dovoljnih ljudskih, finansijskih i infrastrukturnih resursa, kao i koordinaciju delovanja i međuinstitucionalnu saradnju sa drugim lokalnim institucijama, organizacijama civilnog društva, privatnim institucijama, kao i međunarodne organizacije koje rade na osnaživanju žena i postizanju rodne ravnopravnosti. Neophodno je prikupljanje i redovno ažuriranje podataka raščlanjenih ne samo po spolu, već i po nizu drugih individualnih karakteristika, kontinuirano praćenje napretka implementacije predviđenih radnji, kao i transparentnost i odgovornost za postignute rezultate. za napredovanje prema viziji koja vodi ovaj LAPRR.

**Očekivani rezultati, specifični ciljevi i indikatori**

|  |
| --- |
| Strateški cilj:  1. Promoviranje rodne ravnopravnosti i osnaživanje žena, mladih i devojaka u svoj njihovoj različitosti |
| Očekivani rezultati:  1. a. Poboljšano je učešće mladih ljudi i žena, u svoj njihovoj različitosti, u političkom i javnom odlučivanju.  1.b. Razvojni i interventni planovi u svim oblastima, kao i budžetski programi opštine, sa integrisanom rodnom perspektivom. |
| Specifični ciljevi:   * 1. Povećanje učešća u političkom i javnom donošenju odluka, za žene, mlade i djevojke, u svoj njihovoj raznolikosti, osporavanje diskriminatornih društvenih normi i rodnih stereotipa, koji promovišu nejednakosti i višestruku i isprepletenu diskriminaciju.   2. Povećanje mera i akcija Opštine koje uzimaju u obzir i sprovode rodnu integraciju i odgovorno rodno budžetiranje. |
| Pokazatelji ciljanog nivoa:  1.1.a. Broj žena, mladih i devojaka, u svoj svojoj raznolikosti, informisanih o pravima i značaju ravnopravnog učešća u političkom i javnom odlučivanju.  1.2.a. Procenat opštinskog budžeta posvećen akcijama za osnaživanje žena i napredak ka rodnoj ravnopravnosti. |
| Strateški cilj:   1. Promovisanje ekonomskih, socijalnih i dostojanstvenih prava na zapošljavanje, kao i osnaživanje devojaka, devojaka i žena. |
| Očekivani rezultati:  2. a. Učešće žena i devojaka u apliciranju za opštinske subvencije koje se odnose na poljoprivredu i ekonomski razvoj značajno je poboljšano.  2.b. Povećana podrška opštine kvalitativnim i rodno osjetljivim socijalnim uslugama. |
| Specifični ciljevi:  2.1. Povećanje pristupa žena i mladih, u svoj njihovoj raznolikosti, uslugama, proizvodima i finansijskim resursima koji utiču na njihovo ekonomsko osnaživanje.  2.2. Povećanje pristupa žena, muškaraca, devojaka, mladih ljudi, devojčica i dečaka, u svoj njihovoj raznolikosti, uslugama zapošljavanja i obuke, kao i kvalitativnim, inkluzivnim i rodno odgovornim socijalnim uslugama. |
| Pokazatelji ciljanog nivoa:  2.1.a. Broj žena/mladih poljoprivrednika i preduzetnica, korisnika grantova i subvencija od strane opštine.  2.2.a Broj stanovnika opštine koji imaju koristi od kvalitetnih, sveobuhvatnih i rodno odgovornih socijalnih usluga. |
| Strateški cilj:  3. Smanjenje rodnih nejednakosti u kvalitetnom obrazovanju, kulturi i sportu, za žene, muškarce, mlade devojke, mladiće, devojčice i dečake, u svoj njihovoj različitosti. |
| Očekivani rezultati:  3. a. Značajno se povećao broj devojaka i devojčica, mladića i dečaka u svoj njihovoj raznolikosti, uključenih u kvalitetno obrazovanje i proces celoživotnog učenja.  3.b. Unapređene su jednake mogućnosti za angažovanje i uvažavanje umetničkih, kulturnih i sportskih likova, za žene, muškarce, mlade devojke, mladiće, devojčice i dečake. |
| Specifični ciljevi:  3.1. Pružanje jednakih mogućnosti za kvalitetno obrazovanje i celoživotno učenje za za žene, muškarce, mlade devojke, mladiće, devojčice i dečake opštine, u svoj njihovoj raznolikosti.  3.2. Promoviranje uspešnih uzora za žene, muškarce, mlade devojke, mladiće, devojčice i dečake, u svoj njihovoj raznolikosti, koji ulažu i aktivno učestvuju u umetnosti, kulturi i sportu. |
| Pokazatelji ciljanog nivoa:  3.1.a. Broj žena, devojaka i devojčica iz svih grupa uključenih u usluge kvalitetnog obrazovanja i stručnog osposobljavanja.  3.2.a. Broj ćena i devojaka koje se promoviraju kao uspešni modeli u umetnosti, kulturi i sportu. |
| Strateški cilj:  4. Promocija seksualnog i reproduktivnog zdravlja i prava. |
| Očekivani rezultati:  4. a. Edukacija o seksualnom i reproduktivnom zdravlju među stručnjacima iu zajednici dobija poseban značaj.  4.b. Značajno poboljšano donošenje odluka o seksualnom i reproduktivnom zdravlju među devojčicama, dečacima, mladim devojkama, mladićima, ženama i muškarcima. |
| Specifični cilj:  4.1. Povećanje pristupa žena, devojaka, devojčica, kao i muškaraca, mladića i dečaka, u svoj njihovoj raznolikosti, kvalitetnim zdravstvenim i uslugama seksualnog i reproduktivnog zdravlja. |
| Pokazatelji ciljanog nivoa:  4.1.a. Broj žena, devojaka, devojčica, kao i muškaraca, omladine i dječaka, u svoj svojoj raznolikosti, sa povećanim pristupom seksualnom i reproduktivnom zdravlju i uslugama. |
| Strateški cilj:  5. Sloboda od svih oblika rodno zasnovanog nasilja. |
| Očekivani rezultati:  5. a. Žene, muškarci, devojke, mladići, devojčice i dečaci, u svoj svojoj različitosti, nosioci su promena za društvo jednakih mogućnosti i bez nasilja. |
| Specifični cilj:  5.1. Jačanje Koordinacionog mehanizma za zaštitu žrtava/preživelih nasilja u porodici i rodno zasnovanog nasilja. |
| Pokazatelji ciljanog nivoa:  5.1.a Broj predmeta kojima su članovi Koordinacionog mehanizma upravljali efikasno i na multisektorski koordiniran način. |

# **V.** **TROŠKOVI ZA IMPLEMENTACIJU LAPRR 2024-2026**

Sve aktivnosti predviđene matricom LAPRR 2024 - 2026 praćene su neophodnim finansijskim troškovima za njihovu realizaciju, koji se dalje raščlanjuju na troškove koje pokriva sama opština (sa postojećim ljudskim, finansijskim i infrastrukturnim resursima), a trošak koji pokrivaju donatori i treće strane, kao i trošak koji treba osigurati (ili finansijski jaz).

Važno je napomenuti da iako dobar deo aktivnosti pokriva opština kroz angažovanje postojećih ljudskih i finansijskih resursa (tj. službenika, koji trenutno primaju fiksnu platu, hale/postrojenja koje poseduje za razvoj različitih delatnosti, ili stavljajući na raspolaganje mašinski i kancelarijski materijal koji se kupuje ukupno za celu instituciju, ili kroz grantove i subvencije i sl.), u ovom Lokalnom akcionom planu za rodnu ravnopravnost 2024 - 2026, odgovarajuću vrednost ovog doprinosa, kako bi tokom praćenjem i evaluacijom njegove implementacije, evaluacija se može vršiti i kroz ekonomičnost. Važno je imati na umu činjenicu da su ovi proračuni rađeni za minimalne vrednosti koje bi organizacija predloženih aktivnosti zahtevala.

Prikazani troškovi su indikativni i odobrenje ovog Lokalnog akcionog plana za rodnu ravnopravnost 2024 – 2026, sa obračunom troškova, ne podrazumijeva automatski njegovo budžetiranje. U cilju budžetiranja i izdvajanja relevantnih godišnjih sredstava, bez kojih ne zaživi implementacija ovog LAPRR-a, Opština mora u okvire godišnjih i srednjoročnih budžetskih projekcija uključiti i mere predviđene ovim LAPRR. U tom kontekstu, neophodna je podrška i lobiranje od strane same Skupštinske Ženske grupe za obezbeđivanje finansijskih sredstava za realizaciju aktivnosti/mera, kroz njihovo uključivanje u godišnji ili srednjoročni budžet opštine.

Uz godišnju reviziju Lokalnog akcionog plana, ***mora se izvršiti i revizija predloženih troškova***, na osnovu načina na koji su uključeni u godišnje budžete ili SOR-ove opštine, kao i u ugovore sa potencijalnim donatorima ili partnerima. To zahteva povećanu pažnju, posebno u periodu pripreme SOR-ova i godišnjih budžeta, da se u njih uključe mere i radnje predviđene u matrici LAPRR, prema podelama u godinama.

Iz urađenih proračuna proizilazi da su ukupni troškovi za implementaciju LAPRR 2024-2026 u iznosu od **1.273.405 eura** od kojih:

* ***41.078 eura*** su troškovi za realizaciju strateškog cilja 1. Promovisanje rodne ravnopravnosti i osnaživanje žena, mladića i devojaka u svoj njihovoj različitosti.
* ***543.417 eura*** su troškovi za realizaciju strateškog cilja 2. Promovisanje ekonomskih, socijalnih i dostojanstvenih prava na zapošljavanje, kao i osnaživanje devojaka, devojčica i žena.
* ***430.377 eura*** su troškovi za realizaciju strateškog cilja 3. Smanjenje rodnih nejednakosti u kvalitetnom obrazovanju, kulturi i sportu, za žene, muškarce, mlade devojke, devojčice i dečake, u svoj njihovoj raznolikosti.
* ***246.564 eura*** su troškovi za realizaciju strateškog cilja 4. Promovisanje seksualnog i reproduktivnog zdravlja i prava.
* ***11.970 eura*** su troškovi za realizaciju strateškog cilja 5. Sloboda od svih oblika rodno zasnovanog nasilja.

U ukupnim troškovima od **1.273.405 EUR** neophodnih za punu implementaciju LAPRR-a 2024. - 2026. za cijelo vreme trajanja (tri godine):

* ***1.172.467 evra su troškovi koje će pokriti opština*** (sa postojećim kadrovima i prilozima u naturi – halama, alatima i sl.), ***koje ne treba obračunavati kao dodatak budžetu, jer i ljudski i infrastrukturni resursi postoje.*** **Ovo također uključuje grantove ili subvencije planirane za određena područja i za stanovnike u svoj njihovoj raznolikosti, a iz godine u godinu će se meriti koliko su koristi imale posebno žene, mladići i devojke.**
* ***23.742 eura su troškovi koje pokrivaju*** različiti donatori (koji su se unapred dogovorili tokom pripreme nacrta LAPRR).
* ***78.526 eura (ili 6% od ukupnog trogodišnjeg budžeta) je finansijski jaz* ,** za koji će opština lobirati da pronađe izvore finansiranja, ili će izvršiti svoje dodatno planiranje u narednim SOR-ovima, počevši od SOR-a 2025-2027.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Strateški ciljevi** | **Specifični ciljevi** | **Ukupni troškovi za tri godine** | **Opština** | **Potvrđeni donatori** | **Finansijski jaz** |
| **1. Promoviranje rodne ravnopravnosti i osnaživanje žena, devojaka i devojčica u svoj njihovoj različitosti.** | 1.1. Povećanje učešća u političkom i javnom donošenju odluka, za žene, devojke i devojčice, u svoj njihovoj raznolikosti, osporavanje diskriminatornih društvenih normi i rodnih stereotipa, koji promovišu nejednakosti i višestruku i isprepletenu diskriminaciju. | 18.271 EUR | 15.059 EUR | 1.500 EUR | 1,712 EUR |
| 1.2. Povećanje mera i akcija Opštine koje uzimaju u obzir i sprovode rodnu integraciju i odgovorno rodno budžetiranje. | 22.807 EUR | 18.421 EUR | 1,462 EUR | 2,924 EUR |
| **Ukupni strateški cilj 1:** | | **41.078 EUR** | **33,480 EUR** | **2,962 EUR** | **4,636 EUR** |
| **2. Promovisanje ekonomskih, socijalnih i dostojanstvenih prava na zapošljavanje, kao i osnaživanje devojaka, devojčica i žena.** | 2.1. Povećanje pristupa žena i mladih, u svoj njihovoj raznolikosti, uslugama, proizvodima i finansijskim resursima koji utiču na njihovo ekonomsko osnaživanje. | 319.160 EUR | 288.320 EUR | 15,780 EUR | 15.060 EUR |
| 2.2. Povećanje pristupa žena, muškaraca, devojaka, mladića, devojčica i dečaka, u svoj njihovoj raznolikosti, uslugama zapošljavanja i obuke, kao i kvalitativnim, inkluzivnim i rodno odgovornim socijalnim uslugama. | 224.257 EUR | 224.257 EUR | 0 EUR | 0 EUR |
| **Ukupni strateški cilj 2:** | | **543.417 EUR** | **512.577 EUR** | **15,780 EUR** | **15.060 EUR** |
| **3. Smanjenje rodnih nejednakosti u kvalitetnom obrazovanju, kulturi i sportu, za žene, muškarce, devojke, mladiće, devojčice i dečake, u svoj njihovoj različitosti.** | 3.1. Pružanje jednakih mogućnosti za kvalitetno obrazovanje i celoživotno učenje za devojčice, devojke i žene, kao i dečake, omladinu i muškarce opštine, u svoj njihovoj raznolikosti. | 20,634 EUR | 20,634 EUR | 0 EUR | 0 EUR |
| 3.2. Promoviranje uspješnih uzora žena, mladih i djevojaka, u svoj njihovoj raznolikosti, koji ulažu i aktivno učestvuju u umjetnosti, kulturi i sportu. | 409.743 EUR | 347.243 EUR | 5.000 EUR | 57.500 EUR |
| **Ukupni strateški cilj 3:** | | **430.377 EUR** | **367.877 EUR** | **5.000 EUR** | **57.500 EUR** |
| **4. Promoviranje zdravlja i seksualnih i reproduktivnih prava.** | 4.1. Povećanje pristupa žena, devojaka, devojčica, kao i muškaraca, mladića i dečaka, u svoj njihovoj raznolikosti, kvalitetnim zdravstvenim i uslugama seksualnog i reproduktivnog zdravlja. | 264.564 EUR | 264.564 EUR | 0 EUR | 0 EUR |
| **Ukupni strateški cilj 4:** | | **264.564 EUR** | **264.564 EUR** | **0 EUR** | **0 EUR** |
| **5. Sloboda od svih oblika rodno zasnovanog nasilja.** | 5.1. Jačanje Koordinacionog mehanizma za zaštitu žrtava/preživelih nasilja u porodici i rodno zasnovanog nasilja. | 11.970 EUR | 10,640 EUR | 0 EUR | 1,330 EUR |
| **Ukupni strateški cilj 5:** | | **11.970 EUR** | **10,640 EUR** | **0 EUR** | **1,330 EUR** |

Za više detalja, pogledajte Matricu lokalnog akcionog plana u nastavku.

# **VI. IZVEŠTAVANJE I MONITORING**

***Proces izveštavanja*** o sprovedenim aktivnostimavršiće Direkcija/Kancelarija/Jedinica odgovorna za sprovođenje aktivnosti pri ***Uredu gradonačelnika.***

Neposredno nakon usvajanja Lokalnog akcionog plana za rodnu ravnopravnost 2024 - 2026, kao prvog koraka njegove implementacije, prikupljaće se podaci za osnovnu vrednost indikatora na nivou specifičnih ciljeva. Na isti način će se izraditi indikatorski listovi sa informacijama koje se moraju prikupljati i izveštavati na osnovu aktivnosti, ali i na osnovu konkretnih ciljeva. ***Izveštaji zasnovani na specifičnim ciljevima*** pripremaće se ***svakih 6 meseci*** ili na osnovu zahteva Kancelarije gradonačelnika.

Usvajanjem ovog Lokalnog akcionog plana za rodnu ravnopravnost, **odlukom gradonačelnika će se formirati Odbor za praćenje**, koji će činiti nadležni službenici i službenici sa odgovarajućim znanjima za praćenje realizacije konkretnih aktivnosti i ciljeva plana.

***Praćenje*** sprovođenja Lokalnog akcionog plana ***na nivou ciljeva*** vršiće **Skupština opštine, prateći i podržavajući interni monitoring koji će sprovoditi Odbor za praćenje koji će biti uspostavljen na opštinskom nivou*.*** Pripremljeni izveštaji će takođe biti prosleđeni Skupštinskoj ženskoj grupi i, po potrebi/zatraženju, Agenciji za rodnu ravnopravnost, ili Ministarstvu lokalne uprave.

Na osnovu sprovedenog monitoringa, LAPRR ***treba*** periodično preispitivati i unapređivati, najmanje svake godine od dana njegove implementacije.

# **VII. MATRICA LOKALNOG AKCIJSKOG PLANA ZA RODNU RAVNOPRAVNOST 2024. - 2026.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **STRATEŠKI CILJ:** | 1. **PROMOVISANJE RODNE RAVNOPRAVNOSTI I OSNAŽIVANJE ŽENA, DEVOJAKA I DEVOJĆICA**   **U SVOJ NJIHOVOJ RAZNOLIKOSTI.** | | | |
| **Očekivani rezultati:** | 1. a. Poboljšano je učešće mladih devojaka i žena, u svoj njihovoj različitosti, u političkom i javnom odlučivanju.  1.b. Razvojni i interventni planovi u svim oblastima, kao i budžetski programi opštine, sa integrisanom rodnom perspektivom. | | | |
| **Reference na ključne dokumente:** | - Zakon br. 05/L -020 o rodnoj ravnopravnosti, članovi 1, 2, 4, 5, 6, 12.  - Kosovski program za rodnu ravnopravnost 2020 – 2024, strateški cilj 1, specifični cilj 1.2, strateški cilj 3, specifični ciljevi 3.1 i 3.2.  - Plan implementacije na nivou države za Kosovo Akcionog plana EU za rodnu ravnopravnost III (EU GAP III) 2021-2025, tematska oblast 1, specifični ciljevi 3.2 i 3.7, tematska oblast 4, specifični ciljevi 4.1, 4.2 i 4.4.  - Konvencija o eliminaciji svih oblika diskriminacije žena (CEDAW) - članovi 2, 3, 4, 5 i 7.  - Konvencija EK o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici (Istanbulska konvencija) – članovi 4. i 6.  - Pekinška deklaracija i Platforma za akciju (BDPfA), kritične oblasti 7, 8 i 9.  - Agenda 2030, Ciljevi održivog razvoja (SDG) 2030, SDG 5, cilj 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.a i 5.c, indikatori 5.1.1, 5.2.1, 5.2.2, 5.3.4 , .1, 5.5.1, 5.5.2, 5.a.1, 5.a.2 i 5.c.1; SDG 16, cilj 16.7 i 16.b, indikatori 16.7.1, 16.7.2 i 16.b.1  - Akcioni plan EU za rodnu ravnopravnost 2021. – 2025. (EU GAP III), tematska oblast 4.  - Evropska povelja o ravnopravnosti žena i muškaraca u lokalnom životu, članovi 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 i 10. | | | |
| ***Specifični cilj:*** | ***1.1. Povećanje učešća u političkom i javnom donošenju odluka, za žene, mlade devojkei devojčice, u svoj njihovoj raznolikosti, osporavanje diskriminatornih društvenih normi i rodnih stereotipa, koji promovišu nejednakosti i višestruku i isprepletenu diskriminaciju.*** | | | |
| **Pokazatelj** | | **Osnovna vrednost (2024)** | **Završni godišnji cilj (2026.)** | **Rezultat** |
| 1.1.a. Broj žena, mladih devojaka i devojčica, u svoj svojoj raznolikosti, informisanih o pravima i značaju ravnopravnog učešća u političkom i javnom odlučivanju. | | Biže određeno | Povećan za 6% | Sve više devojčica, devojaka i žena, u svoj svojoj različitosti, je informisano i svesno prava i značaja ravnopravnog učešća u političkom i javnom odlučivanju. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVNOSTI** | **PRIMENA** | | | **VREMENSKI ROK** | **TROŠKOVI (€)** | | | **IZVOR FINANSIRANJA** | **INDIKATORI** | **MONITORING** |
| **Direkcija /**  **odgovorna kancelarija** | | **Direkcije/pomoćne institucije** | **2024** | **2025** | **2026** |
| 1.1.1. Sastanci za podizanje svesti sa ženama i mladim devojkama, o važnosti ravnopravnosti u učešću i liderstvu, u političkom i javnom donošenju odluka i podsticanje njihovog učešća u radu mesnih veća. | Službenik za rodnu ravnopravnost (SRR) | Jedinica za ljudska prava i rodnu ravnopravnost (KLJPRR)  Opštinska kancelarija za zajednice i povratak (OKZP)  Nevladine organizacije (NVO)  Međunarodne organizacije (MO) | | 2024  -  2026 | 716 €  (od toga 630€ opština i 86€ finansijski jaz) | 1,198 €  (od toga 1,050€ opština i 148€ finansijski jaz) | 1,198 €  (od toga 1,050€ opština i 148€ finansijski jaz) | Ured gradonačelnika (UG)  Donatori | - Organizirano 13 sastanaka (3 2024., 5 2025. i 5 2026.)  - 260 informisanih žena/mladih (60 2024. i od 100 2025. i 2026. godine, tj. 20 žena na svakom sastanku) podeljeno po godinama, etničkoj pripadnosti, mestu stanovanja itd. | Skupština opštine (SO)  Odbor za praćenje (OP) |
| 1.1.2 Informativne aktivnosti u okviru sedmice „8. mart – Međunarodni dan žena “. | SRR | KLJPRR  Skupštinska ženska grupa (SŽG) | | 2025  -  2026 | / | 211 €  (Opština) | 211 €  (Opština) | UG  Donator | - Održana 2 sastanka (1 godišnje)  - 40 informisanih osoba (20 godišnje) raspoređenih prema polu, starosti, veštinama, etničkoj pripadnosti itd. | SO  KP |
| 1.1.3. Aktivnosti podizanja svesti povodom obeležavanja Međunarodnog dana devojaka.[[14]](#footnote-14) | KLJPRR | Direkcija za obrazovanje (DA)  Direkcija za kulturu, omladinu i sport (DKOS)  NVO  ON | | 2024  -  2026 | 529 €  (od toga 325€ opština i 204€ finansijski jaz) | 529 €  (od toga 325€ opština i 204€ finansijski jaz) | 529 €  (od toga 325€ opština i 204€ finansijski jaz) | UG  KLJPRR  Donatori | - Održana 3 sastanka (1 godišnje)  - 600 informisanih (200 godišnje), podeljeno po polu, starosti, etničkoj pripadnosti itd. | SO  KP |
| 1.1.4. Medijska kampanja podizanja svesti šire javnosti o njihovim pravima, pristupu uslugama i zaštiti od rodne i višestruke diskriminacije. | KLJPRR | DKOS  OKZP  Narodni advokat (NA)  NVO  MO | | 2024  -  2026 | 3,350 €  (od toga 3.150€ opština i 200€ finansijski jaz) | 3,350 €  (od toga 3.150€ opština i 200€ finansijski jaz) | 3,350 €  (od toga 3.150€ opština i 200€ finansijski jaz) | OK  Donator | - Podeljeno 3000 letaka (1000 godišnje)  - Razvijene 3 TV emisije (1 godišnje)  - 3 poruke podeljene na društvenim mrežama (1 godišnje) | KP |
| 1.1.5. Sastanci sa zaposlenima u lokalnim institucijama i razgovori o važnosti prepoznavanja i prijavljivanja seksualnog uznemiravanja na radnom mestu (Konvencija MOR-a C190). | KLJPRR | Direkcija za zdravstvo i socijalnu zaštitu (DZSZ)  DA  DKOS  NA  MO | | 2024  -  2026 | 1,155 €  (od toga 655€ opština i 500€ donator [[15]](#footnote-15)) | 1,155 €  (od toga 655€ opština i 500€ donator [[16]](#footnote-16)) | 1,155 €  (od toga 655€ opština i 500€ donator [[17]](#footnote-17)) | UG  DZSZ  DA  DKOS | - Održano 6 sastanaka (2 godišnje)  - 150 informisanih ljudi (50 godišnje), raspoređenih prema polu, starosti, etničkoj pripadnosti, profesiji itd. | SO  KP |
| 1.1.6. Uključivanje opštinske politike protiv seksualnog uznemiravanja na radnom mestu u Etički kodeks opštine (u skladu sa Konvencijom MOR-a C190 "O nasilju i uznemiravanju u svetu rada") | Pravna kancelarija (PK)  Kancelarija za osoblje (KO) | KLJPRR  AP | | 2025 | / | 392 €  (Opština) | / | UG | - Pripremljena i odobrena politika protiv seksualnog uznemiravanja na radnom mestu | SO  KP |
| 1.1.7. Obuka o upotrebi rodno osetljivog i nediskriminatornog jezika u svim dokumentima i publikacijama opštine | Kancelarija Skupštine opštine | NVO  DONATORI | | 2024 | 831 €  (od toga 100€ opština i 731€ finansijski jaz) | / | / | Kancelarija Skupštine opštine | - Sprovedena 1 obuka  - 20 obučenih službenika, podeljenih po spolu, godinama, radnom mestu itd. | SO  KP |
| 1.1.8. Uključivanje rodno osjetljivog jezika u dokumente i publikacije opštine | Ured za informacije | Opštinske direkcije | | 2024  -  2026 | Trošak uključen u platu službenika | Trošak uključen u platu službenika | Trošak uključen u platu službenika | UG  Opštinske direkcije | - Objavljeni dokumenti sadrže rodno osjetljiv jezik | SO  KP |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Specifični cilj:*** | ***1.2. Povećanje mera i akcija Opštine koje uzimaju u obzir i sprovode rodnu integraciju i odgovorno rodno budžetiranje.*** | | | |
| **Pokazatelj** | | **Osnovna vrednost (2024)** | **Završni godišnji cilj (2026.)** | **Rezultat** |
| 1.2.a. Procenat opštinskog budžeta posvećen akcijama za osnaživanje žena i napredak ka rodnoj ravnopravnosti. | | To će biti određeno | Povećan za 3% | Opština će preduzeti konkretne korake za rodnu integraciju u svim oblastima svog delovanja, koje će se realizovati korišćenjem rodno odgovornog budžetiranja kao glavnog alata. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DOGAĐAJI** | **PRIMENA** | | **VREMENSKI ROK** | **CENA (€)** | | | **IZVOR FINANSIRANJA** | **INDIKATORI** | **MONITORING** |
| **Direkcija /**  **odgovorna kancelarija** | **Direkcije/pomoćne institucije** | **2024** | **2025** | **2026** |
| 1.2.1. Uspostavljanje Nadzornog odbora u okviru implementacije, izveštavanja i praćenja ovog LAPRR | UG | Sve opštinske direkcije  PK | 2024 | €100  (Opština) | / | / | ZL | - Odluka predsednika  - Spisak sastava KO i opis njegovih dužnosti. | SO  KP |
| 1.2.2. Organizacija koordinacionog sastanka sa lokalnim institucijama, civilnim društvom, preduzećima i međunarodnim organizacijama, kako bi se LAPRR upoznao i zatražila podrška za njegovu implementaciju | GEO | Opštinske direkcije  NVO  MO | 2024 | 246 €  (Opština) | / | / | UG | - Održan 1 sastanak  - Uključeno 30 ljudi, podeljeno po spolu, godinama, položaju, instituciji itd. | SO  KP |
| 1.2.3. Izgradnja kapaciteta opštinskih službenika za rodnu integraciju, procena uticaja roda na javne politike na lokalnom nivou. | KLJPRR | Agencija za rodnu ravnopravnost (ARR)  NVO  MO | 2024  -  2026 | 831 €  (od toga 100€ opština i 731€ donatori [[18]](#footnote-18)) | 831 €  (od toga 100€ opština i 731€ finansijski jaz) | 831 €  (od toga 100€ opština i 731€ finansijski jaz) | UG  DONATORI[[19]](#footnote-19) | - Održane 3 obuke (1 godišnje)  - 60 obučenih ljudi (20 godišnje), podeljenih prema polu, starosti, položaju itd. | SO  KP |
| 1.2.4. Podizanje kapaciteta opštinskih službenika za primenu rodno odgovornog budžetiranja. | KLJPRR | Agencija za rodnu ravnopravnost (AGE)  NVO  MO | 2024  -  2026 | 831 €  (od toga 100€ opština i 731€ donatori [[20]](#footnote-20)) | 831 €  (od toga 100€ opština i 731€ finansijski jaz) | 831 €  (od toga 100€ opština i 731€ finansijski jaz) | UG  DONATORI[[21]](#footnote-21) | - Održane 3 obuke (1 godišnje)  - 60 obučenih ljudi (20 godišnje), podeljenih prema polu, starosti, položaju itd. | SO  KP |
| 1.2.5. Rodna analiza i implementacija rodno odgovornog budžetiranja (RAROB) od strane opštinskih uprava. | Direkcija za ekonomiju, finansije i budžet (DEFB) | Opštinske direkcije  NVO  MO | 2024  -  2026 | 500 €  (Opština) | 500 €  (Opština) | 500 €  (Opština) | Opštinske direkcije | - Izveštaj o rodnoj analizi i promenama u SOR-u za budžetske programe koji se analiziraju | SO  KP |
| 1.2.6. Priprema jedinstvenih obrazaca [[22]](#footnote-22)za prikupljanje podataka razdvojenih po polu i drugim karakteristikama, za sve aktivnosti koje organizuje opština. | Direkcija za administraciju i ljudske resurse (DALJR) | KLJPRR  PK  KIT  Opštinske direkcije | 2024 | 500 €  (Opština) | */* | */* | Opštinske direkcije | - Pripremljeni i distribuirani obrasci u svim direkcijama opštine | SO  KP |
| 1.2.7. Prikupljanje osnovnih podataka za sve indikatore na nivou specifičnog cilja, definisanog za merenje napretka ovog Lokalnog akcionog plana za rodnu ravnopravnost (LAPRR) | Sve odgovorne opštinske direkcije | KLJPRR  NVO  MO | 2024 | 500 €  (Opština) | */* | */* | Opštinske direkcije | - Tabela sa popunjenim podacima osnovne vrijednosti za svaki indikator specifičnih ciljeva | SO  KP |
| 1.2.8. Dodavanje na službenu web stranicu opštine stranice sa informacijama posvećenim pitanjima rodne ravnopravnosti i njeno redovno ažuriranje. | g | SRR  Opštinske direkcije | 2024  -  2026 | 1,250 €  (Opština) | 4,800 €  (Opština) | 4,800 €  (Opština) | Opštinske direkcije | - Dodatni link na web stranici opštine, sa redovno ažuriranim informacijama.  - Broj pratilaca. | SO  KP |
| 1.2.9. Objavljivanje na web stranici opštine glavnih nalaza praćenja implementacije ovog Lokalnog akcionog plana za rodnu ravnopravnost. | g | SRR  Opštinske direkcije | 2024  -  2026 | 1,375 €  (Opština) | 1,375 €  (Opština) | 1,375 €  (Opština) | UG | - Izveštaj o godišnjem praćenju implementacije LAPRR | SO  KP |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **STRATEŠKI CILJ:** | **2. PROMOVISANJE EKONOMSKIH, SOCIJALNIH I PRAVA PRISTOJNOG ZAPOŠLJAVANJA, KAO I OSNAŽIVANJE DEVOJČICA, MLADIH DEVOJAKA I ŽENA.** | | | |
| **Očekivani rezultati:** | 2. a. Učešće žena i devojaka u apliciranju za opštinske subvencije koje se odnose na poljoprivredu i ekonomski razvoj značajno je poboljšano.  2.b. Povećana podrška opštine kvalitativnim i rodno osjetljivim socijalnim uslugama. | | | |
| **Reference na ključne dokumente:** | - Zakon br. 05/L -020 o ravnopravnosti polova, članovi 1, 2, 4, 5, 6, 12, 15, 16, 17 i 18.  - Kosovski program za rodnu ravnopravnost 2020 - 2024, strateški cilj 1, specifični ciljevi 1.1 i 1.2.  - Plan implementacije na nivou države za Kosovo Akcionog plana EU za rodnu ravnopravnost III (EU GAP III) 2021-2025, tematska oblast 3, specifični cilj 2, 3, 4, 5 i 6.  - Konvencija o eliminaciji svih oblika diskriminacije žena (CEDAW) - članovi 2, 3, 4, 5, 11, 13 i 14.  - Konvencija EK o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici (Istanbulska konvencija) – članovi 4. i 6.  - Pekinška deklaracija i Platforma za akciju (BDPfA), kritične oblasti 1 i 6  - Agenda 2030, Ciljevi održivog razvoja (SDG) 2030, SDG 5, ciljevi 5.1, 5.4 i 5.a, indikatori, 5.1.1, 5.4.1 i 5.a.1, SDG 8, ciljevi 8.5 i 8.6, indikatori 8. .2 i 8.6.1.  - Akcioni plan EU za rodnu ravnopravnost 2021. – 2025. (EU GAP III), tematska oblast 3.  - Evropska povelja o ravnopravnosti žena i muškaraca u lokalnom životu, članovi 10, 11, 15, 18, 27, 31, 34 i 35. | | | |
| ***Specifični cilj:*** | ***2.1. Povećanje pristupa žena i mladih devojaka, u svoj njihovoj raznolikosti, uslugama, proizvodima i finansijskim resursima koji utiču na njihovo ekonomsko osnaživanje.*** | | | |
| **Pokazatelj** | | **Osnovna vrednost (2024)** | **Završni godišnji cilj (2026.)** | **Rezultat** |
| 2.1.a. Broj žena/mladih devojaka poljoprivrednica i preduzetnica, korisnika grantova i subvencija od strane opštine. | | Biće određeno | Povećan za 3% | Žene i mlade devojke, posebno u ruralnim područjima, biće ohrabrene i podržane da iskoriste sve raspoložive resurse i alate, za svoje osnaživanje i razvoj ekološke ekonomije ovog područja. Procenat subvencionisanih žena i devojaka u odnosu na procenat muškaraca i mladih stalno će se povećavati u cilju ispunjavanja obaveze jednakog tretmana, u skladu sa Zakonom o ravnopravnosti polova. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DOGAĐAJI** | **PRIMENA** | | **VREMENSKI ROK** | **TROŠKOVI (€)** | | | **IZVOR FINANSIRANJA** | **INDIKATORI** | **MONITORING** |
| **Direkcija /**  **odgovorna kancelarija** | **Direkcije/pomoćni uredi** | **2024** | **2025** | **2026** |
| 2.1.1. Izmena Uredbe o zahtevima i subvencijama, uključujući afirmativne mere za povećanje direktne subvencije žena i mladih poljoprivrednika u poljoprivredi. | PK | Direkcija za poljoprivredu, šumarstvo i ruralni razvoj (DPŠRR) | 2024 | 300 €  (Opština) | / | / | UG | - Uredba završena-izmenjena i usvojena. | SO  KP |
| 2.1.2. Informativni sastanci za promovisanje interesovanja žena posebno za poljoprivredu, na osnovu objekata koje obezbeđuje opština | DAFRD | NVO  MO | 2024  -  2026 | €452  (Opština) | €452  (Opština) | €452  (Opština) | DAFRD | - Održano 6 sastanaka (2 godišnje)  - 300 informisanih žena (100 godišnje), podijeljeno po godinama, etničkoj pripadnosti itd. | SO  KP |
| 2.1.3. Podrška poljoprivrednicima u procesu apliciranja za subvencije MPŠRR. | DAFRD | NVO  MO | 2024  -  2026 | 1,250 €  (Opština) | € | € | DPŠRR | - Broj izdržavanih osoba (godišnje), podeljen po polu, starosti, etničkoj pripadnosti itd. | SO  KP |
| 2.1.4. Obuka za farmere i rančere za povećanje veština za efikasniji uzgoj poljoprivrednih proizvoda. | DPŠRR | Odeljenje za savetodavnu službu  NVO  MO | 2024  -  2026 | 2,380 €  (od toga 880€ opština i 1.500€ donatori [[23]](#footnote-23)) | 2,380 €  (od toga 880€ opština i 1.500€ donatori [[24]](#footnote-24)) | 2,380 €  (od toga 880€ opština i 1.500€ donatori [[25]](#footnote-25)) | DPŠRR | - Održano 15 obuka (5 godišnje)  - Uključeno 300 ljudi (100 godišnje) podeljeno prema spolu, starosti, proizvodima koje uzgajaju, itd. | SO  KP |
| 2.1. 5. Podrška start-up za žene, mlade žene u biznisu, kao i mikro preduzeća za žene, mlade devojke, muškarce i mladiće | Direkcija za ekonomski razvoj i turizam (DERT) | UG  NVO  MO | 2024  -  2026 | €80,000  (Opština) | €80,000  (Opština) | €80,000  (Opština) | DERT  Donator | - Broj podržanih start-up-ova i mikro-preduzeća godišnje, podeljen po menadžerima, vrsti poslovanja itd. | SO  KP |
| 2.1.6. Informativne sesije sa ženama i muškarcima o grantovima i subvencijama | RED | UG  NVO  MO | 2024  -  2026 | 844 €  (Opština) | 844 €  (Opština) | 844 €  (Opština) | RED  donator | -12 održanih sesija (4 godišnje)  - 240 informisanih osoba (80 godišnje), raspoređenih prema polu, starosti, etničkoj pripadnosti itd. | SO  KP |
| 2.1.7. Informativna tablica sa ženama i muškarcima za promociju turizma, uključujući i planinski turizam. | DERT | UG  NVO  MO | 2024  -  2026 | 7,030 €  (od toga 2.000€ opština i 5.030€ donatori [[26]](#footnote-26)) | 7,030 €  (od toga 2.000€ opština, 2.500€ donatori i 2.530€ finansijski jaz [[27]](#footnote-27)) | 7,030 €  (od toga 2.000€ opština, 2.500€ donatori i 2.530€ finansijski jaz [[28]](#footnote-28)) | RED  donator | - 30 razvijenih stolova (10 godišnje)  - 600 informisanih (200 godišnje), podeljeno po polu, starosti, mestu stanovanja itd. | SO  KP |
| 2.1. 8. Organizovanje sajmova za promociju biznisa opštine, sa posebnim osvrtom na poslove žena i mladih, u oblastima ekološke ekonomije. | DERT | UG  NVO  MO | 2025  -  2026 | / | 5,150 €  (od toga 150€ opština, i 5.000€ finansijski jaz) | 5,150 €  (od toga 150€ opština, i 5.000€ finansijski jaz) | DERT  Donator | - 2 organizovana sajma (1 godišnje)  - Broj oglašenih lokalnih preduzeća i proizvoda, posebno onih koje proizvode žene. | SO  KP |
| 2.1.9. Sastanci za podizanje svesti o formalizaciji poslovanja, posebno onih koje pokreću i vode mladi ljudi i žene. | DERT | UG  DZSZ  NVO  MO | 2024  -  2026 | 161 €  (Opština) | 161 €  (Opština) | 161 €  (Opština) | DERT  Donator | - Održana 3 sastanka (1 godišnje)  - 60 informisanih osoba (20 godišnje), raspoređenih prema polu, starosti, etničkoj pripadnosti itd. | SO  KP |
| 2.1.10. Informativni sastanci o imovinskim pravima žena, posebno žena u ruralnim područjima. | Direkcija za imovinu, katastar i geodeziju (DIGK) | KLJPRR  AP  STAROST  NVO  Hon | 2024  -  2026 | €442  (od toga 192€ opština i 250€ donatori [[29]](#footnote-29)) | € 884  (od toga 384€ opština i 500€ donatori [[30]](#footnote-30)) | € 884  (od toga 384€ opština i 500€ donatori [[31]](#footnote-31)) | DPKGJ  donator | - Održano 5 sastanaka (1 2024. i 2 svake 2025. i 2026. godine)  - 150 informisanih (30 u 2024, 60 u 2025 i 60 u 2026), podeljeno po polu, starosti, etničkoj pripadnosti, mestu stanovanja itd. | SO  KP |
| 2.1.1 1. Oslobođenje od poreza na registraciju imovine na ime supruge/mlade devojke/ćerke | UG | DIGK  DEBF  PK | 2024  -  2026 | Ona će se obračunavati svake godine na osnovu broja nekretnina koje će biti uknjižene na ime žena | Ona će se obračunavati svake godine na osnovu broja nekretnina koje će biti uknjižene na ime žena | Ona će se obračunavati svake godine na osnovu broja nekretnina koje će biti uknjižene na ime žena | UG | - Broj nekretnina registrovanih samo na ime žena/devojaka/devojčica, oslobođenih plaćanja takse. | SO  KP |
| 2.1.12. Obuka devojaka/žena i mladića/muškaraca u oblasti turizma i ugostiteljstva. | DERT | Biznisi  MO | 2025  -  2026 | / | 10.000 €[[32]](#footnote-32)  (Opština) | 10.000 €[[33]](#footnote-33)  (Opština) | RED  donator | - Broj održanih obuka (po godini)  - Broj obučenih osoba (godišnje), podijeljen po polu, starosti, etničkoj pripadnosti, itd. | SO  KP |
| 2.1.13. Organizovanje tradicionalnog dana seoskog turizma za opštinu Uroševac, gde je pažnja posvećena turističkim pansionima/farmama koje vode mladi i žene. | RED | Biznisi  MO | 2025  -  2026 | / | 5,000 €[[34]](#footnote-34)  (Opština) | 5,000 €[[35]](#footnote-35)  (Opština) | RED  Donator | - Dan seoskog turizma koji se organizuje svake godine  - Broj inicijativa ruralnog turizma koje se promoviraju svake godine. | SO  KP |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Specifični cilj:*** | ***2.2. Povećanje pristupa žena, muškaraca, devojaka, mladih ljudi, devojčica i dečaka, u svoj njihovoj raznolikosti, uslugama zapošljavanja i obuke, kao i kvalitativnim, inkluzivnim i rodno odgovornim socijalnim uslugama.*** | | | |
| **Pokazatelj** | | **Osnovna vrednost (2024)** | **Završni godišnji cilj (2026.)** | **Rezultat** |
| 2.2.a. Broj stanovnika opštine koji imaju koristi od kvalitativnih, inkluzivnih i rodno odgovornih zapošljavanja i socijalnih usluga. | | Da se utvrdi | Povećan za 3% | Opština će unaprediti broj i kvalitet inkluzivnih i rodno odgovornih usluga zapošljavanja i socijalnih usluga, kroz koje će se povećati i broj korisnika. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DOGAĐAJI** | **PRIMENA** | | **VREMENSKI ROK** | **CENA (€)** | | | **IZVOR FINANSIRANJA** | **INDIKATORI** | **MONITORING** |
| **Direkcija /**  **odgovorna kancelarija** | **Direkcije/pomoćne institucije** | **2024** | **2025** | **2026** |
| 2.2.1. Susreti za karijernu orijentaciju devojčica i dečaka u skladu sa potrebama tržišta iu zanimanjima koja razbijaju rodne stereotipe (od 2. do 6. razreda) | Direkcija za obrazovanje (DO) | KLJPRR  NVO  MO | 202 5  -  2026 | / | 905 €  (Opština) | 905 €  (Opština) | DO  DONATORI | - Održano 20 sastanaka (10 godišnje)  - 600 informisanih (300 godišnje) podeljeno po polu, starosti, etničkoj pripadnosti itd. | SO  KP |
| 2.2. 2. Obezbeđivanje objekata za dnevni boravak za decu, kako bi se stvorile mogućnosti za zapošljavanje majki | DO | MONTI  UG  MO | 2025  -  2026 | / | To će izračunati opština | To će izračunati opština | DHSW | - Uspostavljene 2 usluge dnevne njege  - Broj majki sa djecom koje primaju njegu u ovim službama, zaposlenih svake godine | SO  KP |
| 2.2.3. Izgradnja doma za starije/stare osobe, u skladu sa standardima ravnopravnosti i pristupačnosti. | DZSZ | UG  MO | 2025  -  2026 | / | 132,447 €[[36]](#footnote-36)  (Opština) | Uključeno u cijenu za 2025 | DZSZ | - Dom za stare/stare osobe izgrađen i funkcionalan | SO  KP |
| 2.2.4. Plaćanje stanarine za samostalne majke koje su žrtve nasilja ili u socijalnoj kategoriji. | UG | DZSZ | 2025  -  2026 | / | €10,000[[37]](#footnote-37)  (Opština) | €10,000[[38]](#footnote-38)  (Opština) | UG | - Broj samohranih majki kojima se plaća kirija stana svake godine. | SO  KP |
| 2.2. 5. Rekonstrukcija ZV objekta za skloništa za žene žrtve nasilja. | DZSZ | UG  MO | 2025  -  2026 | / | €35,000[[39]](#footnote-39) (Opština) | €35,000[[40]](#footnote-40)  (Opština) | DHSW  DONATORI | - Novoizgrađen i funkcionalan objekat | SO  KP |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **STRATEŠKI CILJ:** | **3. SMANJENJE RODNIH NEJEDNAKOSTI U KVALITETNOM OBRAZOVANJU, KULTURI I SPORTU, ZA ŽENE, MUŠKARSKE, MLADE DEVOJKE, DEVOJČICE I DEČAKE, U SVOJ NJIHOVOJ RAZNOLIKOSTI.** | | | |
| **Očekivani rezultati:** | 3. a. Značajno se povećao broj devojaka i devojčica, mladića i dečaka u svoj njihovoj raznolikosti, uključenih u kvalitetno obrazovanje i proces celoživotnog učenja.  3.b. Unapređene su jednake mogućnosti za angažovanje i uvažavanje umetničkih, kulturnih i sportskih likova, za žene, muškarce, mlade devojke, mladiće, devojčice i dečake. | | | |
| **Reference na ključne dokumente:** | - Zakon br. 05/L -020 o ravnopravnosti polova, članovi 2, 4, 5, 6, 12, 20 i 18.  - Kosovski program za rodnu ravnopravnost 2020 - 2024, strateški cilj 2, specifični ciljevi 2.1 i 2.2.  - Plan implementacije na nivou države za Kosovo Akcionog plana EU za rodnu ravnopravnost III (EU GAP III) 2021-2025, tematska oblast 3, specifični cilj 2, 3, 4, 5 i 6.  - Konvencija o eliminaciji svih oblika diskriminacije žena (CEDAW) - članovi 2, 3, 4, 5 i 10.  - Konvencija EK o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici (Istanbulska konvencija) – članovi 4. i 6.  - Pekinška deklaracija i platforma za akciju (BDPfA), kritična područja 2  - Agenda 2030, Ciljevi održivog razvoja (SDG) 2030, SDG 4, cilj 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.7 i 4.5, indikatori 4.2.1, 4.3.1, 4.4.1, 4.7.1 i 4.1. ; SDG 5, cilj 5.1 i 5.c, indikatori 5.1.1 i 5.c.1.  - Akcioni plan EU za rodnu ravnopravnost 2021 – 2025 (EU GAP III), tematska oblast 3, cilj 3.6.  - Evropska povelja o ravnopravnosti žena i muškaraca u lokalnom životu, članovi 10, 13, 16, 20, 24, 31, 34 i 35. | | | |
| ***Specifični cilj:*** | ***3.1. Pružanje jednakih mogućnosti za kvalitetno obrazovanje i celoživotno učenje za devojčice, mlade devojke i žene, kao i dečake, omladinu i muškarce opštine, u svoj njihovoj raznolikosti.*** | | | |
| **Pokazatelj** | | **Osnovna vrednost (2023/2024)** | **Završni godišnji cilj (2026.)** | **Rezultat** |
| 3.1.a. Broj devojčica, devojaka i žena iz svih grupa uključenih u kvalitetne obrazovne usluge. | | To će biti određeno | Povećan za 3% | Više devojaka, mladih iz svih grupa, uključeno u kvalitetne obrazovne usluge i informisano o rodnoj ravnopravnosti. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVNOSTI** | **PRIMENA** | | **VREMENSKI ROK** | **TROŠKOVI (€)** | | | **IZVOR FINANSIRANJA** | **INDIKATORI** | **MONITORING** |
| **Direkcija /**  **odgovorna kancelarija** | **Direkcije/pomoćne institucije** | **2024** | **2025** | **2026** |
| 3.1.1. Informativne aktivnosti sa učenicima u školama, o ranim brakovima i rodnim normama i štetnim društvenim praksama. | DA | KLJPRR  OKZP  NVO  MO | 2024  -  2026 | 181 €  (Opština) | 905 €  (Opština) | 905 €  (Opština) | DO  DONATORI | - Održana 22 sastanka (2 2024. i 10 sastanaka svake 2025. i 2026. godine)  - Obaviješteno 660 osoba (60 u 2024. i od 300 u 2025. i 2026., tj. 30 osoba po sastanku), podijeljeno po polu, starosti, etničkoj pripadnosti itd. | SO  KP |
| 3.1.2. Informativne aktivnosti sa učenicima u školama, o različitim oblicima rodno zasnovanog nasilja i zaštiti koja se nudi u tom pogledu, uključujući sajber nasilje i njegove rodne aspekte. | DO | KLJPRR  OKZP  NVO  MO | 2024  -  2026 | 181 €  (Opština) | 1,810 €  (Opština) | 1,810 €  (Opština) | DO  DONATORI | - Održana 42 sastanka (2 2024. i 20 sastanaka svake 2025. i 2026. godine)  - 1260 informisanih (60 2024. i 600 svake 2025. i 2026. godine), podeljeno po polu, starosti, etničkoj pripadnosti itd. | SO  KP |
| 3.1.3. Informativne aktivnosti sa učenicima u školama o trgovini ljudima sa fokusom na trgovinu devojčicama, mladim ženama i ženama. | DO | KLJPRR  OKZP  NVO  MO | 2024  -  2026 | 181 €  (Opština) | 1,810 €  (Opština) | 1,810 €  (Opština) | DO  DONATORI | - Održana 42 sastanka (2 2024. i 20 sastanaka svake 2025. i 2026. godine)  - 1260 informisanih (60 2024. i 600 svake 2025. i 2026. godine), podeljeno po polu, starosti, etničkoj pripadnosti itd. | SO  KP |
| 3.1.4. Informativne aktivnosti sa učenicima u školama o bulizmu/maltretiranju. | DO | KLJPRR  OKZP  NVO  MO | 2024  -  2026 | 181 €  (Opština) | 1,810 €  (Opština) | 1,810 €  (Opština) | DO  DONATORI | - Održana 42 sastanka (2 2024. i 20 sastanaka svake 2025. i 2026. godine)  - 1260 informisanih (60 2024. i 600 svake 2025. i 2026. godine), podeljeno po polu, starosti, etničkoj pripadnosti itd. | SO  KP |
| 3.1.5. Informativne aktivnosti o napuštanju škole i podsticanju da pohađaju više srednje obrazovanje. | DO | KLJPRR  OKZP  NVO  MO | 2025  -  2026 | / | 1,810 €  (Opština) | 1,810 €  (Opština) | DO  DONATORI | - Održano 40 sastanaka (20 sastanaka svake 2025. i 2026. godine)  - 1200 informisanih (od 600 svake 2025. i 2026. godine), podeljeno po polu, starosti, etničkoj pripadnosti itd. | SO  KP |
| 3.1.6. Obrazovanje devojčica i dečaka u školama o principima zaštite životne sredine | DO | Direkcija za urbanizam i životnu sredinu (DUŽS) | 2025  -  2026 | / | €453  (Opština) | €453  (Opština) | DO  DONATORI | - Održano 10 sastanaka (5 godišnje)  - 300 informisanih (150 godišnje), podeljeno prema polu, starosti, etničkoj pripadnosti itd. | SO  KP |
| 3.1. 7. Informisanje učenika o rodnim ulogama i značaju ravnopravne podele kućnih poslova i brige, između žena i muškaraca, devojaka i mladića, devojčica i dečaka. | DO | KLJPRR  OKZP  NVO  MO | 2025  -  2026 | / | €453  (Opština) | €453  (Opština) | DO  DONATORI | - Održano 10 sastanaka (5 godišnje)  - 300 informisanih (150 godišnje), podeljeno prema polu, starosti, etničkoj pripadnosti itd. | SO  KP |
| 3.1.8. Informisanje učenika o pedofiliji. | DO | KLJPRR  DMC  NVO  Hon | 2025  -  2026 | / | 905 €  (Opština) | 905 €  (Opština) | DO  DONATORI | - Održano 20 sastanaka (10 godišnje)  - 600 informisanih (300 godišnje), podeljeno prema polu, starosti, etničkoj pripadnosti itd. | SO  KP |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Specifični cilj:*** | ***3.2. Promoviranje uspešnih modela žena, mladih i devojaka, u svoj njihovoj raznolikosti, koje ulažu i aktivno učestvuju u umetnosti, kulturi i sportu.*** | | | |
| **Pokazatelj** | | **Osnovna vrednost (2023/2024)** | **Završni godišnji cilj (2026.)** | **Rezultat** |
| 3.2.b. Broj devojaka i devojčica koje se promoviraju kao uspešni modeli u umetnosti, kulturi i sportu. | | To će biti izračunato | Povećan za 6% | Sve više žena, mladih djevojaka i devojčica koje se promoviraju kao uspešni modeli u umetnosti, kulturi i sportu. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVNOSTI** | **PRIMENA** | | **VREMENSKI ROK** | **TROŠKOVI (€)** | | | **IZVOR FINANSIRANJA** | **INDIKATORI** | **MONITORING** |
| **Direkcija /**  **odgovorna kancelarija** | **Direkcije/pomoćne institucije** | **2024** | **2025** | **2026** |
| 3.2.1. Izmena i dopuna odgovarajućeg pravilnika u cilju primene afirmativnih mera prema Zakonu o ravnopravnosti polova, u pozivima za dodelu subvencija, kao iu komisijama i izboru sportskih klubova.[[41]](#footnote-41) | MDCYS | UG  PK  KLJPRR | 2025 | / | 700 €  (Opština) | / | MDCYS | izmijenjena i odobrena uredba | SO  KP |
| 3.2.2. Informativni sastanci za dodavanje novih klubova za sportove koji ne postoje za žene i devojke i aktivaciju rekreativnog sporta za njih. | DKOS | UG  Biznisi | 2024  -  2026 | 818 €  (od toga 318€ opština, i 500€ finansijski jaz) | 818 €  (od toga 318€ opština, i 500€ finansijski jaz) | 818 €  (od toga 318€ opština, i 500€ finansijski jaz) | DKOS  Donatori | - Održano 6 sastanaka (2 godišnje).  - 90 informisanih osoba (30 godišnje), raspoređenih prema polu, starosti, etničkoj pripadnosti itd. | SO  KP |
| 3.2.3. Kreiranje saveta za pokretanje. | DKOS | UG  Biznisi | 2024  -  2026 | Troškovi uključeni u aktivnost 3.2.2. gore | Troškovi uključeni u aktivnost 3.2.2. gore | Troškovi uključeni u aktivnost 3.2.2. gore | DKOS  Donatori | - Spisak formiranih iniciranih saveta, podeljen po oblastima i sa detaljima za članove. | SO  KP |
| 3.2.4. Podrška osnivanju novih sportskih klubova.[[42]](#footnote-42) | DKOS | UG  Biznisi | 2024  -  2026 | 1,800 €  (Opština) | 1,800 €  (Opština) | 1,800 €  (Opština) | MDCYS  Donator | - Broj ljudi koji su podržani za osnivanje novih klubova | SO  KP |
| 3.2.5. Subvencionisanje osnovanih i postojećih sportskih klubova, poštujući principe rodne ravnopravnosti. | DKOS | UG  Biznisi | 2025  -  2026 | / | 160.000 €  (Opština) | 160.000 €  (Opština) | MDCYS | - Broj osnovanih i postojećih sportskih klubova koji će biti podržani, ističući omladinske i ženske klubove | SO  KP |
| 3.2.6. Pokretanje stvaranja radne ženske takmičarske lige | DKOS | UG  Opštinske direkcije  škola  Udruženje pedagoga fizičke kulture  posao  NVO | 2024 | 2,287 €  (Opština) | / | / | DKOS  Donatori | - Održan 1 sastanak, počeo rad na promociji lige. | SO  KP |
| 3.2.7. Kreiranje fonda za motivaciju žena koje učestvuju na takmičenjima. | DKOS | UG  Opštinske direkcije  posao | 2025  -  2026 | / | 3,000 €  (finansijski jaz) | 3,000 €  (finansijski jaz) | DKOS  Donatori | - Fond kreiran i trošen u skladu sa principima ravnopravnosti i nediskriminacije | SO  KP |
| 3.2.8. Stvaranje uslova i promovisanje fizičke aktivnosti žena i muškaraca u javnim prostorima. | DKOS | UG  MO | 2024  -  2026 | 5.000 € (donator) | 15.000 € (jarak finansijski) | 15.000 (praznik finansijski) | MDCYS  DONATORI | - Broj fizičkih sportskih prostora stvorenih godišnje, koji ispunjavaju uslove jednakosti i pristupačnosti. | SO  KP |
| 3.2.9. Sastanci za podizanje svesti o sportskoj higijeni i telesnim deformitetima kod devojčica i dečaka. | DKOS | DZSZ | 2024  -  2026 | 806 €  (Opština) | 806 €  (Opština) | 806 €  (Opština) | MDCYS  DHSW | - Održano 12 sastanaka (4 godišnje)  - 600 informisanih (200 godišnje), podeljeno po polu, starosti, etničkoj pripadnosti itd. | SO  KP |
| 3.2.10. Edukacija mladih o ishrani i uticaju pothranjenosti na zdravlje | DKOS | DZSZ | 2024  -  2026 | 806 €  (Opština) | 806 €  (Opština) | 806 €  (Opština) | DKOS  DZSZ | - Održano 12 sastanaka (4 godišnje)  - 600 informisanih (200 godišnje), podeljeno po polu, starosti, etničkoj pripadnosti itd. | SO  KP |
| 3.2.11. Snabdevanje biblioteke naslovima knjiga autorki i temama rodne ravnopravnosti, kao i restrukturiranje relevantnog prostora. | DKOS | UG  MO | 2024  -  2026 | €4,000  (ukupan fond za 800 naslova, 100 naslova samo za žene autorke) | 10.000 €  (finansijski jaz) | 10.000 €  (finansijski jaz) | DKOS  Donatori | - Broj naslova knjiga autorki i sa temom rodne ravnopravnosti | SO  KP |
| 3.2.12. Podrška publikaciji "Historia žena Uroševca" sa pričama žena, devojaka, devojčica, u svoj njihovoj raznolikosti. | DKOS | DO  Sve opštinske direkcije  GŽS  NVO  MO | 2025 | / | 9,066 €  (Opština)[[43]](#footnote-43) | / | DKOS  Donatori | - Izdanje pripremljeno i objavljeno | SO  KP |
| 3.2.13. Imenovanje ulica po ženama koje su upisale istoriju u Uroševcu. | DI | UG  GGA | 2025  -  2026 | / | Trošak uključen u cijenu popravke ili izgradnje ceste | Trošak uključen u cijenu popravke ili izgradnje ceste | DI | - Broj ulica koje svake godine nose imena žena | SO  KP |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **STRATEŠKI CILJ:** | **4.** **PROMOCIJA ZDRAVLJA I SEKSUALNIH I REPRODUKTIVNIH PRAVA.** | | | |
| **Očekivani rezultati:** | 4. a. Edukacija o seksualnom i reproduktivnom zdravlju među stručnjacima iu zajednici dobija poseban značaj.  4.b. Značajno poboljšano donošenje odluka o seksualnom i reproduktivnom zdravlju među devojčicama, dečacima, mladim ženama, mladićima, ženama i muškarcima. | | | |
| **Reference na ključne dokumente:** | - Zakon br. 05/L -020 o ravnopravnosti polova, članovi 2,4, 5, 6, 11 i 12.  - Kosovski program za rodnu ravnopravnost 2020 - 2024, strateški cilj 2, specifični cilj 2.3.  - Plan implementacije na nivou države za Kosovo Akcionog plana EU za rodnu ravnopravnost III (EU GAP III) 2021-2025, tematska oblast 2, specifični ciljevi 2.1 i 2.2.  - Konvencija o eliminaciji svih oblika diskriminacije žena (CEDAW) - članovi 2, 3, 4, 5 i 12.  - Konvencija EK o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici (Istanbulska konvencija) – članovi 4. i 6.  - Pekinška deklaracija i platforma za akciju (BDPfA), kritična oblast 3  - Agenda 2030, Ciljevi održivog razvoja (SDG) 2030, SDG 3, cilj 3.7 i 3.8, indikatori 3.7.1 i 3.8.1; SDG 5, cilj 5.6, indikator 5.6.1  - Akcioni plan EU za rodnu ravnopravnost 2021 – 2025 (EU GAP III), tematske oblasti 2 i 3.  - Evropska povelja o ravnopravnosti žena i muškaraca u lokalnom životu, članovi 6, 10, 14, 34 i 37. | | | |
| ***Specifični cilj:*** | ***4.1. Povećanje pristupa žena, devojaka, devojčica, kao i muškaraca, mladića i dečaka, u svoj njihovoj raznolikosti, kvalitetnim zdravstvenim i uslugama seksualnog i reproduktivnog zdravlja.*** | | | |
| **Pokazatelj** | | **Osnovna vrednost (2023/2024)** | **Završni godišnji cilj (2026.)** | **Rezultat** |
| 4.1.a.Broj žena, devojaka, devojčica, kao i muškaraca, mladića i dečaka, u svoj svojoj raznolikosti, sa povećanim pristupom seksualnom i reproduktivnom zdravlju i uslugama. | | Biće određeno | Povećan za 6% | Više informacija o pravima i zdravlju, kao i seksualnom i reproduktivnom zdravlju, posebno za žene, mlade i devojke, u svoj njihovoj raznolikosti. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DOGAĐAJI** | **PRIMENA** | | **VREMENSKI ROK** | **TROŠKOVI (€)** | | | **IZVOR FINANSIRANJA** | **INDIKATORI** | **MONITORING** |
| **Imenik /**  **odgovorna kancelarija** | **Direkcije/pomoćne institucije** | **2024** | **2025** | **2026** |
| 4.1.1. Informativni sastanci sa ženama, mladim devojkama, devojčicama i muškarcima, mladićima i dečacima, o njihovim pravima i brizi za seksualno i reproduktivno zdravlje. | DZSZ | GCPM  CPM  NVO  MO | 2024  -  2026 | 238 €  (Opština) | 238 €  (Opština) | 238 €  (Opština) | DZSZ  Donatori | - Održano 6 sastanaka (2 godišnje)  - 180 informisanih osoba (60 godišnje) raspoređenih prema polu, starosti, etničkoj pripadnosti, invaliditetu itd. | SO  KP |
| 4.1.2. Informativni sastanci u okviru akcije "Ružičasti oktobar". | DZSZ | GCPM  KLJPRR  OKZP  NVO  Hon | 2024  -  2026 | 952 €  (Opština) | 952 €  (Opština) | 952 €  (Opština) | DZSZ  Donatori | - Održana 24 sastanka (8 godišnje)  - 720 informisanih osoba (240 godišnje), raspoređenih prema polu, starosti, etničkoj pripadnosti itd. | SO  KP |
| 4.1.3. Nastavak zdravstvene zaštite majki i beba kroz kućne posjete. | DZSZ | GCPM  CPM | 2024  -  2026 | 76,300 €  (Opština) | 76,300 €  (Opština) | 76,300 €  (Opština) | DZSZ | -7630 poseta godišnje | SO  KP |
| 4.1.4. Informativne sesije o raku grlića materice, posebno sa ženama i mladim ženama u ruralnim područjima | DZSZ | GCPM  CPM | 2024  -  2026 | 238 €  (Opština) | 238 €  (Opština) | 238 €  (Opština) | DZSZ  Donatori | - Održano 6 sesija (2 godišnje)  - 180 informisanih osoba (60 godišnje), raspoređenih prema polu, starosti, etničkoj pripadnosti itd. | SO  KP |
| 4.1.5. Informativne sesije sa roditeljima (majkama i očevima) i devojčicama o važnosti vakcinacije protiv HPV-a | DZSZ | GCPM  CPM | 2024  -  2026 | 238 €  (Opština) | 238 €  (Opština) | 238 €  (Opština) | DZSZ  Donatori | - Održano 6 sesija (2 godišnje)  - 180 informisanih osoba (60 godišnje), raspoređenih prema polu, starosti, etničkoj pripadnosti itd. | SO  KP |
| 4.1.6. Besplatna mamografija za žene i mlade devojke, tokom cele godine | DZSZ | GCPM  CPM | 2024  -  2026 | 2,972 €  (Opština) | 2,972 €  (Opština) | 2,972 €  (Opština) | DHSW | - 743 besplatna mamografija urađena godišnje | SO  KP |
| 4.1.7. Redovni periodični zdravstveni pregledi (fizičkog zdravlja) devojčica i dečaka u nižim srednjim školama. | DZSZ | GCPM  CPM | 2024  -  2026 | 1,250 €  (Opština) | 1,250 €  (Opština) | 1,250 €  (Opština) | DHSW | - Godišnje se pregleda 2400 dece, podeljeno prema polu, starosti, etničkoj pripadnosti itd. | SO  KP |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **STRATEŠKI CILJ:** | **5. SLOBODA OD SVIH OBLIKA RODNO ZASNOVANOG NASILJA[[44]](#footnote-44)** | | | |
| **Očekivani rezultati:** | 5. a. Žene, muškarci, mlade žene, omladina, djevojčice i dječaci, u svoj svojoj različitosti, činioci su promena za društvo jednakih mogućnosti i bez nasilja. | | | |
| **Glavni dokumenti na koje se pozivamo:** | - Zakon br. 05/L -020 o ravnopravnosti polova, članovi 1, 2, 4, 5, 6, 12.  - Zakon o prevenciji i zaštiti od nasilja u porodici, nasilja nad ženama i rodno zasnovanog nasilja br. 08/L-185,  - Kosovski program za rodnu ravnopravnost 2020 – 2024, strateški cilj 1, specifični cilj 1.2, strateški cilj 3, specifični ciljevi 3.1 i 3.2.  - Plan implementacije na nivou države za Kosovo Akcionog plana EU za rodnu ravnopravnost III (EU GAP III) 2021-2025, tematska oblast 1, specifični ciljevi 3.2 i 3.7, tematska oblast 4, specifični ciljevi 4.1, 4.2 i 4.4.  - Konvencija o eliminaciji svih oblika diskriminacije žena (CEDAW) - članovi 2, 3, 4, 5 i 7.  - Konvencija EK o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u porodici (Istanbulska konvencija) – članovi 4. i 6.  - Pekinška deklaracija i Platforma za akciju (BDPfA), kritične oblasti 7, 8 i 9.  - Agenda 2030, Ciljevi održivog razvoja (SDG) 2030, SDG 5, cilj 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.a i 5.c,  - Akcioni plan EU za rodnu ravnopravnost 2021. – 2025. (EU GAP III), tematska oblast 1.  - Evropska povelja o ravnopravnosti žena i muškaraca u lokalnom životu, članovi 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 i 10. | | | |
| ***Specifični cilj:*** | ***5.1. Jačanje Koordinacionog mehanizma za zaštitu žrtava/preživjelih nasilja u porodici i rodno zasnovanog nasilja.*** | | | |
| **Pokazatelj** | | **Osnovna vrednost** | **Cilj završne godine** | **Rezultat** |
| 5.1.a Broj predmeta kojima su članovi Koordinacionog mehanizma upravljali efikasno i na multisektorski koordiniran način. | | Biće određeno | Povećan za 3% | Više informacija o rodno zasnovanom nasilju i više žena, devojaka i devojčica koje znaju kako da se zaštite i gde da potraže pomoć u slučaju nasilja nad njima. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **AKTIVNOST** | **PRIMENA** | | **VREMENSKI ROK** | **CENA (EUR)** | | | **IZVOR FINANSIRANJA** | **INDIKATORI** | **MONITORING** |
| **Direkcija / odgovorna kancelarija** | **Direkcije / pomoćni uredi** | **2024** | **2025** | **2026** |
| 5.1.1. Funkcionalizacija Koordinacionog mehanizma (KM) u skladu sa izmenjenom i dopunjenom zakonskom regulativom. | UG | Članovi KM  NVO  MO | 2024  -  2026 | 260 €  (Opština) | 1,040 €  (Opština) | 1,040 €  (Opština) | UG  DONATORI | - KM funkcionalan  Redovno održavani sastanci prema operativnom sporazumu (1 sastanak za 2024. i 4 sastanka godišnje za 2025. i 2026. sa članovima KM) | SO  KP |
| 5.1.2. Izrada opštinskog akcionog plana za zaštitu od nasilja u porodici. | KM | KLJPRR  NVO  MO | 2024 | Troškove će odrediti i pokriti OEBS | / | / | UG  Donatori | - Završen i odobren akcioni plan | SO  KP |
| 5.1.3. Obuka članova MK o pravnom okviru i vođenju predmeta. | MK | KLJPRR  NVO  MO | 2025  -  2026 | / | 815 €  (od toga 150€ opština, i 665€ finansijski jaz) | 815 €  (od toga 150€ opština, i 665€ finansijski jaz) | UG  Donatori | - Održane 2 obuke (1 godišnje)  - 30 obučenih (15 godišnje) raspoređenih prema polu, starosti, profesiji itd. | SO  KP |
| 5.1.4. Informativne aktivnosti u okviru Kampanje "16 dana aktivizma protiv rodno zasnovanog nasilja" | MK | KLJPRR  NVO  MO | 2025  -  2026 | / | €4,000  (Opština) | €4,000  (Opština) | UG  Donatori | - Broj aktivnosti koje se razvijaju svake godine | SO  KP |

1. Za potpuniju listu koncepata možete posjetiti: <https://eige.europa.eu/thesaurus/browse> [↑](#footnote-ref-1)
2. Tekst Povelje možete pronaći na: <https://charter-equality.eu/the-charter/lobservatoire-europeen-en.html> [↑](#footnote-ref-2)
3. „Žene i muškarci“ u ovom LAPRR označavaju starosnu dob od preko 29 godina, pa do kraja života (uključujući i starije). [↑](#footnote-ref-3)
4. „Mladići i devojkei“ u ovom LAPRR označavaju starosnu dob od 18 do 29 godina. [↑](#footnote-ref-4)
5. „Devojčice i dečaci“ u ovom LAPRR označavaju starosnu dob od 0 do 18 godina. [↑](#footnote-ref-5)
6. Strategija lokalnog ekonomskog razvoja 2024 - 2034, strana 14. Vidi: https://kk.rks-gov.net/ferizaj/wp-content/uploads/sites/31/2024/01/Strategjia-Ferizaj-1.2.pdf [↑](#footnote-ref-6)
7. Važnu ulogu ovde je odigrala i stalna podrška UN Women, posebno u okviru Regionalnog programa: „Transformativno finansiranje za rodnu ravnopravnost ka transparentnijoj, inkluzivnijoj i odgovornijoj upravi na Zapadnom Balkanu“, koji finansira SIDA i primenjuje se na Kosovu od 2020. [↑](#footnote-ref-7)
8. U okviru usaglašavanja ovog Lokalnog akcionog plana za rodnu ravnopravnost sa Akcionim planom EU za rodnu ravnopravnost - EU GAP III. [↑](#footnote-ref-8)
9. Vidi NPRR, str. 11 [↑](#footnote-ref-9)
10. Za više pogledajte: <https://charter-equality.eu/the-action-plan-step-by-step/definir-un-plan-daction-en.html> [↑](#footnote-ref-10)
11. gđa. Monika Kocaqi, međunarodni konsultant. [↑](#footnote-ref-11)
12. Za detaljnija objašnjenja o svakom principu, možete pogledati tekst Evropske povelje o ravnopravnosti na: <https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte_egalite_al.pdf> [↑](#footnote-ref-12)
13. Radna grupa je smatrala razumnim da se ovaj strateški cilj postavi, kako bi se pokrilo nekoliko aktivnosti u ovom pravcu, sve dok opština ne izradi i ne odobri Lokalni akcioni plan za zaštitu od nasilja u porodici, za koji je započela rasprave u junu 2024. i saradnju sa OEBS-om. [↑](#footnote-ref-13)
14. Generalna skupština Ujedinjenih nacija proglasila je **11.** oktobar Međunarodnim danom djevojčica, kako bi se priznala prava djevojčica i jedinstveni izazovi sa kojima se djevojčice suočavaju širom svijeta) odobrenom Rezolucijom 66/170 od 19. decembra 2011.). Međunarodni dan djevojčica usmjerava pažnju na potrebu rješavanja izazova s kojima se djevojčice suočavaju i promoviranja osnaživanja djevojčica i ostvarivanja njihovih ljudskih prava. Za više pogledajte: <https://www.un.org/en/observances/girl-child-day>Ostali međunarodni dani vezani za djecu (tj. djevojčice i dječake), kao i mlade žene i mlade ljude, su: 12. jun – Svjetski dan borbe protiv dječijeg rada, 12. avgust – Međunarodni dan mladih, 20. novembar – Svjetski dan deteta; aprila (datum se menja svake godine, od 22. do 28. aprila) – Međunarodni dan devojaka u informaciono-komunikacionim tehnologijama itd. Za više pogledajte kalendar međunarodnih dana na: <https://www.un.org/en/observances/list-days-weeks> [↑](#footnote-ref-14)
15. Za realizaciju ove aktivnosti, prilikom izrade LAPRR, dogovoreno je da će Ombudsman sarađivati sa Opštinom [↑](#footnote-ref-15)
16. Za realizaciju ove aktivnosti, prilikom izrade LAPRR, dogovoreno je da će Ombudsman sarađivati sa Opštinom [↑](#footnote-ref-16)
17. Za realizaciju ove aktivnosti, prilikom izrade LAPRR, dogovoreno je da će Ombudsman sarađivati sa Opštinom [↑](#footnote-ref-17)
18. Za ovu aktivnost za 2024. godinu, Opština će sarađivati sa UN Women [↑](#footnote-ref-18)
19. UN Women će također pružiti podršku ovoj aktivnosti [↑](#footnote-ref-19)
20. Za ovu aktivnost za 2024. godinu, Opština će sarađivati sa UN Women [↑](#footnote-ref-20)
21. UN Women će također pružiti podršku ovoj aktivnosti [↑](#footnote-ref-21)
22. Radi se o objedinjavanju prikupljanja podataka za učesnike u svim aktivnostima koje sprovodi opština, bez obzira na direkciju relevantne oblasti. Tako će biti pripremljena tabela (npr. u Excel-u) sa svim specifikacijama koje moraju sadržavati podatke (kao što su broj učesnika, pol, godine, etnička pripadnost, invaliditet, mesto stanovanja...itd.) i na osnovu nje, liste učešća koje se moraju popuniti u svakoj aktivnosti će biti objedinjene. Slično, biće pripremljen i list sa uputstvima o tome kako će se pripremiti informacije za objavljivanje na web stranici opštine, o realizaciji relevantnih aktivnosti u ovom LAPRR. [↑](#footnote-ref-22)
23. Za ovu aktivnost materijale i trenere donosi Ministarstvo obrazovanja i kulture [↑](#footnote-ref-23)
24. Za ovu aktivnost materijale i trenere donosi Ministarstvo obrazovanja i kulture [↑](#footnote-ref-24)
25. Za ovu aktivnost materijale i trenere donosi Ministarstvo obrazovanja i kulture [↑](#footnote-ref-25)
26. Za ovu aktivnost, eksperta i ručak za 2024. godinu pokrivaju operater i donatori [↑](#footnote-ref-26)
27. Za ovu aktivnost, stručnjak je pokriven od strane operatera [↑](#footnote-ref-27)
28. Za ovu aktivnost, stručnjak je pokriven od strane operatera [↑](#footnote-ref-28)
29. Za ovu aktivnost ekspert dolazi iz reda Ombudsmana [↑](#footnote-ref-29)
30. Za ovu aktivnost ekspert dolazi iz reda Ombudsmana [↑](#footnote-ref-30)
31. Za ovu aktivnost ekspert dolazi iz reda Ombudsmana [↑](#footnote-ref-31)
32. Kako je predviđeno u Strategiji lokalnog ekonomskog razvoja 2024 - 2030, strana 114. [↑](#footnote-ref-32)
33. Kako je predviđeno u Strategiji lokalnog ekonomskog razvoja 2024 - 2030, strana 114. [↑](#footnote-ref-33)
34. Kako je predviđeno u Strategiji lokalnog ekonomskog razvoja 2024 - 2030, strana 114. [↑](#footnote-ref-34)
35. Kako je predviđeno u Strategiji lokalnog ekonomskog razvoja 2024 - 2030, strana 114. [↑](#footnote-ref-35)
36. Kao što je predviđeno u Lokalnoj strategiji ekonomskog razvoja, 2024 - 2034, str. 108 [↑](#footnote-ref-36)
37. Opština pokriva isplatu od 150 eura mjesečno za porodicu (samostalnu majku, žrtvu NP-a ili porodicu u socijalnoj kategoriji) za period ne duži od jedne godine. [↑](#footnote-ref-37)
38. Opština pokriva isplatu od 150 eura mjesečno za porodicu (samostalnu majku, žrtvu NP-a ili porodicu u socijalnoj kategoriji) za period ne duži od jedne godine. [↑](#footnote-ref-38)
39. Kao što je predviđeno u Lokalnoj strategiji ekonomskog razvoja, 2024 - 2034, str. 110 [↑](#footnote-ref-39)
40. Kao što je predviđeno u Lokalnoj strategiji ekonomskog razvoja, 2024 - 2034, str. 110 [↑](#footnote-ref-40)
41. Ova mera je predviđena u skladu sa preporukama iz rodne analize programa Direkcije za kulturu, omladinu i sport opštine Uroševac, koji je izradila opština uz podršku ekspertize UN Women u okviru Regionalnog programa: „Transformativno finansiranje za rodnu ravnopravnost Jednakost prema transparentnijem, inkluzivnijem i odgovornijem upravljanju na Zapadnom Balkanu“, koji finansira SIDA i sprovodi se na Kosovu od 2020. godine . [↑](#footnote-ref-41)
42. Ova mjera je predviđena u skladu sa preporukama iz rodne analize programa Direkcije za kulturu, omladinu i sport opštine Uroševac, koji je izradila opština uz podršku ekspertize UN Women u okviru Regionalnog programa: „Transformativno finansiranje za rodnu ravnopravnost Jednakost prema transparentnijem, inkluzivnijem i odgovornijem upravljanju na Zapadnom Balkanu“, finansiran od strane SIDA-e i implementiran na Kosovu od 2020. [↑](#footnote-ref-42)
43. Za pripremu publikacije biće angažovana 3 člana kluba "De Rada" svakog meseca, za rad na materijalu plus učešće na mesečnim sastancima, a troškove izdavanja publikacije snosiće "De Rada" klub kroz sredstva koja prima od opštine prema aktivnosti 3.2.5 [↑](#footnote-ref-43)
44. Ovaj cilj je dodat ovom PLVBGJ dok opština ne izradi Lokalni akcioni plan za zaštitu od nasilja u porodici, tako da nema nameru da obuhvati sve radnje koje je potrebno preduzeti da bi se postiglo njegovo ispunjenje. Neke radnje koje se odnose na ovaj cilj su takođe predviđene u drugim ciljevima iznad u ovom PLVBGJ. Za izradu Lokalnog akcionog plana za zaštitu od nasilja u porodici, Opština je započela saradnju sa OEBS-om. [↑](#footnote-ref-44)